

# FORMATION D'EMPLOYABILITÉ POST-PANDÉMIE

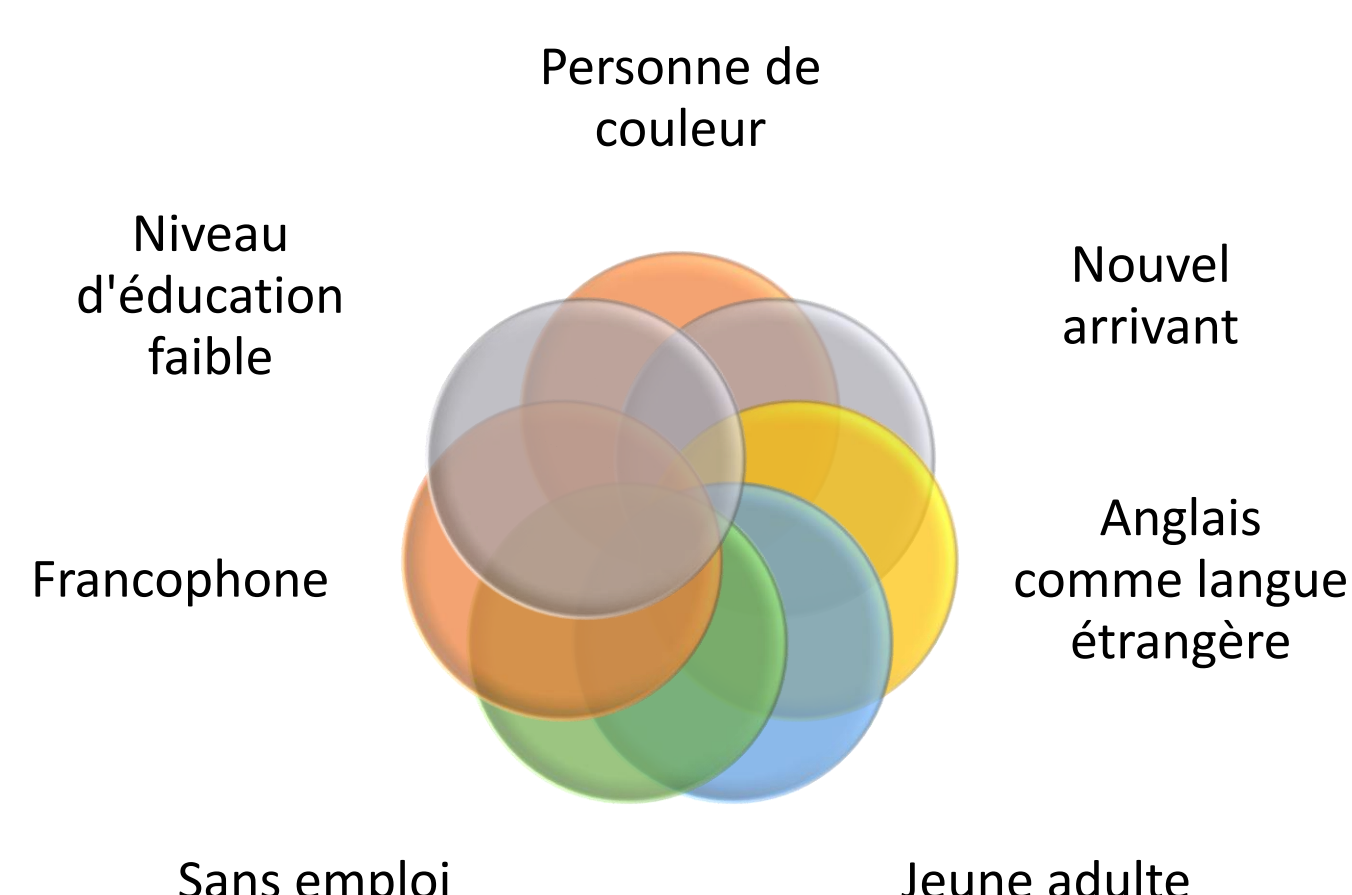
## AGILITY : Accélérer la croissance des initiatives en faveur de l'emploi par la technologie



### Aperçu

AGILITY est un programme financé par le gouvernement de l'Alberta et mis en œuvre par le CANAF, il est axé sur l'anglais, l'employabilité, la technologie et les compétences essentielles. Destiné principalement aux nouveaux arrivants francophones sans emploi et professionnellement marginalisés, il vise à libérer leur potentiel et à leur fournir une base solide pour réussir leur intégration dans la société albertaine par l'emploi et le développement de carrière.

#### Profil type du participant à AGILITY



### Objectifs

- Soutenir les jeunes adultes francophones de l'Alberta.
- Améliorer le niveau d'anglais par le développement des compétences en lecture, écriture, grammaire, écoute, expression orale, prononciation.
- Équiper les participants avec les outils technologiques nécessaires au travail, notamment : La cybersécurité, les plateformes de communication telles que Zoom et Teams, les logiciels de graphisme et de gestion de projets. Ces outils sont essentiels pour assurer une productivité optimale et une communication fluide dans un environnement de travail moderne.
- Accroître l'employabilité en développant les atouts pour l'emploi, notamment les compétences en entretien d'embauche et en rédaction de CV ainsi que l'exploration de carrière
- Développer des cheminements vers l'emploi en tissant des liens avec d'autres organismes francophones, les établissements postsecondaires, des mentors, des employeurs et d'autres programmes d'emploi.
- Stage d'entreprise afin d'encourager le placement et le maintien dans l'emploi des participants
- Accroître les compétences essentielles telles que la gestion du temps, travail d'équipe, résolution de problèmes, adaptabilité, etc.

### Détails et déroulement du programme

#### Fin de la pandémie de COVID-19 et Ajustement du programme

Le programme s'est déroulé en 4 sessions étalées sur 16 mois. La prestation devait être exclusivement en présentiel, mais la pandémie a fait que plusieurs élèves souhaitent avoir l'alternative de suivre les cours en virtuel. Une quarantaine d'élèves ont suivi le programme et étaient encadrés par 8 enseignants. Afin d'accommoder les élèves qui avaient des appréhensions quant à se retrouver dans une salle avec d'autres apprenants en respectant les mesures suivantes :

- Surveiller les mises à jour de santé provinciales
- Continuer à respecter la distanciation dans les lieux de formation
- Restructurer le modèle de prestation de la formation
- Mise en place de salles de classe d'apprentissage hybrides (prestation simultanée avec élèves et enseignants participant en ligne et en personne).

#### Défis

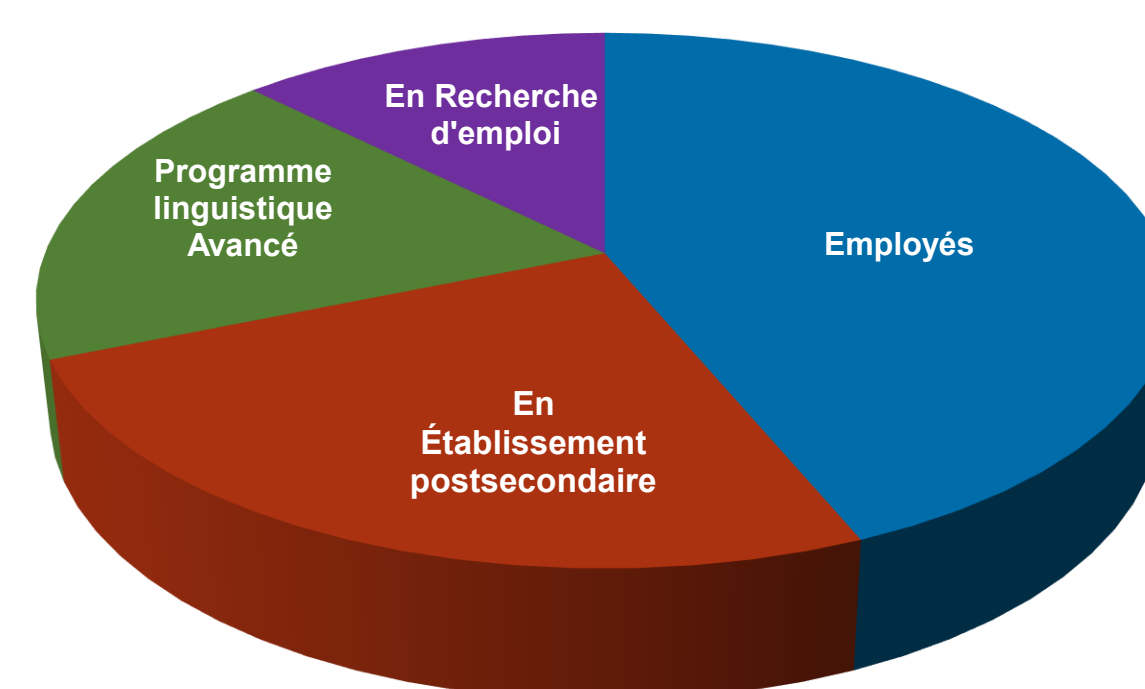
- Acquisition de comptes Zoom et de Google Classroom
- Adaptation lente au nouvel environnement virtuel des enseignants et des élèves
- Difficultés initiales pour les enseignants à gérer simultanément des classes virtuelles et présentielles
- Prêt d'ordinateurs portables aux élèves qui n'en ont pas
- Difficultés à aider à distance les élèves à faible littératie informatique

Malgré tous ces défis, nous avons quand même pu mener à bien le programme et tenir 4 sessions de formation sur 16 mois pour 40 élèves.

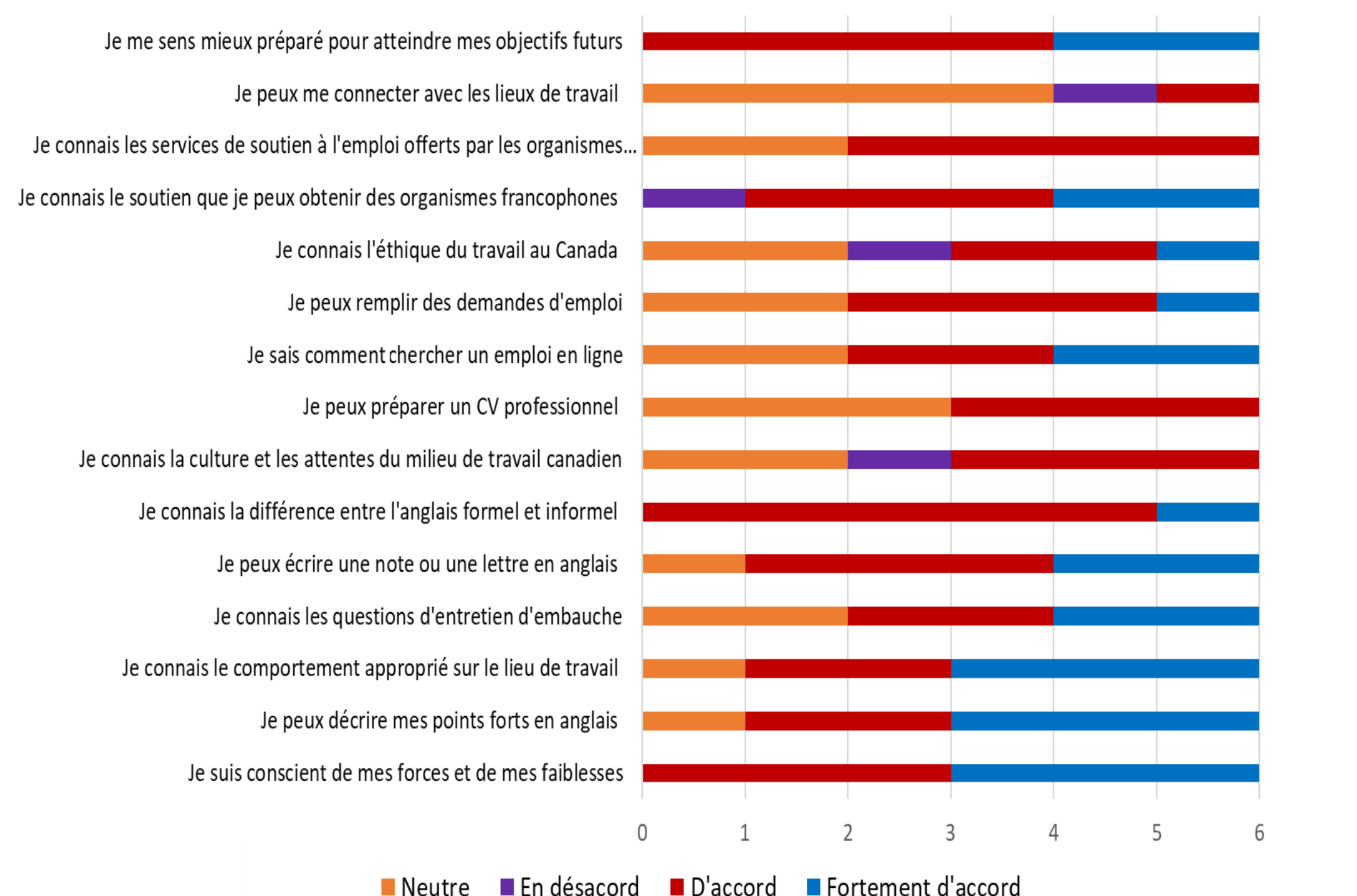
### Résultats

Nous avons évalué les acquis de notre programme de formation par les méthodes classiques, notamment par la tenue de sondages répétés et par l'analyse de l'atteinte des objectifs individuels. C'est ainsi que l'écrasante majorité des participants ont obtenu un emploi dont le quart ont été retenus par l'entreprise dans laquelle ils ont effectué leur stage. Ceux qui se sont fixés comme objectif de poursuivre leurs études, soit pour valider leurs diplômes acquis à l'étranger ou pour renforcer leur niveau d'anglais viennent tout juste après, le reste sont en recherche d'emploi. Il est à noter que ces derniers sont issus de la session qui s'est terminée en décembre 2023.

#### Suivi post-formation : Atteinte des objectifs



#### Sondage auprès des participants à AGILITY



### Conclusion

Les résultats encourageants de ce programme, obtenus grâce à notre capacité de réaction rapide aux changements, nous incitent à élargir nos offres de services en matière de formation et d'employabilité. Toutefois, Vu les nouvelles réalités découlant des perturbations causées par les pandémies et l'incertitude quant à leur évolution et à leur impact sur l'enseignement en général, ainsi que sur l'apprentissage des adultes en particulier, nous observons actuellement une transition du mode présentiel vers le virtuel et le distanciel. Dans ce contexte, le CANAF a élaboré une stratégie visant à :

- Renforcer son partenariat avec les fournisseurs de services de formation et d'organismes d'emploi et les employeurs
- Apprendre à sortir des sentiers battus et utiliser des méthodes de formation non conventionnelles
- Diversifier les services afin de répondre aux besoins des clients en matière d'employabilité

#### Contact

☎ 403-532-6334  
✉ [Info@canaf.ca](mailto:Info@canaf.ca)  
📍 727 7 avenue S.W., Suite 1560, Guinness House, Calgary, AB, T2P 0Z5, Canada  
🌐 [www.canaf.ca](http://www.canaf.ca)

Financé par :

