

Engagement permanent en faveur de l'antiracisme et de l'anti-oppression

A utiliser avec : Aslam, A., Barros, P.R.P., Hamilton, L.K., & Esses, V.M. (2024). Promouvoir des communautés accueillantes : une boîte à outils pour les communautés et ceux qui les appuient. *Partenariat Voies vers la prospérité*.
<http://voiesversprosperte.ca/library/promouvoir-des-communautes-accueillantes-une-boite-a-outils-pour-les-communautes-et-ceux-qui-les-appuient/>

Table des matières

Aperçu.....	Page 2
Engagement public contre le racisme et l'oppression.....	Page 4
Initiatives visant à sensibiliser le public et à célébrer la diversité des communautés immigrantes.....	Page 20
Campagnes d'éducation et de sensibilisation du public.....	Page 24
Outils pour signaler, suivre et répondre aux incidents de discrimination et/ou de haine.....	Page 34
Formation et ressources pour les organismes fournisseurs de services.....	Page 41
Formation et ressources pour les employeurs et les organisations.....	Page 47
Formation et ressources pour le grand public.....	Page 74

Aperçu

La nature structurelle du racisme et d'autres systèmes d'oppression qui s'entrecroisent imprègnent tous les aspects de l'établissement des immigrants et de leurs résultats à long terme au Canada, notamment l'emploi, le logement, l'éducation et la santé^{i, ii, iii, iv, v, vi, vii, viii, ix}. La nécessité de longue date pour les communautés d'établir un engagement permanent envers l'antiracisme et l'anti-oppression a suscité une attention croissante, alors que les manifestations publiques de la suprématie blanche dévastent perpétuellement les communautés de toutes tailles et que les membres des groupes racialisés continuent d'être victimes de discrimination dans leur vie quotidienne^{x, xi, xii, xiii}.

Les communautés peuvent prendre des mesures pour atténuer l'impact structurel et individuel du racisme et d'autres systèmes d'oppression en élaborant des stratégies locales de lutte contre le racisme et l'oppression et en s'y engageant^{xiv, xv}. Étant donné que les groupes sociaux et les individus subissent des préjudices de différentes manières, il est essentiel d'adopter une approche intersectionnelle qui tient compte de la manière dont les aspects des identités des immigrants – tels que la catégorie d'immigration, le sexe, la sexualité, la religion, l'âge et le handicap – se croisent avec la racialisation^{xvi, xvii, xviii, xix}. Toute mesure prise pour identifier et traiter le racisme sous-jacent et systémique et d'autres systèmes d'oppression imbriqués dans le contexte local devrait également adopter une approche communautaire (c'est-à-dire que les communautés directement touchées sont impliquées dans toutes les étapes). Une telle approche donne la priorité aux besoins de la communauté avant ceux des institutions, et devrait garantir la transparence, y compris le suivi et la communication publique de résultats mesurables^{xx, xxi}. Comme l'indiquent les descriptions des autres caractéristiques d'une communauté accueillante, l'immigration continuera de favoriser l'épanouissement de la diversité ethnique, raciale, culturelle et religieuse du Canada, et un engagement continu envers la lutte contre le racisme et l'oppression est essentiel au maintien d'un tissu social fort et uni, indispensable à toute communauté accueillante.

ⁱ Nangia, P. (2013). *Discrimination experienced by landed immigrants in Canada*. Ryerson Centre for Immigration and Settlement (RCIS).
https://rshare.library.ryerson.ca/articles/journal_contribution/Discrimination_experienced_by_landed_immigrants_in_Canada/14639880

ⁱⁱ George, M. A., & Bassani, C. (2018). Influence of perceived racial discrimination on the health of immigrant children in Canada. *Journal of International Migration and Integration*, 19(3), 527–540.

ⁱⁱⁱ Edge, S., & Newbold, B. (2012). Discrimination and the health of immigrants and refugees: Exploring Canada's evidence base and directions for future research in newcomer receiving countries. *Journal of Immigrant and Minority Health*, 15(1), 141–148.

-
- ^{iv} Nkrumah, A. (2022). Covert racism: The case of Ghanaian immigrant entrepreneurs in three Canadian Prairie Provinces. *Canadian Journal of African Studies*, 56(2), 363–381.
- ^v Mahabir, D. F., O’Campo, P., Lofters, A., Shankardass, K., Salmon, C., & Muntaner, C. (2021). Experiences of everyday racism in Toronto’s health care system: A concept mapping study. *International Journal for Equity in Health*, 20(1), 74–74.
- ^{vi} Shizha, E., Abdi, A. A., Wilson-Forsberg, S., & Masakure, O. (2020). African immigrant students and postsecondary education in Canada: High school teachers and school career counsellors as gatekeepers. *Canadian Ethnic Studies*, 52(3), 67–86.
- ^{vii} Closson, L. M., Darwich, L., Hymel, S., & Waterhouse, T. (2014). Ethnic discrimination among recent immigrant adolescents: Variations as a function of ethnicity and school context. *Journal of Research on Adolescence*, 24(4), 608–614.
- ^{viii} Dietz, J., Joshi, C., Esses, V. M., Hamilton, L. K., & Gabarrot, F. (2015). The skill paradox: Explaining and reducing employment discrimination against skilled immigrants. *International Journal of Human Resource Management*, 26(10), 1318–1334.
- ^{ix} Oreopoulos, P. (2011). Why do skilled immigrants struggle in the labor market? A field experiment with thirteen thousand resumes. *American Economic Journal: Economic Policy*, 3(4), 148–171.
- ^x Vang, Z. M., & Chang, Y. (2019). Immigrants’ experiences of everyday discrimination in Canada: Unpacking the contributions of assimilation, race, and early Socialization. *The International Migration Review*, 53(2), 602–631.
- ^{xi} Vaswani, M., Sutter, A., Lapshina, N., & Esses, V. M. (2023). Discrimination experienced by immigrants, racialized individuals and Indigenous peoples in small- and mid-sized communities in Southwestern Ontario. *Canadian Review of Sociology*, 60, 92-113.
- ^{xii} Wang J., & Moreau, G. (2022). *Police-reported hate crime in Canada, 2020* (Publication No. 85-002-X). Statistics Canada. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/85-002-x/2022001/article/00005-eng.htm>
- ^{xiii} Nangia, P. (2013). *Discrimination experienced by landed immigrants in Canada*. Ryerson Centre for Immigration and Settlement (RCIS). [https://rshare.library.ryerson.ca/articles/journal contribution/Discrimination experienced by landed immigrants in Canada/14639880](https://rshare.library.ryerson.ca/articles/journal%20contribution/Discrimination%20experienced%20by%20landed%20immigrants%20in%20Canada/14639880)
- ^{xiv} Ben, J., Kelly, D., & Paradies, Y. (2020). Contemporary anti-racism: A review of effective practice. In J. Solomos (Ed.), *Routledge international handbook of contemporary racisms* (pp. 205–215). Abingdon, Oxon: Routledge.
- ^{xv} Canadian Heritage. (2019). *Building a foundation for change: Canada’s Anti-Racism Strategy 2019–2022* (Publication No. CH37-4/29-2019E. <https://www.canada.ca/content/dam/pch/documents/campaigns/anti-racism-engagement/ARS-Report-EN-2019-2022.pdf>
- ^{xvi} Godley, J. (2018). Everyday discrimination in Canada: Prevalence and patterns. *Canadian Journal of Sociology*, 43(2), 111–142.
- ^{xvii} Creese, G., & Wiebe, B. (2012). “Survival employment”: Gender and deskilling among African immigrants in Canada. *International Migration*, 50(5), 56–76.
- ^{xviii} El-Lahib, Y. (2016). Troubling constructions of Canada as a “land of opportunity” for immigrants: A critical disability lens. *Disability & Society*, 31(6), 758–776.
- ^{xix} Kaushik, V., & Walsh, C. A. (2018). A critical analysis of the use of intersectionality theory to understand the settlement and integration needs of skilled immigrants to Canada. *Canadian Ethnic Studies*, 50(3), 27–47.
- ^{xx} Wilson, B. B. (2018). *Resilience for all: Striving for equity through community-driven design*. Island Press.
- ^{xxi} Powell, C. M., Heinz, K., Thomas, K., & Cody, A. P. (2021). A continuum of archival custody: Community-driven projects as a path toward equity. *Across the Disciplines*, 18(1-2), 72–90.

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
<i>Engagement public contre le racisme et l'oppression</i>				
The belonging Pledge (L'engagement envers l'appartenance)	Pas de haine à Hamilton Coalition à but non lucratif	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : • <i>Le Belonging Pledge</i> est un engagement à créer une communauté sûre, inclusive et accueillante à Hamilton, en Ontario. • Il s'agit d'une réponse collective à l'échelle de la communauté visant à prévenir et à éliminer toutes les formes de haine, de racisme, de discrimination et d'oppression. • L'objectif général est de favoriser une plus grande inclusion à Hamilton et de prendre position contre la haine sous toutes ses formes. Principales caractéristiques : • L'initiative propose deux versions distinctes de l'engagement, l'une pour les particuliers et l'autre pour les organisations, reconnaissant que chacun a un rôle à jouer dans la promotion d'un sentiment d'appartenance. Les deux versions constituent un engagement public à créer une communauté sans haine. • Les signataires sont encouragés à assumer la responsabilité de leurs actes. Bien que l'engagement ne soit pas un « piège » ou un outil visant à humilier, l'initiative fournit un cadre pour « interpellier » plutôt que « dénoncer » et peut envoyer des messages privés et discrets aux signataires pour les inciter à réfléchir à leurs efforts. • L'engagement décrit une série de neuf actions concrètes auxquelles les individus et les organisations s'engagent : 1. Agir contre la discrimination et l'intolérance 2. Comprendre leur rôle dans la réconciliation avec les Premières Nations, les Métis et les Inuit 3. Collaborer avec d'autres dans le cadre d'un effort collectif visant à favoriser le sentiment d'appartenance 4. Dénoncer toutes les formes de discrimination 5. Se former en permanence et former les autres/faciliter l'apprentissage de leur équipe sur la montée de la haine et leurs responsabilités 6. Faire pression sur les dirigeants communautaires et collaborer avec eux pour qu'ils prennent des mesures efficaces 7. Faire pression pour que les politiques, les règlements, les pratiques et les procédures soient révisés de manière cohérente à l'aide d'un cadre anti-oppression 8. Maintenir son engagement dans ce mouvement 9. Promouvoir une communauté accueillante dans toutes les interactions • Cet engagement est lié à d'autres ressources fournies par la campagne <i>No Hate in the Hammer</i>, telles que la <i>trousse de lutte contre la haine</i> et un rapport sur <i>la réponse de la communauté de Hamilton à la haine</i>. • Le site web fournit aux signataires des outils leur permettant de partager publiquement leur engagement, notamment des affiches imprimables et des images pour les réseaux sociaux, afin d'encourager un mouvement communautaire plus large.	Communauté d'accueil; Employeurs; Gouvernement municipals Hamilton, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Charte d'inclusion pour la région de York	Groupe municipal pour la diversité et l'inclusion (MDIG), région de York Gouvernement municipal	Informations sur le programme Charte	Aperçu général et objectifs : - La Charte d'inclusion de la région de York affirme l'engagement de la Gouvernement municipal régionale de York à être une communauté accueillante inclusive tant au sein de son organisation que dans la communauté au sens large. - La charte a été élaborée par le Groupe municipal sur la diversité et l'inclusion (MDIG) de la région de York, un groupe communautaire collaboratif qui rassemble des Gouvernement municipals, des services de police, des hôpitaux, des conseils scolaires, des offices de protection de la nature, des organismes communautaires et d'autres entités qui partagent le même engagement à créer une communauté inclusive. Principales caractéristiques : - Des milliers de membres de la communauté ont contribué à l'élaboration et à la promotion de la Charte au cours de trois cycles de consultations communautaires avec des particuliers, des groupes, des conseils, des commissions et des organisations. - La Charte a été conçue pour être personnalisée par chaque partenaire communautaire qui l'approuve. - La Charte a été reconnue au niveau international par l'Institut des Nations Unies pour la formation et la recherche comme une pratique exemplaire que les communautés du monde entier peuvent utiliser pour devenir plus inclusives. - Un rapport d'étape annuel, accessible au public sur le site web d'information du programme, suit les progrès de la Charte, en mettant en évidence les adhésions et les actions mises en œuvre par le MDIG. - Parmi les initiatives issues de la Charte, on peut citer un calendrier de la diversité, la campagne anti-haine #EndHateYR et un guide linguistique inclusif.	Communauté d'accueil; Gouvernement municipals; Organisations communautaires Région de York, Ontario, Canada Collectivités de tailles petite et moyenne
Brochure de la Coalition des Gouvernement municipals inclusives pour éliminer le racisme et la discrimination	Commission canadienne pour l'UNESCO (CCU) Sans but lucratif	Informations sur le programme Vidéo sur le programme Brochure	Aperçu général et objectifs : - La brochure de la Coalition des Gouvernement municipals inclusives pour éliminer le racisme et la discrimination sert de guide aux Gouvernement municipals canadiennes qui souhaitent se joindre à une coalition internationale, promue par l'UNESCO, afin de reconnaître le rôle des gouvernements locaux et de prendre des mesures pour favoriser l'égalité et le respect de tous les citoyens afin de créer des communautés inclusives. - Cette initiative collective profite aux Gouvernement municipals de trois façons : - Elle documente les efforts déployés pour lutter contre le racisme et la discrimination et bâtir une communauté plus inclusive, et contribue à faire progresser ces efforts. - Elle permet l'échange de pratiques et d'expertise avec les communautés (inter)nationales. - Elle renforce la coopération et le partage des responsabilités avec d'autres institutions, groupes et individus afin de prendre des mesures (ce qui inclut également le développement d'outils pour suivre les progrès réalisés). Caractéristiques principales : - La brochure comporte plusieurs sections et explique : - L'importance de créer une coalition - Comment les Gouvernement municipals, les organisations et les individus peuvent participer - Une liste de dix engagements communs et des exemples d'actions que les Gouvernement municipals peuvent prendre pour soutenir ces engagements dans la pratique - Un exemple de déclaration d'adhésion à la Coalition canadienne des Gouvernement municipals contre le racisme et la discrimination que les Gouvernement municipals sont invitées à signer - Un cadre international et national (c'est-à-dire national et provincial/territorial) des droits de la personne qui identifie les obligations du Canada en matière de droits de la personne	Communauté d'accueil; Gouvernement municipals Canada Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Charte des villes intégratrices	Eurocities Sans but lucratif	Informations sur le programme Charte	Présentation et objectifs : • La Charte des villes intégratrices est un engagement pris par Eurocities, un réseau de grandes villes (principalement) européennes, qui vise à favoriser l'intégration des immigrants et à promouvoir des politiques migratoires inclusives dans leurs environnements urbains de plus en plus diversifiés. • Initialement élaborée en 2010 et mise à jour en 2024, elle a pour principaux objectifs de garantir l'égalité des chances pour tous les résidents, d'assurer un accès équitable aux services sans discrimination dans tous les domaines politiques et d'impliquer activement les communautés immigrantes dans le processus décisionnel. Principales caractéristiques : • La Charte définit des engagements spécifiques pour les différentes parties concernées : - Les décideurs politiques : ils s'engagent à déclarer ouvertement leur attachement à l'égalité des chances, à garantir un accès non discriminatoire aux politiques et à faciliter la participation directe des communautés immigrantes à l'élaboration des politiques. - Fournisseurs de services : ils s'engagent à soutenir l'égalité d'accès aux services pour les immigrants, en mettant particulièrement l'accent sur des domaines tels que l'apprentissage des langues, le logement, l'emploi, la santé, l'aide sociale et l'éducation. Ils s'engagent également à veiller à ce que les besoins des immigrants soient bien compris et satisfaits. - Employeurs : ils s'engagent à veiller à ce que leur main-d'œuvre reflète la diversité de la ville, à traiter tous leurs employés de manière équitable et égale, et à s'assurer que leurs employés comprennent et respectent les questions de diversité et d'égalité. - Acheteurs de biens et de services : ils s'engagent à appliquer les principes d'égalité et de diversité dans leurs processus d'approvisionnement et d'appel d'offres, à favoriser la diversité des fournisseurs et à promouvoir ces mêmes principes auprès de leurs sous-traitants. • La Charte a été signée par 52 villes, principalement en Europe, et Toronto est devenue la première signataire non européenne. • Eurocities fournit également aux parties prenantes des ressources, notamment un accès gratuit au cours en ligne UNITES, des vidéos, des boîtes à outils et des rapports pour les aider à mettre leurs engagements en pratique.	Communautés d'accueil; Décideurs politiques; Employeurs; Fournisseurs de services; Gouvernement municipals; Europe Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Charte antiracisme dans le domaine des loisirs			Aperçu général et objectifs : • La <i>Charte antiracisme dans le domaine des loisirs</i> est une ressource et un engagement visant à reconnaître et à lutter contre les préjudices et l'exclusion causés par le racisme dans le secteur des loisirs en Nouvelle-Écosse. • Créée dans le cadre d'un effort collaboratif et d'une approche sectorielle globale, la Charte vise à fournir des lignes directrices unificatrices aux organisations afin de lutter contre le racisme systémique. • L'objectif ultime est de rendre les loisirs accueillants et inclusifs pour tous les Néo-Écossais en favorisant un secteur plus équitable et plus représentatif. Principales caractéristiques : • Les organisations peuvent devenir « signataires » en s'engageant formellement à respecter les principes et les mesures énoncés dans la charte. Cela implique de s'engager à œuvrer activement pour éliminer le racisme au sein de leur organisation et de leur communauté. • La Charte n'est pas seulement un document symbolique, c'est un outil pratique accompagné d'un plan d'action. Elle fournit des outils concrets (par exemple, des modèles, des lignes directrices) et un cadre permettant aux organisations d'élaborer leurs propres plans sur mesure pour mettre en œuvre des initiatives antiracistes. • La Charte s'articule autour de quatre domaines clés : 1. Reconnaître et lutter contre le racisme 2. Offrir des possibilités de formation et d'éducation continues 3. Construire des communautés représentatives sur le plan racial 4. Concevoir des opportunités équitables et inclusives • Le ministère en charge des loisirs de la Nouvelle-Écosse offre des ressources et des formations pour soutenir les signataires, notamment un module de formation visant à aider les individus et les organisations à reconnaître, à lutter contre et à atténuer le racisme dans les environnements récréatifs. L'organisme propose également des services de suivi et de consultation continus afin d'aider les organisations dans leurs initiatives. • La Charte a été élaborée dans le cadre d'un processus collaboratif réunissant des professionnels du loisir, des leaders communautaires et des personnes ayant des expériences de vie diverses, y compris un conseil consultatif de jeunes. L'initiative souligne l'importance de la collaboration et veille à ce que les personnes ayant une expérience de vie aient la possibilité de communiquer et d'influencer le changement.	
	Ministère des Loisirs de la Nouvelle-Écosse	Informations sur le programme		Communautés d'accueil; Employeurs; Gouvernements provinciaux; Organisations sportives et récréatives
	Gouvernement provincial	Charte Vidéo sur le programme		Nouvelle-Écosse, Canada Collectivités de tailles petite et moyenne

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Engagement contre le racisme	Partenariat local d'immigration de la région de Waterloo	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - L'engagement contre le racisme sert de déclaration de soutien ferme aux personnes noires, autochtones et à toutes les personnes racialisées de la région de Waterloo. Il reconnaît ouvertement les effets néfastes du racisme et de la discrimination raciale sur la vie des immigrants. - L'objectif principal de cet engagement est d'éradiquer de manière proactive les formes systémiques et individuelles profondément enracinées de racisme en s'engageant à mettre en œuvre un plan d'action spécifique.	
	Partenariat local d'immigration		Principales caractéristiques : - L'engagement identifie six domaines clés à traiter dans le cadre d'un plan d'action : - Examiner les structures de gouvernance et la composition de l'organisation en mettant l'accent sur les principes antiracistes - Écouter activement et intégrer les expériences et les points de vue des membres des communautés racialisées - Établir des limites et des lignes directrices claires, y compris des mécanismes de responsabilisation, pour toutes les activités entreprises dans le cadre de leurs efforts de lutte contre le racisme - Soutenir ses partenaires dans leur lutte contre le racisme dans leurs domaines respectifs - Utiliser son pouvoir et sa plateforme pour plaider en faveur de changements systémiques significatifs visant à démanteler les structures racistes - Collaborer avec d'autres entités afin d'élaborer et de mettre en œuvre une stratégie antiraciste globale pour l'ensemble de la région - Ce travail est guidé par des principes clés qui garantissent qu'il est mené par la communauté, s'adapte aux besoins, favorise le travail d'équipe et vise des résultats tangibles.	Employeurs; Fournisseurs de services; Partenariat local d'immigration Région de Waterloo, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Réponse communautaire de Hamilton à la haine	Pas de haine à Hamilton Coalition à but non lucratif	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : • <i>La réponse communautaire de Hamilton à la haine</i> est une ressource complète et un plan d'action visant à créer une voie collaborative, coordonnée et holistique pour lutter contre toutes les formes de haine à Hamilton. • Cette initiative a été mise en place par une coalition d'individus et d'organisations en réponse aux manifestations publiques de haine et de violence dans la ville. • Son objectif est de faire de Hamilton une ville inclusive où chacun est à l'abri de toute forme de haine grâce à l'éducation, la collaboration, le partage des connaissances et la défense des droits. Caractéristiques principales : • L'initiative utilise une définition large et inclusive de la « haine » qui va au-delà des actes de violence manifestes. Elle englobe un continuum allant des micro-agressions individuelles aux politiques et pratiques des institutions et du gouvernement qui perpétuent les divisions et la discrimination. • L'initiative considère la décolonisation comme le point de départ pour lutter contre la haine, reconnaissant que les systèmes et les pratiques canadiens sont enracinés dans un système colonialiste. Ce travail est une responsabilité collective, et son plan d'action est défini dans les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation et les appels à la justice de l'Enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées. • Le document décrit plusieurs cadres et pratiques essentiels pour lutter contre la haine, notamment les pratiques antiracistes et anti-oppressives, le « calling in » par opposition au « calling out », la création de ponts et le passage de l'alliance à la « co-conspiration ». • <i>La trousse anti-haine</i> qui l'accompagne comprend des mesures concrètes à prendre par tous les niveaux de gouvernement, les services d'urgence, le secteur de l'éducation, les organisations non gouvernementales, les employeurs, les institutions confessionnelles et les particuliers. L'initiative vise à responsabiliser chacun quant à ses engagements respectifs. • La coalition privilégie une approche réparatrice afin de traiter de manière constructive à la fois les victimes et les auteurs de préjudices. L'objectif est de créer des relations et des liens plutôt que de punir et de stigmatiser. • Cette ressource est un « document évolutif » qui sera modifié afin de refléter les enseignements communs.	Communauté d'accueil; Gouvernement municipals; Hamilton, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Stratégie et plan antiracisme	Ville d'Edmonton Gouvernement municipal	Informations sur le programme Stratégie	Aperçu général et objectifs : - La <i>stratégie antiraciste</i> de la ville d'Edmonton est une initiative globale visant à rassembler la communauté afin de lutter contre le racisme, de renforcer l'équité, de réduire la pauvreté et de faire progresser la vérité et la réconciliation. - Elle reconnaît que la lutte contre le racisme est une tâche complexe et utilise donc une approche multidimensionnelle pour identifier et démanteler le racisme ancré dans divers systèmes, institutions, politiques et attitudes dominantes. Principales caractéristiques : - Un comité consultatif indépendant sur la lutte contre le racisme, composé de 14 représentants issus de la diversité communautaire, a été nommé par le directeur général de la ville afin de contribuer à la création d'un organisme autonome axé sur la lutte contre le racisme. - Le conseil municipal a engagé des ressources financières pour créer un bureau de haut niveau pour la réconciliation et la lutte contre le racisme en 2024, démontrant ainsi un engagement institutionnel important. - Un <i>plan d'action contre le racisme anti-Noirs</i> a été élaboré en collaboration avec les communautés d'Edmonton afin de traiter les problèmes spécifiques touchant les résidents noirs. - La ville s'est associée à l'Université de l'Alberta pour proposer un <i>cours gratuit</i> explorant l'histoire, le présent et l'avenir antiraciste des Canadiens noirs. - La stratégie comprend des plans spécifiques (plan d'action municipal de la CVR et plan d'action FFADA2S+) pour répondre aux appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation et aux appels à la justice de l'enquête sur les femmes, les filles et les personnes 2ELGBTQQIA+ autochtones disparues et assassinées, avec les conseils des aînés autochtones et des gardiens du savoir. - La stratégie prévoit également un financement visant à renforcer les capacités et à répondre aux besoins des organisations locales dirigées par des communautés noires, autochtones et de couleur (PANDC).	Communauté d'accueil; Gouvernement municipals; Edmonton, Alberta Grande collectivité
Stratégie de lutte contre le racisme de la ville d'Ottawa	Ville d'Ottawa Gouvernement municipal	Informations sur le programme Vidéo sur le programme Stratégie	Aperçu général et objectifs : - La <i>stratégie de lutte contre le racisme de la Ville d'Ottawa</i> est une initiative quinquennale dont l'objectif principal est d'identifier et d'éliminer de manière proactive les obstacles systémiques dans les politiques, les programmes et les services de la Ville d'Ottawa. - Son objectif central est de parvenir à l'équité raciale, en veillant à ce que toutes les offres de la Ville répondent aux besoins variés des divers résidents d'Ottawa. La stratégie vise également à créer un environnement de travail équitable et inclusif au sein même de la ville. Principales caractéristiques : - La Stratégie présente un plan d'action détaillé comprenant sept domaines d'intervention clés, appuyé par 28 recommandations spécifiques et 132 mesures concrètes. - Elle donne la priorité aux efforts dans plusieurs secteurs critiques, notamment la gouvernance, le logement, le développement économique, le développement des enfants et des jeunes, la réalisation de l'équité raciale sur le lieu de travail et les pratiques institutionnelles. - La stratégie sera mise en œuvre en deux phases distinctes : - Phase 1 (2023-2025) : cette phase initiale se concentre sur la sensibilisation aux défis auxquels sont confrontés les employés et les communautés autochtones, noirs et autres groupes racialisés, ainsi que sur la tâche cruciale de collecte de données liées à la « race ». Les mesures liées aux sept domaines prioritaires identifiés ci-dessus seront également mises en œuvre au cours de cette phase. - Phase 2 (2025-2028) : cette phase intégrera les commentaires, les données et les enseignements tirés de la phase 1, tout en poursuivant la mise en œuvre des mesures décrites dans la stratégie. - Le comité consultatif sur la lutte contre le racisme de la ville est chargé de fournir des informations et des conseils continus afin de garantir la mise en œuvre efficace des mesures de la stratégie.	Communauté d'accueil; Employeurs; Gouvernement municipals Ottawa, Ontario Grande collectivité

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Cadre de lutte contre le racisme et l'oppression	Ville de London <i>Gouvernement municipal</i>	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : • <i>Le cadre de lutte contre le racisme et l'oppression</i> de la ville de London, ainsi que son outil d'équité, constituent une initiative stratégique visant à lutter contre le racisme et l'oppression systémiques au sein de la Gouvernment municipal et de la collectivité dans son ensemble, et à les éliminer. • L'objectif de ce cadre est de soutenir la ville en intégrant les principes d'équité et d'inclusion dans ses politiques, procédures, programmes, services et décisions budgétaires, depuis leur conception initiale jusqu'à leur mise en œuvre. • L'objectif est de faire évoluer l'organisation vers une « culture d'équité raciale », qui implique une lutte proactive contre les inégalités sociales. • Ce cadre est le résultat de la reconnaissance par la ville de l'existence du racisme et de l'oppression systémiques et de la nécessité d'agir pour les démanteler. Caractéristiques clés : • Le cadre s'appuie sur des principes qui façonnent l'approche de la ville en matière d'équité. Il s'agit notamment d'un engagement en faveur de la vérité et de la réconciliation; d'une approche intersectionnelle visant à reconnaître les multiples aspects de l'identité d'une personne; d'une approche tenant compte des traumatismes et de la violence; et d'une attention particulière accordée à la curiosité, à l'humilité et au tact. • L'un des éléments centraux du cadre est l'outil d'équité, qui consiste en une série de questions incitant le personnel à examiner de manière proactive les conséquences involontaires potentielles de ses décisions sur les « groupes méritant l'équité ». Il est conçu pour aider à identifier et à éliminer les obstacles à l'inclusion. Cet outil peut être utilisé pour diverses propositions, notamment des politiques, des programmes, des projets et des décisions budgétaires. • L'initiative met l'accent sur la responsabilité en s'engageant à créer des indicateurs pour son travail en matière d'équité et en exigeant une évaluation réfléchie de ses impacts. Les résultats de l'outil d'équité doivent être soumis à la direction et peuvent être inclus dans les rapports au conseil municipal afin de démontrer la cohérence entre les engagements et les actions.	Communauté d'accueil; Employeurs; Gouvernement municipals London, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Éliminer le racisme systémique, transformer des vies : plan stratégique de lutte contre le racisme 2023-2027 de la ville de Calgary	Ville de Calgary Gouvernement municipal	Informations sur le programme Vidéo sur le programme Stratégie	Aperçu général et objectifs : - Le programme <i>Éliminer le racisme systémique, transformer des vies</i> sert de document d'orientation pour aider Calgary à devenir une ville juste sur le plan racial, avec pour objectif ultime d'atteindre le plus haut niveau de maturité en matière de lutte contre le racisme. - La stratégie concentre ses efforts sur la création de changements systémiques qui ont un impact sur les habitants de Calgary, les employés municipaux et la sécurité publique. - En juin 2020, la ville s'est engagée publiquement à devenir une organisation antiraciste et la stratégie a été élaborée en réponse directe aux préoccupations persistantes concernant le racisme systémique, les inégalités raciales, la discrimination et l'oppression qui touchent les communautés autochtones, noires et diverses communautés racialisées, y compris les employés municipaux. - Les principaux objectifs du plan sont de lutter de manière proactive contre les inégalités et les injustices raciales, en veillant à ce que Calgary soit un lieu accueillant pour tous, où chacun, y compris les Autochtones, les Noirs et les personnes issues de diverses communautés racialisées, puisse s'épanouir. Caractéristiques clés : - La stratégie a été élaborée selon une approche centrée sur l'humain. Cela a impliqué d'écouter activement et d'intégrer les expériences vécues par les Calgariens autochtones, noirs et issus de diverses minorités raciales, y compris les employés municipaux, afin de créer ensemble des solutions pour un changement systémique contre le racisme. - Le plan définit cinq domaines d'action spécifiques, chacun comprenant neuf mesures stratégiques, conçues pour lutter contre le racisme systémique. Ces cinq domaines ont été définis à partir de diverses stratégies communautaires, organisationnelles et de sécurité publique de lutte contre le racisme. Ils comprennent : - Formation et éducation - Données ventilées par race - Diversité au sein des postes de direction - Programmes, services, politiques et systèmes équitables sur le plan racial - Espaces et processus antiracistes sécurisés - La création (et la mise en œuvre ultérieure) du plan a été guidée par six principes clés, notamment : - Promouvoir et défendre l'équité et la justice raciales - Centrer les expériences vécues et actuelles - Amplifier l'engagement transformateur - Appliquer l'intersectionnalité - Adopter une perspective anticolonialiste - Surveiller et évaluer pour garantir la responsabilité - La Ville s'appuie également sur un modèle de maturité qui décrit les différentes étapes franchies par une organisation dans son cheminement vers la justice raciale. La Ville vise à passer de son niveau actuel 2 au niveau 5 en mettant continuellement en œuvre des recommandations antiracistes. - La stratégie peut être téléchargée dans les langues suivantes : arabe, blackfoot (Niitsi'powahsin), chinois (simplifié et traditionnel), cri (nēhiyawēwin), farsi, français, oromo, pachto, pendjabi, tigrigna et vietnamien.	Communauté d'accueil; Employeurs; Gouvernement municipals; Calgary, Alberta, Canada Grande collectivité

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Accélérer le changement pour une ville exempte de racisme et de discriminations	Ville de Montréal Gouvernement municipal	Informations sur le programme Rapport	Aperçu général et objectifs : - Les engagements de la Ville de Montréal pour 2023-2025 consistent en un ensemble de 17 initiatives visant à accélérer la transformation de ses opérations municipales, avec un accent particulier sur la lutte contre le racisme et la discrimination systémiques. - L'objectif général est de veiller à ce que l'administration municipale reflète la diversité de la population et que chaque personne vivant à Montréal se sente en sécurité et ait la possibilité de s'épanouir. - La Ville met l'accent sur une approche de « tolérance zéro » envers le racisme et la discrimination, à commencer par son propre milieu de travail. Caractéristiques clés : - Ces engagements s'articulent autour de cinq piliers clés, s'inspirant des 38 recommandations formulées par l'Office de consultation publique de Montréal (OCPM) : - Une administration exempte de racisme et de discrimination systémique : cela vise à faire de la Ville de Montréal un employeur exemplaire en mettant l'accent sur la prévention et le soutien du personnel, notamment par des modifications réglementaires à la Politique du respect de la personne, la création d'une centrale d'accompagnement du personnel en matière de plainte (CAPP) et des plans pour une campagne de sensibilisation à l'intention de tous les employés de la Ville. - Sécurité urbaine sans profilage : engagement à apporter des changements systémiques pour lutter contre le profilage, notamment en diversifiant le Service de police de la Ville de Montréal (SPVM), en révisant les pratiques de recrutement et d'intégration des nouveaux policiers et en élaborant un plan d'action contre la discrimination et le racisme au sein du SPVM. - Équité culturelle : cela met l'accent sur l'intégration des questions de racisme et de discrimination systémique dans les consultations et l'élaboration de la politique culturelle 2024-2030 de la Ville, en veillant à ce que ces thèmes soient abordés dans toutes les initiatives culturelles. - Équité économique et territoriale : cela vise à réduire les inégalités dans différents quartiers de la ville qui touchent de manière disproportionnée les populations vulnérables, racialisées ou autochtones; l'« Indice d'équité des milieux de vie » pour orienter les investissements et les projets sera utilisé; on cherchera à assurer une répartition plus équitable des investissements municipaux et à relier les initiatives de verdissement aux efforts de lutte contre le racisme pour une plus grande justice environnementale. - Participation citoyenne inclusive : engagement à accroître la participation des personnes racialisées et autochtones aux affaires municipales, notamment grâce à un budget participatif qui reflète la diversité de Montréal et au soutien apporté aux grands événements célébrant les Afro-Montréalais et les populations autochtones. - La Ville de Montréal prévoit également de publier des rapports annuels sur ses progrès dans la lutte contre le racisme et la discrimination systémique, conformément à une recommandation de l'OCPM.	Communauté d'accueil; Employeurs; Gouvernement municipals Montréal, Québec, Canada Grande collectivité

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Premiers pas : rapport communautaire sur l'amélioration de l'équité pour les communautés noires de Mississauga	Ville de Mississauga Gouvernement municipal	Informations sur le programme Rapport	Aperçu général et objectifs : • <i>Premiers pas : rapport communautaire sur l'amélioration de l'équité pour les communautés noires de Mississauga</i> a été présenté au conseil municipal de Mississauga en avril 2022. Il s'agit d'un document complet issu de consultations approfondies avec des membres de la communauté noire, des experts et le personnel municipal. • L'objectif fondamental du rapport est de reconnaître les injustices historiques et les obstacles systémiques auxquels sont confrontées les communautés noires de Mississauga et de jeter les bases initiales pour faire évoluer la ville vers une plus grande cohésion culturelle et une plus grande équité. • Son objectif global est de guider la ville de Mississauga et ses partenaires dans l'élaboration de solutions créatives et innovantes pour lutter contre le racisme systémique anti-Noirs, en veillant à ce que l'équité et l'inclusion soient au cœur de toutes les activités de la ville. • Le rapport souligne qu'il ne s'agit là que des « premiers pas » d'un engagement continu à bâtir une ville plus équitable où les communautés noires se sentent incluses, soutenues et autonomes. Caractéristiques clés : • Le rapport est le résultat direct d'un processus d'engagement communautaire d'une année, qui a compris six consultations publiques et quatre séances de co-conception. Ces séances ont réuni environ 900 participants issus du public, du personnel municipal et des experts en la matière. Six thèmes clés ont émergé de ces séances, notamment : 1. La nécessité de combler le fossé en matière de connectivité qui empêche les communautés noires d'accéder à la ville et à ses ressources 2. La nécessité d'intégrer et d'inclure les communautés noires dans l'infrastructure politique et sociale de la ville 3. La nécessité d'élaborer un cadre à partir duquel les communautés noires et la police régionale de Peel peuvent travailler en collaboration 4. La nécessité pour la ville d'offrir des programmes, des services et des événements adaptés à la culture des communautés noires 5. La nécessité de diffuser des messages ciblés pour s'assurer que les femmes noires sont invitées à participer aux programmes municipaux destinés aux femmes 6. La nécessité d'un soutien ciblé aux entreprises noires locales • Le rapport compile plus de 60 recommandations visant à traiter ces thèmes et à autonomiser les membres des communautés noires. • L'une des principales recommandations est que le Caucus noir actuel du maire devienne une nouvelle organisation indépendante à but non lucratif, appelée « Alliance du caucus noir ». Cette nouvelle entité serait chargée de superviser la mise en œuvre des recommandations du rapport, de servir de force unifiée pour les communautés noires de Mississauga et de combler le fossé entre les communautés noires et les activités et politiques de la ville. Il est également suggéré que l'Alliance du caucus noir crée divers sous-comités (par exemple, gouvernance, inclusion économique, maintien de l'ordre) correspondant aux principaux domaines d'activité. • Le rapport souligne l'engagement de la ville à donner suite à ces recommandations, afin qu'il ne s'agisse pas simplement d'un document « mis en veilleuse ». Il recommande également que l'Alliance du caucus noir rende compte deux fois par an au conseil municipal de ses progrès et que la ville rende compte à son tour de ses propres progrès, y compris des indicateurs de performance clés. • Le rapport propose également l'« Opération Black Box », une campagne d'acquisition de données communautaires visant à aider la ville à identifier et à entrer en contact avec les résidents et les entreprises noirs de Mississauga, afin de créer un centre de connaissances pour les ressources et les informations.	Communauté d'accueil; Gouvernement municipals Mississauga, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Loi sur l'élimination du racisme et de la haine	Gouvernement de la Nouvelle-Écosse <i>Gouvernement provincial</i>	Informations sur le programme Vidéo sur le programme Loi	Aperçu général et objectifs : • La loi sur l'élimination du racisme et de la haine vise à lutter activement contre les formes systémiques de haine, d'inégalité et de racisme dans toute la province de la Nouvelle-Écosse et à les éliminer. • Elle repose sur la reconnaissance du fait que les politiques et les pratiques, même celles qui semblent neutres, entraînent souvent des désavantages injustes pour les personnes et les communautés marginalisées et racialisées. • Les objectifs du gouvernement en vertu de cette loi sont de sensibiliser davantage le public à l'équité et à la lutte contre le racisme, de créer un environnement qui favorise ces valeurs et de soutenir les initiatives qui s'alignent sur les principes fondamentaux et les domaines d'action prioritaires de la loi. Principales caractéristiques : • La loi a été élaborée par un comité composé de membres de tous les partis politiques et a fait l'objet d'une large consultation auprès de la population de la Nouvelle-Écosse. • Cette loi est révolutionnaire, car elle est la première du genre au Canada à s'attaquer aux inégalités systémiques et au racisme au sein du gouvernement. • La loi oblige le gouvernement à élaborer une stratégie globale visant spécifiquement à lutter contre la haine, les inégalités et le racisme systémiques, et elle impose également la création d'un réseau communautaire afin de favoriser l'engagement et la collaboration avec les communautés marginalisées. • Elle prévoit l'élaboration de normes spécifiques pour la collecte et l'utilisation des données, qui seront essentielles pour identifier, surveiller et lutter efficacement contre la haine, les inégalités et le racisme systémiques. • Cette législation oblige les organismes publics, y compris les Gouvernements municipaux, les villages, les collèges et les universités, à élaborer leurs propres plans pour lutter contre la haine, les inégalités et le racisme systémiques dans le cadre de leurs activités respectives.	Communauté d'accueil; Gouvernements provinciaux Nouvelle-Écosse, Canada Collectivités de tailles petite et moyenne

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Stratégie d'équité et de lutte contre le racisme	Gouvernement de la Nouvelle-Écosse	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : • La stratégie d'équité et de lutte contre le racisme de la Nouvelle-Écosse est un plan global conçu pour mettre en œuvre une approche à l'échelle de la province visant à lutter contre la haine, les inégalités et le racisme systémiques. • Son objectif principal est de favoriser une Nouvelle-Écosse plus équitable et plus inclusive en identifiant et en éliminant les obstacles systémiques existants dans les politiques et les programmes du secteur public. Principales caractéristiques : • Cette stratégie est la première du genre au Canada. • Plus de 1 200 personnes et 70 groupes communautaires de la Nouvelle-Écosse ont apporté leur contribution afin de définir les formes spécifiques de racisme et de discrimination que la stratégie ciblerait, y compris la xénophobie. • Les actions et initiatives actuelles et prévues destinées aux nouveaux arrivants comprennent : - Des stratégies visant à attirer et à soutenir la communauté francophone de nouveaux arrivants en pleine expansion - L'allocation de fonds pour soutenir divers services et programmes d'établissement destinés aux nouveaux arrivants, y compris les services d'emploi - Augmentation du financement de la clinique de santé pour les nouveaux arrivants à Halifax - La mise à disposition de documents dans plusieurs langues par les ministères gouvernementaux • La stratégie vise également à élaborer une norme en matière de données sur l'équité et la race qui sera utilisée dans l'ensemble du gouvernement. • Elle comprend des mesures spécifiques visant à examiner et à améliorer la manière dont les crimes motivés par la haine sont traités. • Un autre objectif de la stratégie consiste à améliorer les relations et l'engagement entre le gouvernement et les communautés sous-représentées. • Elle s'engage également à réaliser des investissements financiers pour aider les Gouvernements municipaux et les villages à élaborer leurs propres plans en matière d'équité et de lutte contre le racisme, dans le but d'étendre ce soutien à d'autres organismes du secteur public. Jusqu'à 250 000 dollars par an sont également disponibles pour soutenir le travail de lutte contre le racisme et en faveur de l'équité entrepris par les organisations communautaires.	Communauté d'accueil; Gouvernements provinciaux
	Gouvernement provincial	Stratégie		Nouvelle-Écosse, Canada Collectivités de tailles petite et moyenne

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Agir contre le racisme : créer une dynamique	Gouvernement de l'Alberta	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : • <i>Agir contre le racisme</i> est le deuxième rapport annuel sur la mise en œuvre <u>du Plan d'action de lutte contre le racisme de l'Alberta</u> (un guide stratégique complet destiné au gouvernement pour lutter contre la discrimination et s'attaquer au racisme systémique dans toute la province). • Il met en évidence les progrès réalisés au cours de l'année écoulée dans les cinq domaines identifiés dans le Plan d'action de lutte contre le racisme initial. Principales caractéristiques : • Le rapport évalue les mesures clés organisées dans les cinq domaines suivants : 1. Éducation publique/sensibilisation culturelle : les mesures clés comprennent la mise en place de programmes de subventions pour lutter contre le racisme et favoriser la sensibilisation culturelle, le lancement de prix pour reconnaître les réalisations des nouveaux arrivants et la création de campagnes d'éducation publique qui mettent en évidence l'impact du racisme, y compris des contenus spécifiques aux Autochtones. Le gouvernement condamne également officiellement le racisme et la haine et engage activement les Albertains sur les questions de diversité. 2. Le gouvernement comme catalyseur des améliorations du système : les mesures clés comprennent la formation et le développement des compétences pour aider les personnes racialisées et autochtones à trouver un emploi à long terme, la mise à disposition de ressources antiracistes en plusieurs langues, le soutien à l'enseignement supérieur autochtone et la mise en place d'un programme de mentorat pour les professionnels formés à l'étranger. Il s'agit également de créer un milieu de travail sans obstacle au sein du gouvernement, de mettre à jour les programmes scolaires de la maternelle à la 12e année en y intégrant des concepts antiracistes, de mettre en place une formation obligatoire sur les préjugés inconscients pour le personnel chargé du recrutement et de veiller à ce que les écoles soient des environnements accueillants. 3. Autonomisation des communautés : les principales mesures consistent à créer des espaces sûrs où divers groupes peuvent discuter du racisme et de l'inclusion, à collaborer avec les groupes autochtones et racialisés sur les processus provinciaux d'octroi de subventions, à réviser les politiques de subventionnement afin de soutenir les organisations culturelles et à travailler avec les communautés des Premières Nations et métisses pour lutter contre le racisme dans le système de santé. Elles comprennent également l'intégration de la lutte contre le racisme dans des événements clés tels que le <u>Sommet du premier ministre sur l'équité pour les nouveaux arrivants</u> et la collecte de commentaires auprès des groupes autochtones sur les processus de plainte en matière de soins de santé. 4. Réagir aux incidents et aux crimes haineux : les mesures clés comprennent la création d'une unité provinciale de coordination des crimes haineux, la formation des forces de l'ordre à l'inclusion et à la diversité, le recrutement d'agents de liaison communautaires pour les crimes haineux afin d'améliorer la réponse du gouvernement, l'octroi de subventions aux organisations exposées aux crimes haineux pour qu'elles puissent renforcer leur sécurité, et la collaboration avec le gouvernement fédéral pour améliorer la législation sur les crimes haineux. 5. Données et mesures : les principales mesures comprennent la mise en œuvre d'un cadre éthique et de confidentialité des données afin de permettre la collecte et l'analyse de données ventilées selon la race; l'évaluation de ces données afin d'identifier les disparités dans des domaines tels que l'emploi, la santé et le système judiciaire; la communication régulière des progrès réalisés en matière de lutte contre le racisme aux Albertains; et la commande de rapports d'experts afin d'établir des cadres pour la collecte et l'utilisation de données ventilées selon la race.	Communauté d'accueil; Gouvernements provinciaux Alberta, Canada Toutes collectivités
	Gouvernement provincial	Rapport		

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Changer les systèmes pour transformer des vies : la stratégie canadienne de lutte contre le racisme 2024-2028	Ministère du Patrimoine canadien, gouvernement du Canada Gouvernement fédéral	Informations sur le programme Stratégie	Aperçu général et objectifs : • <i>Changer les systèmes pour transformer des vies</i>, qui s'appuie sur une version antérieure, vise à lutter contre le racisme systémique et à favoriser une plus grande équité et une meilleure inclusion dans divers secteurs de la société canadienne. • Les principaux objectifs de la stratégie sont de promouvoir l'autonomisation dans les sphères économique, sociale et culturelle, de faire progresser l'équité raciale au sein de systèmes essentiels tels que l'immigration, la santé et le logement, et de mener des réformes dans les domaines de la justice, de l'application de la loi et de la sécurité publique. • Elle vise également à tirer parti des partenariats internationaux pour éclairer les progrès nationaux en matière d'équité raciale et d'inclusion, et à promouvoir la lutte contre le racisme, l'équité et l'inclusion au sein même de la fonction publique fédérale. Caractéristiques clés : • La stratégie adopte une approche communautaire et intersectionnelle qui vise à la décolonisation. • Des consultations ont été menées à travers le pays, notamment 15 assemblées publiques, 2 sommets nationaux sur l'antisémitisme et l'islamophobie, 1 forum national de la jeunesse sur le racisme anti-Noirs, 21 tables-rondes et un questionnaire en ligne sur le racisme et la discrimination, ouvert à tous les Canadiens. • Elle aborde spécifiquement le racisme envers les personnes autochtones, le racisme anti-Noirs et les défis auxquels sont confrontées les communautés racialisées et les minorités religieuses. • La stratégie utilise divers mécanismes gouvernementaux pour rendre les systèmes existants plus équitables et inclusifs pour tous. • Une approche d'évaluation intégrée fait partie de la stratégie afin d'évaluer régulièrement son efficacité et son impact. • Le Secrétariat fédéral de lutte contre le racisme est un élément central, chargé de coordonner les efforts fédéraux et de travailler avec différents ministères et organismes gouvernementaux pour lutter contre le racisme et la discrimination systémiques.	Communauté d'accueil; Employeurs; Gouvernements nationaux Canada Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Plan d'action pour lutter contre le racisme anti-musulman 2025-2030	Ministère de la Culture et de l'Égalité, gouvernement norvégien	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - Le gouvernement norvégien a présenté le <i>Plan d'action pour lutter contre le racisme anti-musulman 2025-2030</i>, qui comprend 30 mesures visant à combattre le racisme et la discrimination visant spécifiquement les musulmans, tant en Norvège que dans le cadre de son engagement international. - Ce plan fait partie intégrante d'une initiative gouvernementale plus large visant à intensifier les efforts contre le racisme, le harcèlement et la discrimination fondés sur l'origine ethnique et la religion. L'objectif principal est de réduire considérablement le racisme et la discrimination à l'égard des musulmans, en favorisant une société où les individus, quelle que soit leur origine ethnique ou religieuse, se sentent inclus et n'ont pas peur d'exprimer leur identité ou leurs croyances. Caractéristiques clés : - Cette initiative a été motivée par des données préoccupantes, notamment une enquête réalisée en 2024 qui révèle des attitudes hostiles et des préjugés répandus à l'égard des musulmans et de l'islam en Norvège, et selon laquelle plus de la moitié des musulmans norvégiens ont récemment fait l'objet de discrimination. - Le plan d'action s'articule autour de trois axes principaux : - Dialogue et démocratie efficace : ce pilier met l'accent sur la promotion d'une communication ouverte et de la participation démocratique afin de lutter contre les préjugés. - Connaissances et compétences : ce pilier vise à améliorer la compréhension et l'expertise concernant les communautés musulmanes. - Sûreté et sécurité : ce pilier vise à garantir la sécurité physique et émotionnelle des musulmans. - Les principales mesures et caractéristiques spécifiques du plan sont les suivantes : - Programme « Muslim Pathfinders » : un projet « Muslim Pathfinders » sera mis en place, en lien avec un établissement d'enseignement ou de recherche, afin de diffuser des connaissances sur les musulmans en Norvège et de lutter contre les stéréotypes. - Collecte de données et recherche : des données plus complètes sur les attitudes du public à l'égard des musulmans et des juifs seront recueillies et utilisées pour évaluer les conditions de vie des musulmans, analyser leurs interactions avec les Gouvernements municipaux et enquêter sur le racisme dans le sport. - Renforcement des programmes existants : le programme Dembra, qui met l'accent sur la préparation démocratique contre le racisme et l'antisémitisme, bénéficiera d'un soutien accru. - Augmentation du financement : le financement des programmes de subventions destinés à lutter contre le racisme, la discrimination et les discours haineux sera renforcé. - Approche dynamique et à long terme : le plan est conçu pour être flexible et s'étendra jusqu'en 2030, ce qui permettra d'ajouter ou d'adapter de nouvelles mesures à mesure que les besoins de la société évolueront.	Communauté d'accueil; Gouvernements nationaux Norvège Toutes collectivités
	Gouvernement national	Rapport		
Campagne d'autocollants « United Against Discrimination » (UAD)	Mouvement anti-discrimination d'Athens (AADM) Sans but lucratif	Informations sur le programme	Présentation et objectifs : - L'objectif principal de la campagne d'autocollants « United Against Discrimination » (UAD) est de créer un réseau de solidarité contre la discrimination en encourageant les particuliers et les entreprises à afficher clairement leur engagement en faveur de la création d'espaces inclusifs. - La campagne vise à sensibiliser le public et à favoriser des conversations constructives sur l'égalité, le respect et la diversité. Caractéristiques clés : - La campagne comporte un processus de participation en trois étapes : - Engagement : s'engager à lutter activement contre toutes les formes de discrimination, notamment celles fondées sur la race, le sexe, l'âge, l'orientation sexuelle et le statut d'immigrant. - Affichage : les participants doivent afficher de manière visible un autocollant « United Against Discrimination » dans leur entreprise ou leur domicile. - Participation : les participants sont tenus d'organiser ou d'assister à un événement de réseautage sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) ou d'organiser une soirée respectant l'EDI dans leur entreprise dans les 12 mois suivant leur adhésion.	Communauté d'accueil; Immigrants Athens, Géorgie, États-Unis Collectivité de taille moyenne

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
#IWillEatWithYou	GetUp! <i>Sans but lucratif</i>	Informations sur le programme Dans les nouvelles	Présentation et objectifs : - La campagne #IWillEatWithYou était une initiative publique lancée pour soutenir les entreprises chinoises et asiatiques, telles que les restaurants et les épiceries, qui subissaient une baisse significative de leurs revenus en raison de la peur et de la désinformation concernant la Covid-19. - L'objectif principal était de lutter contre les craintes infondées et d'empêcher les gens de perdre leur emploi et leurs moyens de subsistance en encourageant les Australiens à s'engager et à soutenir activement ces entreprises. Caractéristiques clés : - La campagne était axée sur un engagement public visant à vaincre la peur et à soutenir les entreprises chinoises et asiatiques locales. - Elle constituait une réponse directe aux informations erronées qui circulaient sur les réseaux sociaux et qui avaient un impact injuste sur les communautés chinoises et asiatiques. - L'initiative encourageait une action simple mais puissante, à savoir « une simple décision concernant le souper », afin d'avoir un impact profond sur les entreprises touchées. - La campagne visait à créer un sentiment de solidarité et d'unité en manifestant son soutien à une communauté injustement prise pour cible par la panique.	Communauté d'accueil; Immigrants asiatiques; Immigrants chinois Australie Toutes collectivités

Initiatives visant à sensibiliser le public et à célébrer la diversité des communautés immigrantes

Calendrier multiconfessionnel	Multifaith Action Society <i>Sans but lucratif</i>	Informations sur le programme	Présentation et objectifs : - Le Calendrier multiconfessionnel promeut la diversité par la compréhension interconfessionnelle, multiconfessionnelle et interculturelle. - Il fournit aux organisations une ressource leur permettant de démontrer leur inclusivité en prenant connaissance des jours saints, des fêtes et autres célébrations de diverses religions et voies spirituelles. - Le calendrier en ligne est un service par abonnement conçu pour rendre ces informations facilement accessibles à tous les employés, aidant ainsi les organisations à planifier des événements et à respecter les observances religieuses. Caractéristiques clés : - Le calendrier en ligne fournit une liste de plus de 480 événements issus de 14 religions et voies spirituelles du monde entier, accompagnés de descriptions, aidant les utilisateurs à comprendre la signification de chaque date. - Il est hébergé en ligne, ne nécessite donc aucune installation de logiciel et est accessible depuis n'importe quel ordinateur, y compris les Mac et les PC, ainsi que depuis les tablettes et les téléphones intelligents. Un seul identifiant peut être utilisé par tous les employés d'une organisation. - Une nouvelle fonctionnalité identifie les célébrations qui nécessitent des aménagements religieux afin d'aider les organisations à être plus inclusives et respectueuses des différentes croyances religieuses ou spirituelles.	Communauté d'accueil; Éducateurs; Employeurs; Fournisseurs de services; Personnel d'organismes culturels; Personnel d'organisations ethnoculturelles; Personnel d'organismes sans but lucrative Canada Toutes collectivités
-------------------------------	---	---	--	--

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Festival du film sur la migration de la région de Waterloo	Partenariat local d'immigration de la région de Waterloo <i>Partenariat local d'immigration</i>	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - Le Festival du film sur la migration de la région de Waterloo est un événement annuel organisé par le Partenariat local d'immigration de la région de Waterloo et ses partenaires. Il vise à mettre en lumière les défis et les promesses de la migration, à célébrer les contributions des nouveaux arrivants et à défendre les droits de la personne. - Son objectif principal est de favoriser une meilleure compréhension de la migration en créant un espace sûr propice au dialogue et à la discussion respectueux. Caractéristiques clés : - Le festival présente une grande variété de films et de documentaires du monde entier qui traitent de la migration et de la réinstallation. - Il utilise la narration cinématographique comme une puissante plateforme éducative pour influencer les perceptions et promouvoir un sentiment d'appartenance à la communauté. - Les projections sont souvent suivies de conversations avec des cinéastes, des écrivains et des membres de la communauté locale, ainsi que de séances de questions-réponses. - Le festival propose des projections en présentiel et en ligne, ce qui le rend accessible à un public plus large au sein de la communauté et au-delà. - Les films non anglophones sont sous-titrés en anglais.	Communauté d'accueil; Immigrants Région de Waterloo, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne
Festival DiverseCity	Association des services aux immigrants et aux réfugiés (IRSA) de l'Île-du-Prince-Édouard <i>Organisme fournisseur de services</i>	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - Le festival DiverseCity est un événement multiculturel annuel qui célèbre la diversité culturelle de l'Île-du-Prince-Édouard. - Organisé par l'IRSA et divers partenaires, son objectif est de rassembler les nouveaux arrivants et la communauté d'accueil afin qu'ils partagent et célèbrent leurs cultures. Caractéristiques clés : - Depuis sa création en 2007, le festival est passé d'un seul site à Charlottetown à une foire multi-événements organisée dans les trois comtés de l'Île-du-Prince-Édouard. - Créé à l'origine pour marquer la Journée canadienne du multiculturalisme, il est depuis devenu un festival multi-événements qui met en valeur les cultures des communautés immigrantes et des Premières Nations. - Le festival rassemble des artistes, des vendeurs et des groupes communautaires représentant environ 80 cultures différentes, reflétant la diversité sans cesse croissante de la province. - L'un des moments forts du festival est la cérémonie annuelle de citoyenneté, qui a été ajoutée en 2016 et est devenue une tradition régulière.	Communauté d'accueil; Immigrants; Peuples autochtones Alberton, Charlottetown, Kensington, Souris, Summerside, Three Rivers et West Point, Île-du- Prince-Édouard, Canada Petites collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Festival Tapestry	Services aux immigrants de Kamloops	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - Le Tapestry Festival, organisé par les Services aux immigrants de Kamloops en partenariat avec la ville de Kamloops et d'autres organisations communautaires, est un événement communautaire qui vise à célébrer la diversité et à promouvoir la compréhension culturelle à Kamloops. - Son objectif principal est de sensibiliser à la culture et de contribuer à réduire les incidents de racisme et de discrimination en offrant un environnement inclusif et, où la communauté peut découvrir et apprécier différentes cuisines, traditions, musiques, danses, histoires et arts. Caractéristiques principales : - Cet événement encourage les artistes et les vendeurs à porter des costumes traditionnels et utilise des drapeaux et des couleurs vives pour créer une expérience immersive et festive. - Le pavillon Cultural Foodies propose des saveurs du monde entier préparées par des chefs locaux et des membres de la communauté. - Les spectacles Around the World présentent de la musique, de la danse et des performances issues de diverses cultures. - L'espace « Quartier multiculturel » met en valeur la diversité des communautés de Kamloops à travers la musique, les danses traditionnelles et des expositions d'œuvres d'artistes locaux. - En partenariat avec Kamloops Art Party, la zone « Enfants du monde » propose des activités pratiques permettant aux enfants de découvrir différentes cultures de manière ludique.	Communauté d'accueil; Immigrants Kamloops, Colombie-Britannique, Canada Collectivité de taille moyenne
	Organisme fournisseur de services	Vidéo sur le programme		
Journée des nouveaux arrivants à Hamilton	Conseil du PLI d'Hamilton (HIPC)	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - La Journée des nouveaux arrivants à Hamilton est un événement annuel qui célèbre la diversité et accueille les nouveaux Canadiens dans la ville. - L'objectif principal de cet événement est de mettre les nouveaux arrivants en contact avec la communauté locale et de leur fournir des informations sur les nombreux services, programmes et systèmes de soutien disponibles à Hamilton. Caractéristiques clés : - La journée commence souvent par une cérémonie de citoyenneté canadienne, permettant aux participants d'assister à cette étape importante pour les nouveaux Canadiens. - L'événement est conçu pour être inclusif et propose diverses activités pour toute la famille. Une foire sur place offre aux nouveaux arrivants un espace pour rencontrer et échanger avec des organisations locales qui offrent des ressources et du soutien. - Le festival propose des spectacles, des performances culturelles et des food trucks qui reflètent l'essence multiculturelle d'Hamilton. - Un marché met en valeur les vendeurs et artisans locaux, contribuant ainsi à l'atmosphère dynamique de la communauté.	Communauté d'accueil; Immigrants Hamilton, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne
	Partenariat local d'immigration	Vidéo sur le programme		
I am London	Partenariat local d'immigration de London et Middlesex	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - I am London est une campagne sur les réseaux sociaux lancée en 2013 dans le but de mettre en valeur la diversité de London, Ontario. - Cette initiative vise à partager les réussites d'immigrants qui se sont installés à London, en mettant en avant les avantages économiques et culturels que les nouveaux arrivants apportent à la communauté. Caractéristiques clés : - Chaque année, la campagne a un thème spécifique. Pour la campagne 2025, intitulée « Chose to Stay » (Choisir de rester), elle recueille les candidatures de personnes qui sont venues à London pour une raison temporaire, mais qui ont décidé d'y rester de façon permanente. - L'initiative présente les « Visages de London », qui sont les histoires de personnes nominées. - La campagne utilise principalement les réseaux sociaux pour partager ces histoires et impliquer la communauté.	Communauté d'accueil; Immigrants London, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne
	Partenariat local d'immigration	Vidéo sur le programme		

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Semaine d'accueil à Ottawa (SAO)	Partenariat local pour l'immigration d'Ottawa (PLIO) <i>Partenariat local d'immigration</i>	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - La Semaine d'accueil à Ottawa (SAO) est une série annuelle d'événements et d'activités gratuits visant à créer des liens entre les nouveaux arrivants et les résidents de longue date d'Ottawa et des communautés environnantes. - Ses principaux objectifs sont d'accueillir chaleureusement les nouveaux arrivants, de leur témoigner notre solidarité et de créer une ville où chaque résident se sent chez lui. Caractéristiques clés : - La semaine propose une variété d'événements gratuits, notamment des assemblées publiques, des célébrations culturelles, des tournois sportifs, des festivals gastronomiques, des salons de l'emploi, des projections de films et des visites guidées. - Une cérémonie annuelle de remise de prix rend hommage aux résidents qui ont eu un impact positif significatif sur la vie de nouveaux arrivants en leur décernant le Prix des ambassadeurs d'accueil d'Ottawa. Les personnes sont nommées par des immigrants pour leur gentillesse et leur soutien exceptionnels. - L'initiative s'est étendue au-delà d'Ottawa pour inclure les communautés voisines des comtés de Lanark et de Renfrew, avec plus de 50 événements gratuits proposés en plusieurs langues.	Communauté d'accueil; Immigrants Comté de Lanark, Ottawa et comté de Renfrew, Ontario, Canada Collectivités de petite et grande taille
Programme de danse multiculturelle	New Brunswick Cares <i>Organisme fournisseur de services</i>	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - Le programme de danse multiculturelle propose des cours de danse abordables à la communauté. Le programme repose sur la conviction que la danse est un moyen d'expression personnelle. - Son objectif est de créer un espace inclusif où les gens peuvent apprendre de nouveaux styles de danse, explorer différents rythmes et laisser libre cours à leur créativité avec l'aide d'instructeurs professionnels. Caractéristiques principales : - Le programme s'engage à offrir un espace accueillant où les participants peuvent explorer différentes cultures à travers la danse. - Il propose une variété de styles de danse, notamment le Ladies Style, la salsa et le Bollywood, et prévoit d'introduire d'autres cours à l'avenir. - Les cours sont dispensés par des professeurs professionnels expérimentés afin de garantir une expérience d'apprentissage agréable et de grande qualité.	Communauté d'accueil; Immigrants Grand Moncton, Nouveau-Brunswick, Canada Collectivité de taille moyenne

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Campagnes d'éducation et de sensibilisation du public				
#ITSTARTS	Partenariat local d'immigration de Simcoe (SCLIP) Partenariat local d'immigration	Informations sur le programme Dossier d'information VVP Vidéo VVP	Aperçu général et objectifs : • #ITSTARTS est une campagne de sensibilisation du public au racisme et à la discrimination dans le comté de Simcoe, menée dans les espaces publics et sur les réseaux sociaux. • L'objectif de cette campagne annuelle est de créer une communauté unifiée qui mène une action collective contre le racisme et la discrimination. Pour ce faire, elle encourage les résidents locaux à parler du racisme et de la discrimination et à apprendre ou réapprendre des pratiques qui favorisent l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité. • La campagne se déroule chaque année en mars et met l'accent sur le 21 mars, Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale. Caractéristiques clés : • Depuis son lancement en 2017, la campagne a évolué avec la création des rôles d'ambassadeur et de champion communautaire. • Les ambassadeurs sont des personnes passionnées par l'équité, la diversité et l'inclusion et qui sont prêtes à partager des messages antiracistes dans leur sphère d'influence (par exemple, leur communauté de pratique, leurs amis, leur famille et leurs relations communautaires). • Les champions communautaires sont des organisations qui sont prêtes à assumer un rôle de leadership pendant au moins une semaine de la campagne d'un mois. Cela comprend la planification d'activités/d'événements au sein de leur organisation et le partage quotidien de messages sur les réseaux sociaux avec leurs abonnés. En raison de leur taille importante, les champions communautaires disposent de l'infrastructure et de l'expertise nécessaires pour soutenir les aspects de la campagne liés aux réseaux sociaux. En fait, les puissants canaux de communication des champions communautaires sur les réseaux sociaux ont accéléré les résultats obtenus sur ces derniers. • De nombreuses ressources de la campagne sont améliorées chaque année en s'appuyant sur les ressources utilisées précédemment, et le référentiel de supports pédagogiques est enrichi chaque année. Dans l'ensemble, les coûts matériels sont faibles, ce qui contribue à l'efficacité de la campagne. • La campagne est peu coûteuse et a un impact important, comme en témoigne sa croissance sur les réseaux sociaux. Au cours de la première année de la campagne, la portée sur Facebook et Twitter était de 1,5 million d'utilisateurs. Au cours de la cinquième année, la portée sur Facebook et Twitter est passée à 5,1 millions d'utilisateurs. En d'autres termes, en cinq ans, la portée sur les réseaux sociaux a augmenté de plus de 300 %.	Communauté d'accueil; Employeurs; Immigrants; Organisations communautaires Comté de Simcoe, Ontario, Canada Collectivités de tailles petite et moyenne
Je suis le pont	Ville de Saskatoon Gouvernement municipal	Informations sur le programme Vidéo sur le programme	Aperçu général et objectifs : • « I am the Bridge » (Je suis le pont) est une campagne de lutte contre le racisme visant à favoriser la compréhension et à lutter contre les idées fausses qui mènent au racisme. • L'objectif de la campagne était de susciter la discussion et d'inciter les membres de la communauté à « être un pont » pour mettre fin au racisme. Caractéristiques clés : • Le thème de la campagne a été choisi pour mettre en évidence le rôle de chaque individu dans la lutte contre le racisme. • La ville de Saskatoon a recueilli des vidéos de résidents partageant leur point de vue sur le racisme. Les contributions ont été utilisées pour créer un montage vidéo mettant en évidence ce que le racisme signifie pour les résidents, leurs expériences du racisme et comment ils peuvent contribuer à l'éliminer. • La campagne comprenait également des publicités sur des panneaux d'affichage, à l'arrière des bus, dans les abribus et sur les réseaux sociaux, affichant des citations tirées de la vidéo qui invitaient à la réflexion. • En 2023, la ville a collaboré avec plusieurs organisations sportives de la Saskatchewan pour lancer <u>une autre vidéo</u>, mettant cette fois en vedette des athlètes locaux.	Communauté d'accueil; Immigrants Saskatoon, Saskatchewan, Canada Collectivité de taille moyenne

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Lutte contre le racisme dans le sport	Partenariat local d'immigration de Winnipeg (IPW)	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - La campagne de Lutte contre le racisme dans le sport vise à sensibiliser et à promouvoir les discussions sur la prévalence du racisme à tous les niveaux du sport à Winnipeg, son impact sur la vie des communautés des Premières Nations, des Métis, des Inuit, des Noirs, des minorités racialisées et religieuses, et sur la manière d'identifier et de lutter contre toutes les formes de racisme grâce à des initiatives antiracistes. Caractéristiques clés : - La campagne adopte une approche à plusieurs volets pour identifier et lutter contre le racisme dans le sport. Les initiatives existantes comprennent : Une vidéo de sensibilisation du public, mettant en vedette des athlètes et des partenaires de la communauté sportive de Winnipeg Un rapport de recherche sur la lutte contre le racisme dans le sport Un accord d'appel à l'action contre le racisme dans le sport Un modèle de politique antiraciste Des présentations dans les écoles destinées aux élèves du cycle moyen Un manuel destiné aux enseignants sur la lutte contre le racisme dans le sport Atelier de formation interactif de trois heures destiné aux groupes susceptibles d'être intéressés par la sensibilisation et la lutte contre le racisme dans le sport (par exemple, les entraîneurs, les administrateurs, les officiels, les parents, les athlètes et les membres du conseil d'administration) Une page de ressources avec des liens vers des sources externes	Communauté d'accueil; Organisations sportives
	Partenariat local d'immigration	Vidéo sur le programme Infographie		Winnipeg, Manitoba, Canada Collectivité de taille moyenne
Programme des « Cités interculturelles » (ICC)	Conseil de l'Europe Organisation internationale	Informations sur le programme	Présentation et objectifs : - Le programme des « Cités interculturelles » (ICC) aide les villes et les régions à élaborer des stratégies pour gérer la diversité et exploiter son potentiel. - Le programme repose sur la conviction que les villes qui réussiront à l'avenir seront celles qui sauront le mieux exploiter les talents et l'énergie de leurs populations diversifiées. - Ses principaux objectifs sont d'aider les villes à créer une identité pluraliste, à mettre en place un modèle de gouvernance qui responsabilise tous les citoyens, à promouvoir la participation et la co-création, et enfin à instaurer la confiance et la cohésion sociale. Caractéristiques clés : - Le programme fournit aux villes une méthodologie et des outils éprouvés pour remodeler leurs politiques et leurs services afin qu'ils soient plus efficaces dans un contexte diversifié. - Plus de 150 villes du monde entier, notamment en Europe, mais aussi en Australie, au Canada, aux États-Unis, au Japon et au Mexique, ont adopté les principes et les outils de l'ICC. - Il offre un soutien sous forme d'analyses initiales à l'aide de l'index des cités interculturelles, de visites d'experts et de réunions internationales pour les coordinateurs municipaux. - L'initiative organise des « académies d'intégration interculturelle » afin de renforcer les capacités et de favoriser les compétences interculturelles des fonctionnaires. - Le programme facilite les visites d'étude dans des villes « mentors » et « partenaires », permettant ainsi le partage des meilleures pratiques. - Il fournit des outils tels que la méthodologie anti-rumeurs pour aider les villes à gérer la perception publique de la diversité et à lutter contre les stéréotypes. - Le programme promeut une approche à plusieurs niveaux de l'intégration et encourage les campagnes conjointes visant à diffuser des messages d'égalité et de diversité.	Communauté d'accueil; Gouvernement municipals Monde entier Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Luttons ensemble contre le racisme	Newcomers Employment & Education Development Services (N.E.E.D.S.) Inc. <i>Organisme fournisseur de services</i>	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : La campagne « Stand Up to Racism Together » (Luttons ensemble contre le racisme) donne aux jeunes nouveaux arrivants les moyens de lutter contre l'injustice raciale. Son objectif principal est d'utiliser les médias numériques et le storytelling pour sensibiliser le public au racisme, en s'appuyant sur les expériences personnelles des participants. Caractéristiques clés : La campagne est un projet de huit semaines au cours duquel les participants assistent à des ateliers pour découvrir les différentes formes de discrimination raciale. Les participants reçoivent une formation pratique en conception graphique afin de créer leurs propres affiches contre le racisme. Les jeunes créent des vidéos dans lesquelles ils partagent leurs expériences personnelles, remettent en question les stéréotypes et présentent les concepts qui sous-tendent leurs œuvres. La campagne utilise les réseaux sociaux pour diffuser les vidéos et les affiches créées par les jeunes, amplifiant ainsi leurs voix et leurs messages d'espoir. Les vidéos sont disponibles sur le site web du programme.	Communauté d'accueil; Jeunes immigrants Winnipeg, Manitoba Collectivité de taille moyenne
Dénoncez le racisme	Conseil ontarien d'agences au service des immigrants (OCASI) <i>Organisme parapluie d'établissement</i>	Informations sur le programme Dans les nouvelles	Aperçu général et objectifs : - La campagne « Speak Up Against Racism » (Dénoncez le racisme) est une initiative de sensibilisation du public lancée en réponse à une augmentation de 72% du taux de crimes haineux entre 2019 et 2021. - Son objectif principal est de lutter contre le racisme dans la société canadienne en encourageant les gens à s'engager activement contre le racisme et à dénoncer les microagressions et le racisme ordinaire. - La campagne souligne que le silence permet au racisme, en particulier au racisme ordinaire, de se développer et de passer inaperçu. Caractéristiques clés : - La campagne utilise plusieurs vidéos pour illustrer son message principal : <i>Multiply</i> montre comment le silence peut favoriser le racisme <i>Backyard Blast</i> montre comment les gens laissent souvent le racisme ordinaire passer inaperçu - Cette initiative est le fruit d'une collaboration entre un partenaire créatif et médiatique, Mass Minority, et un comité consultatif. - La campagne vise spécifiquement à faire évoluer le débat sur le racisme en mettant l'accent sur les « actes d'abus apparemment mineurs » qui contribuent à créer un climat d'exclusion et de haine.	Communauté d'accueil; Immigrants Ontario, Canada Toutes collectivités
Toronto pour tous	Ville de Toronto <i>Gouvernement municipal</i>	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : « Toronto pour tous » est une campagne d'éducation publique visant à favoriser le dialogue entre les résidents afin de lutter contre toutes les formes de discrimination et de racisme, en particulier le racisme systémique. - Cette initiative vise à doter les résidents des connaissances et des compétences nécessaires pour identifier et combattre ces obstacles, tout en soutenant la résilience civique, c'est-à-dire la capacité de la communauté à s'adapter à un environnement social en mutation et à considérer la diversité comme une force. Caractéristiques clés : - La campagne utilise une approche conversationnelle pour aider les résidents à comprendre et à remettre en question les obstacles systémiques. - Elle comprend diverses campagnes sur des thèmes tels que <u>l'alliance</u>, <u>le racisme anti-asiatique</u>, <u>l'islamophobie</u>, <u>la lutte contre l'antisémitisme</u> et <u>la semaine de la santé mentale des Noirs</u>. - L'une des caractéristiques internes de l'initiative consiste à former le personnel municipal à la compréhension de ses propres préjugés, afin de l'aider à fournir un meilleur service aux groupes en quête d'équité. - Le programme est conçu pour renforcer la capacité de la communauté à s'adapter à un environnement en constante évolution.	Communauté d'accueil; Immigrants Toronto, Ontario, Canada Grande collectivité

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
I am London	Partenariat local d'immigration de London et Middlesex	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - I am London est une campagne sur les réseaux sociaux lancée en 2013 dans le but de mettre en valeur la diversité de London, Ontario. - Cette initiative vise à partager les réussites d'immigrants qui se sont installés à London, en mettant en avant les avantages économiques et culturels que les nouveaux arrivants apportent à la communauté. Caractéristiques clés : - Chaque année, la campagne a un thème spécifique. Pour la campagne 2025, intitulée « Chose to Stay » (Choisir de rester), elle recueille les candidatures de personnes qui sont venues à London pour une raison temporaire, mais qui ont décidé d'y rester de façon permanente. - L'initiative présente les « Visages de London », qui sont les histoires de personnes nominées. - La campagne utilise principalement les réseaux sociaux pour partager ces histoires et impliquer la communauté.	Communauté d'accueil; Immigrants
	Partenariat local d'immigration	Vidéo sur le programme		London, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne
#TousSontLesBienvenusIci	Partenariat local d'immigration de London et Middlesex (LMLIP)	Informations sur le programme	Présentation et objectifs : #TousSontLesBienvenusIci est une campagne qui vise à favoriser l'accueil dans les communautés. - Son objectif principal est d'encourager les habitants de London et du comté de Middlesex à prendre des mesures concrètes pour lutter contre la discrimination et le racisme. Caractéristiques clés : - L'initiative fournit diverses ressources, notamment des outils pour lutter contre le racisme, des informations sur la communauté immigrante locale et des recherches pertinentes. - L'une des principales caractéristiques de la campagne est la distribution gratuite de pancartes #AllAreWelcomeHere / #TousSontLesBienvenusIci pour les pelouses, de vignettes pour les fenêtres et d'autocollants pour les pare-chocs, qui servent de déclaration publique visible de soutien à une communauté accueillante. - Chaque année, un événement intitulé « Tous sont les bienvenus ici » est organisé. Il s'agit d'un atelier gratuit d'une journée destiné aux dirigeants communautaires et aux résidents. Cet atelier propose des outils pratiques et un apprentissage concret, notamment des techniques d'intervention des témoins et la compréhension des microagressions. - La campagne rend hommage aux champions locaux en décernant chaque année des prix aux lieux de travail et aux propriétaires qui ont créé des espaces accueillants pour les nouveaux arrivants.	Communauté d'accueil; Immigrants
	Partenariat local d'immigration			London et comté de Middlesex, Ontario, Canada Collectivités de tailles petite et moyenne
Le racisme. Ça s'arrête avec moi	Commission australienne des droits humains (AHRC) Gouvernement national	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - La campagne « Le racisme. Ça s'arrête avec moi » est une initiative nationale contre le racisme qui vise à sensibiliser le public au racisme et à donner aux Australiens les outils nécessaires pour y faire face. Caractéristiques clés : - Le site web de la campagne offre une mine d'informations et d'outils au public, notamment l'outil « Workplace Cultural Diversity Tool » (outil sur la diversité culturelle au travail), qui est une auto-évaluation en ligne confidentielle destinée aux organisations afin d'améliorer leur approche de la diversité culturelle. - L'initiative comprend des contenus qui abordent les mythes et les idées reçues courants sur le racisme afin de faciliter des conversations plus constructives. - La campagne encourage les individus à « se poser les questions difficiles » et à développer des compétences personnelles en matière de lutte contre le racisme afin de mieux comprendre et remettre en question le rôle du racisme dans la société.	Communauté d'accueil; Immigrants Australie Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
#RiseAgainstRacism	Conseil multiculturel de la Saskatchewan (MCoS) Sans but lucratif	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - L'initiative #RiseAgainstRacism est une campagne éducative provinciale coordonnée par le MCoS dans le cadre de la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale, célébrée le 21 mars. - L'objectif de cette campagne spécifique est de donner aux gens les moyens de reconnaître et de rejeter le racisme et de sensibiliser le public à cette question. Caractéristiques clés : - La campagne utilise le mot-clic #RiseAgainstRacism pour encourager les gens à partager leurs raisons personnelles de lutter contre le racisme, favorisant ainsi un débat plus large sur les réseaux sociaux. - MCoS fournit des ressources téléchargeables, notamment des graphiques pour les réseaux sociaux et des kits d'activités en anglais et en français, afin de soutenir les efforts locaux de lutte contre le racisme.	Communauté d'accueil; Immigrants Saskatchewan, Canada Collectivités de tailles petite et moyenne
#TogetherAgainstRacism	Réseau irlandais contre le racisme (INAR) Sans but lucratif	Informations sur le programme Vidéo sur le programme	Présentation et objectifs : - La campagne #TogetherAgainstRacism sur les réseaux sociaux est organisée à l'occasion de la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale, le 21 mars. - Les objectifs de la campagne sont de montrer l'opposition au racisme, à la xénophobie et aux idéologies d'extrême droite, de manifester sa solidarité avec les personnes touchées par le racisme et de promouvoir un message positif d'inclusion et de diversité en Irlande. Caractéristiques clés : - La campagne est centrée sur les réseaux sociaux tels que Twitter, Facebook et Instagram. - Les participants sont encouragés à écrire « #TogetherAgainstRacism » sur un morceau de papier ou sur leur main, à se prendre en photo et à la publier en ligne. - L'INAR recherche et republie ces photos, les rassemble dans un album dédié et les utilise pour créer un collage ou une vidéo finale. - La campagne est en cours depuis 2018 et s'inscrit dans le cadre des célébrations annuelles du Mois contre le racisme organisées par l'INAR.	Communauté d'accueil; Immigrants Irlande Toutes collectivités
Mouvement vidéo ACT2EndRacism	ACT2EndRacism Sans but lucratif	Informations sur le programme	Présentation et objectifs : - Le mouvement vidéo #Act2EndRacism est une campagne qui encourage les gens à créer et à soumettre de courtes vidéos pour lutter contre les sentiments anti-asiatiques et contrer la désinformation et les fausses informations. - L'objectif principal est d'informer et de donner aux gens les moyens de prendre position contre le racisme. Caractéristiques clés : - Le mouvement présente des vidéos de personnes qui partagent leurs expériences personnelles, des appels à l'action et des expressions artistiques liées à la discrimination et au racisme anti-asiatique. - L'initiative vise à responsabiliser les gens en leur offrant une plateforme pour exprimer leurs expériences et plaider en faveur du changement. - La campagne s'attaque spécifiquement aux stéréotypes néfastes de la « minorité modèle » et du « péril jaune », qui sont utilisés pour minimiser l'avancement des groupes racialisés et dépeindre les Canadiens d'origine asiatique comme une menace. - La campagne comprend une <u>série de courtes vidéos</u> intitulée « Let's Talk » (Parlons-en) et un <u>guide de discussion</u> qui peuvent être utilisés par les organisations et les groupes communautaires comme ressources pour faciliter les conversations et sensibiliser au racisme anti-asiatique.	Communauté d'accueil; Immigrants asiatiques Canada Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Campagne #RacialEquityWR	Partenariat local d'immigration de la région de Waterloo <i>Partenariat local d'immigration</i>	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - La campagne #RacialEquityWR est une initiative de sensibilisation du public qui vise à fournir une plateforme centrale de ressources, d'outils et d'informations pour aider les résidents, les entreprises locales et les partenaires communautaires à lutter contre le racisme et la discrimination. - Cette campagne s'inscrit dans le cadre de l'engagement du Partenariat local d'immigration à bâtir une communauté accueillante et antiraciste. Caractéristiques clés : - L'initiative engage les résidents, les entreprises locales et les partenaires communautaires à créer une communauté accueillante et antiraciste. - La campagne propose une page web dédiée contenant des ressources, des outils et des informations sur la manière de lutter contre le racisme et la discrimination. - La campagne utilise des pancartes gratuites #RacialEquityWR à placer dans les jardins afin d'encourager les gens à afficher visiblement leur soutien à une communauté antiraciste. - La campagne propose des exemples de publications sur les réseaux sociaux et utilise le mot-clic #RacialEquityWR pour encourager l'engagement et le dialogue du public.	Communauté d'accueil; Employeurs; Immigrants Région de Waterloo, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne
Campagne « Suis-je raciste? »	Commissaire aux droits de la personne de la Colombie-Britannique (BCOHRC) <i>Gouvernement provincial</i>	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - La campagne « Suis-je raciste? » est une initiative de sensibilisation du public lancée dans le but d'amener les Britanno-Colombiens à « s'interroger » et à examiner leurs propres préjugés et stéréotypes intérieurs afin de lutter contre le racisme, en particulier le racisme systémique, dans la province. - Cette campagne était une réponse directe à l'augmentation des crimes haineux en Colombie-Britannique. Caractéristiques clés : - La campagne a utilisé des panneaux d'affichage et des affiches dans les bus et aux arrêts de transport en commun de toute la province, avec des questions telles que « Si je dis que je ne vois pas la couleur de la peau, suis-je raciste? » et « Si je veux oublier l'histoire de notre province, suis-je raciste? ». - Les panneaux et les affiches comprenaient un code QR qui renvoyait les gens vers une expérience éducative interactive sur le site web de la BCOHRC, où ils pouvaient trouver des ressources pour les aider à déconstruire leurs préjugés personnels. - La campagne a souligné que le racisme ne se traduit pas toujours par une haine manifeste, mais peut être un préjugé inconscient qui perpétue le racisme systémique ancré dans les lois, les politiques et l'éducation. - L'initiative encourageait les gens à passer d'un « racisme inconscient » à un « antiracisme actif » en confrontant leurs propres préjugés et en agissant.	Communauté d'accueil; Gouvernements provinciaux; Immigrants; Colombie-Britannique, Canada Toutes collectivités
Campagne d'autocollants « United Against Discrimination » (UAD)	Mouvement anti-discrimination d'Athens (AADM) <i>Sans but lucratif</i>	Informations sur le programme	Présentation et objectifs : - L'objectif principal de la campagne d'autocollants « United Against Discrimination » (UAD) est de créer un réseau de solidarité contre la discrimination en encourageant les particuliers et les entreprises à afficher clairement leur engagement en faveur de la création d'espaces inclusifs. - La campagne vise à sensibiliser le public et à favoriser des conversations constructives sur l'égalité, le respect et la diversité. Caractéristiques clés : - La campagne comporte un processus de participation en trois étapes : - Engagement : s'engager à lutter activement contre toutes les formes de discrimination, notamment celles fondées sur la race, le sexe, l'âge, l'orientation sexuelle et le statut d'immigrant. - Affichage : les participants doivent afficher de manière visible un autocollant « United Against Discrimination » dans leur entreprise ou leur domicile. - Participation : les participants sont tenus d'organiser ou d'assister à un événement de réseautage sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) ou d'organiser une soirée respectant l'EDI dans leur entreprise dans les 12 mois suivant leur adhésion.	Communauté d'accueil; Immigrants Athens, Géorgie, États-Unis Collectivité de taille moyenne

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
#IWillEatWithYou	GetUp! <i>Sans but lucratif</i>	Informations sur le programme Dans les nouvelles	Présentation et objectifs : - La campagne #IWillEatWithYou était une initiative publique lancée pour soutenir les entreprises chinoises et asiatiques, telles que les restaurants et les épicerie, qui subissaient une baisse significative de leurs revenus en raison de la peur et de la désinformation concernant la Covid-19. - L'objectif principal était de lutter contre les craintes infondées et d'empêcher les gens de perdre leur emploi et leurs moyens de subsistance en encourageant les Australiens à s'engager et à soutenir activement ces entreprises. Caractéristiques clés : - La campagne était axée sur un engagement public visant à vaincre la peur et à soutenir les entreprises chinoises et asiatiques locales. - Elle constituait une réponse directe aux informations erronées qui circulaient sur les réseaux sociaux et qui avaient un impact injuste sur les communautés chinoises et asiatiques. - L'initiative encourageait une action simple mais puissante, à savoir « une simple décision concernant le souper », afin d'avoir un impact profond sur les entreprises touchées. - La campagne visait à créer un sentiment de solidarité et d'unité en manifestant son soutien à une communauté injustement prise pour cible par la panique.	Communauté d'accueil; Immigrants asiatiques; Immigrants chinois Australie Toutes collectivités
#MyImmigrantRoots	Stop à la haine envers les AAPI <i>Sans but lucratif</i>	Informations sur le programme	Présentation et objectifs : - L'initiative #MyImmigrantRoots est une campagne qui encourage les Américains d'origine asiatique et les insulaires du Pacifique (AAPI) à partager des histoires sur leur héritage immigrant. - L'objectif principal de cette initiative est d'affirmer le droit collectif des communautés AAPI à considérer les États-Unis comme leur patrie, en particulier face à la montée des attaques anti-immigrants et racistes. - Elle vise également à servir d'acte de résistance contre la xénophobie et à garantir que les expériences des communautés AAPI soient vues, entendues et mémorisées. Caractéristiques clés : - L'initiative invite les participants à partager des histoires personnelles et des photos liées à leur héritage immigrant. - Elle comprend un mur social où les histoires soumises sont affichées afin d'inspirer les autres et de mettre en valeur la diversité des expériences des communautés AAPI. - La campagne propose un processus simple en trois étapes pour participer : - Découvrir : parcourir les photos de famille ou discuter avec des proches - Réfléchir : trouver ou prendre une photo qui représente vos racines - Partager : rédiger une courte légende et la publier avec le mot-clic #MyImmigrantRoots - Les participants ont la possibilité de soumettre leurs histoires de manière anonyme afin d'atténuer les risques liés au partage d'informations sensibles.	Communauté d'accueil; Immigrants asiatiques; Immigrants polynésiens États-Unis Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Éradiquer la haine : trousse pour lutter contre la haine en ligne	Conseil des agences au service des Sud-Asiatiques (CASSA) Sans but lucratif	Informations sur le programme Boîte à outils	Présentation et objectifs : - La trousse <i>Éradiquer la haine</i> a été compilée et rédigée par le Council of Agencies Serving South Asians (CASSA), en collaboration avec l'Anti-Hate Community Leaders' Group, à l'intention des organisations et des particuliers qui luttent contre la haine en ligne. - Cette trousse vise à combler un vide pour les organisations de justice sociale et leurs clients qui sont confrontés à la haine en ligne, mais qui n'ont peut-être pas les moyens de la combattre. - Elle se concentre spécifiquement sur la haine découlant du racisme et de la xénophobie. Caractéristiques clés : - La trousse est divisée en quatre sections : - Éducation : cette section définit les discours haineux au sens de la loi canadienne; résume les statistiques sur la haine au Canada; et décrit différents types de harcèlement et de haine en ligne, tels que la divulgation de données personnelles, l'hypertrucage, la diffamation et la désinformation. Elle aborde également l'impact de la haine en ligne sur les individus et la société. - Action : cette partie de la boîte à outils fournit des conseils sur l'alliance et la solidarité, notamment les « 5 D de l'intervention des témoins ». Elle offre également des conseils aux victimes de la haine en ligne à l'aide du cadre « ERRR » (examiner, rediriger, répondre, récupérer). - Sécurité numérique : cette section offre des conseils de sécurité numérique pour diverses plateformes, notamment Instagram, Twitter, Facebook, TikTok et Zoom. - Ressources : la trousse se termine par une liste de ressources pour prendre soin de soi, signaler des faits aux forces de l'ordre et d'autres services tiers de signalement et d'aide aux victimes. Elle comprend également une liste d'organisations communautaires et de partenaires impliqués dans l'initiative. - Des fonctionnalités supplémentaires comprennent une liste de ressources, des infographies et des tutoriels YouTube.	Communauté d'accueil; Fournisseurs de services; Immigrants; Personnel d'organismes culturels; Personnel d'organisations ethnoculturelles; Personnel d'organismes sans but lucrative Canada Toutes collectivités
#Éradiquer laHaine 2.0	Conseil des agences au service des Sud-Asiatiques (CASSA) Sans but lucratif	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : #ÉradiquerlaHaine 2.0 est une adaptation de la trousse originale axée sur les jeunes, conçue spécialement pour les enfants (âgés de 8 à 14 ans) et les jeunes (âgés de 15 à 24 ans) de l'Ontario. - L'objectif principal de cette initiative est de créer un contenu attrayant et pertinent afin de sensibiliser le public aux effets néfastes de la haine en ligne. - Elle vise à fournir à la jeune génération le soutien et les ressources dont elle a besoin pour reconnaître, combattre et signaler la haine en ligne. Caractéristiques clés : - L'initiative utilise des styles de communication qui trouvent un écho auprès des jeunes, tels que la narration, les médias sociaux, les animations, les graphiques, les affiches et les jeux. - Le projet propose une gamme variée de supports, tels que des bandes dessinées, des infographies, des affiches de sensibilisation, des mèmes et des GIF, afin de transmettre efficacement son message. - Une application a été développée pour les enfants et les jeunes, et les ressources destinées aux parents et aux éducateurs sont traduites en plusieurs langues, notamment en arabe, en français, en chinois simplifié, en tamoul, en pendjabi et en anglais.	Jeunes de la communauté d'accueil; Jeunes immigrants Ontario, Canada Toutes collectivités



ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Combattre le racisme au Canada!	Conseil national des Canadiens chinois pour la justice sociale (CCNC-SJ) <i>Sans but lucratif</i>	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - L'initiative « Combattre le racisme au Canada! » est une série éducative développée en collaboration avec des enseignants, des élèves et des familles canadiennes d'origine asiatique de la région du Grand Toronto. - L'objectif est de fournir aux élèves de 4^e année et plus les connaissances et les outils nécessaires pour comprendre et combattre le racisme dans leurs communautés. Caractéristiques clés : - Le programme comprend une <u>série de vidéos</u> qui enseignent les concepts fondamentaux de la littératie raciale, tels que la compréhension de ce que sont la race et le racisme, l'exploration des différents types de racisme et la présentation de moyens pratiques pour le combattre. - Une série d'infographies fournit des ressources visuelles sur la race et le racisme, en mettant particulièrement l'accent sur les expériences des communautés chinoises, noires et autochtones au Canada. Elles sont disponibles en plusieurs langues, notamment en chinois (traditionnel et simplifié), en anglais, en français, en coréen, en tagalog et en vietnamien. - Un guide de l'animateur est inclus à l'intention des éducateurs et des adultes afin de soutenir l'apprentissage des élèves. - Une liste de ressources pédagogiques supplémentaires, comprenant des vidéos, des articles et des livres, sur des sujets tels que l'intersectionnalité et l'histoire de diverses communautés, est également disponible sur le site web. - Une <u>série de vidéos</u> intitulée « <u>Community Conversations</u> » (<u>Conversations communautaires</u>) présente des discussions sur la race, le racisme et l'alliance à travers des conversations familiales, offrant un modèle pour aborder ces sujets à la maison.	Aidants; Communauté d'accueil; Éducateurs; Immigrants asiatiques; Parents Canada Toutes collectivités
Éviter les microagressions en classe et en ligne	College Educated <i>Compagnie privée</i>	Guide	Aperçu général et objectifs : - Le guide <i>Éviter les microagressions en classe et en ligne</i> est une ressource destinée aux enseignants. Son objectif principal est d'aider les enseignants à comprendre et à prévenir les microagressions dans les environnements d'apprentissage en présentiel et en ligne. - Ce guide vise à créer un espace plus inclusif et plus sûr pour tous les élèves en aidant les enseignants à reconnaître et à éviter les paroles et les actes préjudiciables. Caractéristiques clés : - Le guide définit les microagressions et explique leur impact, soulignant qu'elles peuvent entraîner un sentiment d'isolement, d'anxiété et de dépression chez les élèves. - Il classe les microagressions en trois types courants : verbales, non verbales/comportementales et environnementales. Des exemples sont fournis pour chaque type afin de faciliter leur reconnaissance. - Le guide propose des mesures spécifiques à prendre par les éducateurs, telles que faire attention à leurs paroles et à leurs actions, vérifier leurs propres privilèges et faire preuve de prudence lorsqu'ils partagent des histoires personnelles. - Il souligne l'importance de créer un climat accueillant dans la salle de classe en utilisant un langage inclusif et en ayant des conversations réfléchies sur la race et l'ethnicité.	Éducateurs États-Unis Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Stop Tolerhating	Ville de London Gouvernement municipal	Informations sur le programme Vidéo sur le programme	Présentation et objectifs : - L'initiative « Stop Tolerhating » (Arrêtez la <i>Tolèrhaine</i>) est une campagne qui vise à lutter contre la « tolèrhaine » c'est-à-dire le fait de tolérer la haine en restant silencieux. - L'objectif principal de ce mouvement est de créer un environnement plus inclusif et plus sûr pour tous en donnant aux individus et aux entreprises les moyens de s'opposer activement à la haine dans divers contextes, notamment dans les écoles, sur les lieux de travail et dans les espaces publics. Caractéristiques clés : - La campagne a été développée dans le cadre du projet pilote Anti-Hate, une initiative collaborative réunissant plus de 50 communautés locales victimes d'inégalités et partenaires, et est dirigée par la direction de la lutte contre le racisme et l'oppression de la ville de London. - Cette initiative vise à sensibiliser les habitants de London aux défis auxquels sont confrontés les groupes victimes d'inégalités et aux différentes formes de haine, de racisme et de discrimination qui existent. - Elle fournit aux témoins des outils pratiques et des connaissances pour agir contre la haine et devenir de meilleurs alliés. - La campagne fournit un soutien local, des lignes d'assistance téléphonique et des informations pour aider ces communautés à se protéger et à faire valoir leurs droits. - Les personnes souhaitant faire passer le message peuvent télécharger et partager les affiches de la campagne afin de montrer leur soutien.	Communauté d'accueil; Gouvernement municipals; Immigrants London, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne
Refugee Awareness Alberta	Centre for Race and Culture (CFRAC) Sans but lucratif	Informations sur le programme Webinaire	Aperçu général et objectifs : - L'initiative Refugee Awareness Alberta a été conçue pour sensibiliser les fournisseurs de services et le public à l'expérience des réfugiés. - L'objectif principal était de créer des espaces plus accueillants et plus favorables aux réfugiés en remédiant au manque de financement destiné à préparer les pays d'accueil à leur arrivée. - L'initiative a été soutenue par le gouvernement de l'Alberta et visait à améliorer la réinstallation réussie et durable des réfugiés dans la province. Caractéristiques clés : - La principale composante de l'initiative était l'organisation d'ateliers gratuits partout en Alberta. Ces ateliers fournissaient des informations précises et fiables sur les réfugiés et le processus de réinstallation aux fournisseurs de services et au grand public. - Le CFRAC a utilisé les médias sociaux pour dialoguer avec les Albertains sur les questions relatives aux réfugiés et pour partager des informations. Cela a contribué à élargir la portée de l'initiative au-delà des ateliers eux-mêmes. - Contrairement à de nombreux autres programmes d'établissement qui se concentrent sur la préparation des réfugiés, cette initiative a été spécialement conçue pour préparer la communauté d'accueil, ce qui, selon le contexte du projet, constitue une étape cruciale mais souvent négligée dans le processus de réinstallation.	Communauté d'accueil; Fournisseurs de services; Personnel d'organisations ethnoculturelles; Personnel d'organismes sans but lucratif Alberta, Canada Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Outils pour signaler, suivre et répondre aux incidents de discrimination et / ou de haine				
Signaler la haine	Coalition des femmes musulmanes (CMW) de Kitchener-Waterloo	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - Signaler la Haine (Report Hate) est un outil en ligne conçu pour enregistrer les incidents de haine et de discrimination, qui sont largement sous-documentés, et pour répondre au besoin de soutien des personnes touchées par de tels incidents. - Toute personne ayant été confrontée à un incident motivé par la haine ou la discrimination, en ayant été témoin ou en ayant été victime peut faire un signalement. Les signalements peuvent également être effectués au nom d'une autre personne. Caractéristiques clés : - Cet outil a été l'un des premiers du genre à être lancé en Ontario et a servi de modèle à d'autres. - En plus du formulaire en ligne, les signalements peuvent être soumis par courriel, WhatsApp, SMS ou par téléphone. - En cas de barrière linguistique, le personnel multilingue du CMW est disponible pour fournir des services d'interprétation et aider à remplir le rapport. - Tous les signalements restent anonymes. - Le formulaire de signalement comprend une option permettant de recevoir de l'aide ou un soutien individuel de la part du CMW. - La coordinatrice des services de lutte contre la haine du CMW organise également des séances d'éducation publique sur les différents types de haine et de discrimination, ainsi que sur la manière d'utiliser l'outil de signalement et de demander de l'aide sans frais aux groupes et organisations communautaires.	Communauté d'accueil; Immigrants; Minorités religieuses; Personnes 2ELGBTQQIA+; Personnes handicapées; Peuples autochtones Région de Waterloo, Ontario, Canada Collectivités de tailles petite et moyenne
	<i>Sans but lucratif</i>	Formulaire de signalement		
Unis contre la discrimination (UAD)	Ressources communautaires KCR	Informations sur le programme	Présentation et objectifs : - Le portail de signalement en ligne Unis contre la Discrimination a été conçu pour permettre aux personnes qui sont témoins ou victimes de racisme et de discrimination de signaler ces incidents. - Le projet a trois objectifs principaux : - Sensibiliser le public en recueillant des signalements d'incidents accompagnés d'informations pertinentes (c'est-à-dire l'heure et le lieu) et en les partageant avec la province. - Collaborer avec les partenaires communautaires et élaborer un protocole d'intervention communautaire - Renforcer les capacités pour soutenir les victimes en sensibilisant les fournisseurs de services, les partenaires communautaires et le grand public à la lutte contre le racisme et la discrimination Caractéristiques clés : - Outre les signalements concernant des actes de racisme et de discrimination subis ou observés en personne, les utilisateurs peuvent également signaler des incidents survenus en ligne. Cela inclut les incidents survenus sur les réseaux sociaux (par exemple Facebook, Instagram, WhatsApp), dans des espaces virtuels (par exemple les réunions Zoom ou Skype) ou sur d'autres sites publics en ligne (par exemple les avis Yelp sur les entreprises). - Toutes les informations fournies restent anonymes et toutes les informations personnelles restent confidentielles. - Le formulaire est disponible en 23 langues.	Communauté d'accueil; Minorités religieuses; Personnes 2ELGBTQQIA+; Immigrants; Personnes handicapées; Personnes racialisées; Peuples autochtones Colombie-Britannique, Canada Toutes collectivités
	<i>Sans but lucratif</i>	Portail		

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Programme de signalement des incidents et d'orientation	Ville de Thunder Bay <i>Gouvernement municipal</i>	Informations sur le programme Formulaire de signalement	Aperçu général et objectifs : - Le programme de signalement des incidents et d'orientation vise à fournir un mécanisme accessible et communautaire pour signaler et suivre les incidents racistes. - Il poursuit cinq objectifs principaux : - Fournir des données de référence pour comprendre l'ampleur du racisme dans la ville - Suivre le type, le lieu et la fréquence des incidents - Soutenir les personnes touchées en leur fournissant des informations et/ou en les orientant vers les ressources communautaires pertinentes - Donner la parole et valider les expériences des personnes touchées par le racisme et la discrimination - Offrir une option communautaire à ceux qui préfèrent ne pas tenter d'action en justice - Les données recueillies dans le cadre de ce programme seront utilisées pour identifier les tendances susceptibles d'éclairer les politiques, les services et les initiatives antiracistes. Caractéristiques principales : - Le questionnaire peut être rempli en ligne, par téléphone ou en personne. - Les utilisateurs ont la possibilité de demander une aide complémentaire en fournissant des informations sur les références pertinentes. - Un rapport a été publié pour la première et la deuxième année du programme. - Ces rapports fournissent une analyse descriptive et spéciale des données, reflétant la réalité du racisme et de la discrimination à Thunder Bay, qui touchent de manière disproportionnée les personnes autochtones. Ils formulent également des recommandations sur la manière dont la ville peut lutter contre le racisme et ses conséquences en se basant sur ces données.	Communauté d'accueil; Gouvernement municipals; Immigrants; Minorités religieuses; Personnes racialisées; Peuples autochtones Thunder Bay, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne
Observatoire de la discrimination de Barcelone	Bureau de la non-discrimination, Conseil municipal de Barcelone <i>Gouvernement municipal</i>	Informations sur le programme	Présentation et objectifs : - Créé en 2018, l'Observatoire de la discrimination de Barcelone est une initiative visant à lutter contre la discrimination dans la ville. - Son objectif principal est de comprendre l'ampleur et la nature des problèmes de discrimination à Barcelone. Il sert d'outil pour mesurer l'ampleur, les types et la gravité des incidents discriminatoires. Caractéristiques clés : - L'Observatoire publie un rapport annuel détaillant les cas de discrimination de l'année précédente. Le rapport annuel se concentre chaque année sur un thème spécifique, tel que la discrimination dans le logement, ce qui permet une analyse plus approfondie des problèmes. - L'Observatoire recense les actes de discrimination commis par des particuliers, des entreprises privées et des autorités publiques, y compris les forces de police. - Les rapports adoptent une perspective intersectionnelle, analysant la discrimination selon dix motifs différents, dont le racisme et la xénophobie, et combinent des données quantitatives et qualitatives pour couvrir les formes directes et indirectes de discrimination. - Une caractéristique unique est l'accent mis sur la mesure de l'ampleur de la discrimination. En plus de servir d'outil de signalement, il s'agit d'un mécanisme de collecte de données permettant de comprendre le problème de manière réaliste. - L'objectif de l'Observatoire n'est pas seulement de réagir aux incidents passés, mais aussi d'utiliser les données pour concevoir et mettre en place des actions visant à prévenir les problèmes futurs. Le rapport annuel sert de feuille de route pour relever les défis à venir. - Il s'agit d'un projet conjoint impliquant plusieurs organisations, notamment le Bureau pour la non-discrimination, le Centre de ressources pour les droits de la personne de la mairie de Barcelone et un conseil composé de 26 organisations différentes qui se consacrent à l'aide aux victimes de discrimination.	Communauté d'accueil; Immigrants; Minorités religieuses; Personnes 2ELGBTQQIA+; Personnes handicapées; Personnes racialisées Barcelone, Espagne Grande collectivité

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Centre de signalement des incidents racistes	Projet 1907 <i>Sans but lucratif</i>	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - Le Centre de signalement des incidents racistes du Projet 1907 est un outil communautaire qui recueille de manière confidentielle des données sur les incidents racistes, haineux et violents subis par la diaspora asiatique au Canada. - Son objectif principal est d'utiliser ces données agrégées pour élaborer des stratégies, concevoir des interventions, sensibiliser le public et plaider en faveur de changements politiques afin d'améliorer la situation de ces communautés. - Le Centre travaille en collaboration avec la section torontoise du Conseil national des Canadiens chinois afin d'analyser le paysage national du racisme anti-asiatique. Caractéristiques clés : - Le Centre recueille les signalements de racisme, de haine et de violence en s'engageant strictement à préserver la confidentialité de toutes les informations personnelles. Ces informations ne sont pas communiquées aux services de police sans consentement explicite. - Les données agrégées sont utilisées pour produire des rapports qui mettent en évidence les tendances en matière de racisme anti-asiatique. Ces rapports servent à éclairer les stratégies et à plaider en faveur d'un changement systémique. - Cette initiative est menée en collaboration avec la section torontoise du Conseil national des Canadiens chinois, qui aide à l'analyse et à la compréhension des données. - Les rapports du Centre ont mis en évidence des tendances spécifiques, telles que le nombre disproportionné d'incidents signalés par les femmes et une augmentation significative de la haine et du racisme en ligne. - Le formulaire est disponible en arabe, chinois (simplifié et traditionnel), anglais, hindi, japonais, coréen, népalais, tagalog, ourdou et vietnamien.	Communauté d'accueil; Immigrants asiatiques Canada Toutes collectivités
Ligne d'assistance téléphonique pour les incidents racistes	Gouvernement de la Colombie-Britannique; Centraide Colombie-Britannique <i>Gouvernement provincial; Sans but lucratif</i>	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - La ligne d'assistance téléphonique pour les incidents racistes est un service confidentiel et gratuit destiné aux personnes de la Colombie-Britannique qui ont été témoins ou victimes d'un incident raciste. - Elle ne remplace pas les services d'urgence, mais offre plutôt un espace sûr et adapté aux traumatismes où les personnes peuvent obtenir de l'aide et des informations. - Son objectif principal est de mettre les appelants en relation avec des organisations communautaires qui peuvent leur offrir des ressources telles que des services de conseil adaptés à leur culture, une assistance juridique et un soutien par les pairs. Caractéristiques clés : - Les appels à la ligne d'assistance sont pris en charge par les professionnels des services d'assistance téléphonique de Centraide C.-B., qui offrent un espace culturellement sûr et adapté aux traumatismes. - Elle offre des références vers un large éventail de services adaptés aux besoins spécifiques et au niveau de confort de l'appelant. - La ligne d'assistance est ouverte du lundi au vendredi, de 9h à 17h (HP). - La ligne d'assistance recueille des données anonymisées afin d'aider le gouvernement de la Colombie-Britannique à mieux comprendre les problèmes systémiques et à améliorer les initiatives de lutte contre le racisme. - Elle est disponible dans plus de 240 langues et dialectes afin de garantir son accessibilité à diverses communautés.	Communauté d'accueil; Gouvernements provinciaux; Immigrants Colombie-Britannique Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Formulaire de signalement du HARRC	Centre de ressources antiracistes d'Hamilton (HARRC) <i>Sans but lucratif</i>	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - Le formulaire de signalement du HARRC est un outil direct destiné à aider les personnes qui ont été victimes ou témoins d'actes racistes ou haineux à Hamilton, en Ontario. - Son objectif principal est de fournir aux personnes un moyen d'obtenir de l'aide ou d'être mises en relation avec les services appropriés, tels que des services de conseil ou d'aide juridique. Il vise également à répondre aux questions que les personnes peuvent se poser sur la manière de signaler un crime haineux. Caractéristiques principales : - Le formulaire est accessible à toute personne ayant été victime ou témoin d'un incident raciste ou haineux. - Il est conçu pour offrir une alternative au signalement à la police à ceux qui ne souhaitent pas faire appel aux forces de l'ordre, tout en fournissant des conseils sur la manière de procéder s'ils le souhaitent. - Les informations fournies sont utilisées pour recueillir des données et surveiller les tendances en matière d'incidents racistes et haineux à Hamilton.	Communauté d'accueil; Immigrants asiatiques Hamilton, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne
Rapport sur les incidents islamophobes	Conseil national des musulmans canadiens (CNMC) <i>Sans but lucratif</i>	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - Le formulaire de signalement des incidents islamophobes permet aux particuliers de signaler en ligne les incidents islamophobes, notamment les actes de discrimination, de harcèlement et les crimes haineux. - L'objectif principal de ce formulaire est de donner aux musulmans canadiens victimes de discrimination antimusulmane les moyens d'agir en leur offrant un moyen sûr de signaler les incidents et de demander de l'aide. - Cette initiative aide le CMNC à défendre leurs intérêts. Caractéristiques clés : - Le formulaire recueille des détails spécifiques sur l'incident, tels que la date et la description, et permet aux utilisateurs de télécharger des fichiers pertinents à l'appui de leur signalement. - L'une des principales caractéristiques est l'engagement en faveur de la confidentialité. Le CMNC stipule explicitement que les informations personnelles ne sont jamais divulguées sans le consentement de l'utilisateur. - Le formulaire permet aux utilisateurs de contrôler ce qu'il advient de leur signalement. Ils peuvent choisir de simplement « signaler » ou d'autoriser le CMNC à prendre des « mesures supplémentaires » en leur nom. Les utilisateurs peuvent également consentir à ce que leur histoire soit partagée de manière anonyme. - Le formulaire fournit une adresse électronique dédiée pour les questions de suivi, afin que les personnes puissent contacter le CMNC pour obtenir des conseils.	Communauté d'accueil; Immigrants musulmans Canada Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Soumettre un rapport	Informez MAMA (Mesurer les attaques antimusulmanes) <i>Sans but lucratif</i>	Informations sur le programme	Présentation et objectifs : - Le mécanisme Informez MAMA Soumettre un rapport d'incident est un outil permettant aux personnes de signaler des incidents liés à des préjugés antimusulmans ou à des crimes haineux. - Son objectif principal est de servir de moyen précis pour enregistrer ces incidents et apporter un soutien aux victimes. Bien qu'il ne remplace pas les services d'urgence, il garantit aux victimes un moyen sûr et fiable de documenter leurs expériences et d'obtenir de l'aide. Caractéristiques clés : - L'initiative utilise un formulaire en ligne pour recueillir des informations détaillées sur un incident, notamment le type de préjugé (par exemple, comportement abusif, agression), la date, l'heure et le lieu. Les utilisateurs peuvent télécharger des photos ou des vidéos à l'appui de leur rapport, fournissant ainsi des informations supplémentaires aux travailleurs sociaux. - Le formulaire comporte également des sections facultatives permettant de recueillir des informations démographiques sur la victime et l'auteur des faits, ce qui contribue à rassembler des données plus complètes à des fins d'analyse. - Le formulaire est flexible et permet aux victimes, aux témoins ou à toute personne signalant un incident au nom d'une autre personne de le faire. - Toutes les informations privées collectées sont protégées par la loi sur la protection des données et ne sont pas communiquées à des tiers sans le consentement explicite de l'utilisateur. - Une fois le rapport soumis, un travailleur social qualifié assure le suivi auprès de la personne afin de recueillir plus de détails et de lui fournir une assistance.	Communauté d'accueil; Immigrants musulmans Royaume-Uni Toutes collectivités
Groupe de travail national sur les crimes haineux au Canada	Fondation canadienne des relations raciales (FCRR) ; Gendarmerie royale du Canada (GRC) <i>Sans but lucratif ; Organisme d'application de la loi</i>	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - Le principal objectif du Groupe de travail national sur les crimes haineux au Canada est d'identifier et de relever les défis systémiques liés à la manière dont les crimes et incidents haineux sont traités au Canada. - Le groupe de travail vise à créer des outils et des ressources efficaces pour permettre à la police de prévenir, d'enquêter et de poursuivre plus efficacement les crimes haineux, en mettant l'accent sur une approche collective et communautaire. Caractéristiques clés : - Le travail du groupe de travail s'est concentré sur la création de modèles standard pour trois domaines clés : (1) la formation sur les crimes haineux, (2) le signalement et (3) le rétablissement de la confiance au sein de la communauté. Ces cadres sont conçus pour être flexibles afin que les services de police individuels à travers le Canada puissent les adapter à leurs besoins locaux spécifiques. - Pour la communauté, le groupe de travail a créé : - Une brochure d'information pour sensibiliser aux crimes haineux et encourager leur signalement. - Un tableau de bord statistique qui fournit des données transparentes et actualisées sur les incidents motivés par la haine. - Pour les services de police, le groupe de travail a créé : - Une norme nationale sur la formation en matière de crimes haineux, qui établit une norme obligatoire pour tous les policiers canadiens afin de s'assurer qu'ils possèdent les compétences et les connaissances nécessaires pour intervenir efficacement, enquêter et prévenir les crimes haineux. - Un protocole de réassurance communautaire, qui est une approche centrée sur les victimes et qui garantit qu'un soutien approprié est fourni aux victimes de la haine.	Communauté d'accueil; Immigrants; Personnel des forces de l'ordre Canada Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Réagir aux incidents motivés par la haine	Ville de Waterloo Gouvernement municipal	Informations sur le programme Guide	Aperçu général et objectifs : • <i>Réagir aux incidents motivés par la haine</i> fait partie des « guides pratiques » de la ville de Waterloo destinés aux quartiers, conçus pour aider les résidents à bâtir des communautés solides et soudées. • Ce guide a été créé pour aider les résidents à faire face aux incidents motivés par la haine et à y réagir. Il a pour objectif d'aider les voisins dans les moments difficiles, de leur faire comprendre ce que sont la haine et la discrimination, et de montrer la solidarité de la communauté envers les personnes touchées. • L'objectif général du guide est de créer une communauté inclusive et d'aider les individus et les quartiers à se sentir soutenus. Caractéristiques clés : • Le guide fournit des définitions et des explications sur diverses formes de haine et de discrimination, notamment le racisme anti-asiatique, le racisme anti-Noir, l'antisémitisme, l'islamophobie et différents types de crimes haineux. • Il décrit plusieurs façons de signaler les incidents motivés par la haine, en précisant quand faire appel aux services de police d'urgence et non urgents, à Échec au crime, à la Coalition des femmes musulmanes de Kitchener-Waterloo et aux services municipaux de la ville de Waterloo. • Le guide propose des idées sur la manière dont les voisins peuvent agir, par exemple en offrant leur soutien aux personnes touchées, en organisant des réunions communautaires et en nettoyant les graffitis motivés par la haine. • Il fournit une liste de ressources locales en matière de santé mentale, de bien-être et d'autres services de soutien pour les personnes et les groupes touchés par la haine et la discrimination. • Le guide présente les initiatives de justice communautaire et le programme Sulah, qui utilise des approches réparatrices pour traiter les préjudices liés à l'identité par le dialogue et la médiation. • Le guide est disponible en arabe, en anglais, en espagnol et en tigrigna.	Communauté d'accueil; Gouvernement municipals; Immigrants Waterloo, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne
WeSupportHamilton	Centre pour l'inclusion civique de Hamilton (HCCI) ; Centre de ressources antiracistes de Hamilton (HARRC) Organismes à but non lucratif	Informations sur le programme Vidéo sur le programme Formulaire de signalement	Présentation et objectifs : • Le formulaire de signalement d'incidents WeSupportHamilton est un outil en ligne créé par la communauté afin de recueillir des informations sur les incidents motivés par la haine à Hamilton et dans les environs. • Son objectif principal est d'aider la communauté à mieux comprendre ces incidents en recueillant des données auprès des personnes qui en ont été victimes ou témoins. • Ce formulaire permet aux personnes de signaler un incident dont elles ont été victimes ou dont elles ont été témoins, ou de le faire au nom d'une autre personne. Caractéristiques clés : • Une caractéristique unique du formulaire est la possibilité d'enregistrer un brouillon et de le compléter plus tard, ce qui permet aux utilisateurs de rassembler leurs idées et les informations nécessaires avant de le soumettre. • Le formulaire recueille des informations détaillées sur l'incident, notamment une description, la date et le secteur dans lequel il s'est produit (par exemple, le lieu de travail, l'espace public). Les utilisateurs ont également la possibilité de télécharger des clips audio ou vidéo à l'appui de leur rapport. • Le formulaire comprend une section facultative pour les questions démographiques afin de mieux comprendre la communauté et la nature des incidents. • Les utilisateurs peuvent fournir leurs coordonnées afin que l'organisation puisse les contacter pour obtenir des précisions ou leur proposer son aide.	Communauté d'accueil; Immigrants; Minorités religieuses; Personnes 2ELGBTQQIA+; Personnes handicapées; Personnes racialisées; Peuples autochtones Hamilton, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Signaler un crime motivé par la haine	Réseau de lutte contre le racisme Resilience BC Gouvernement provincial	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - L'initiative « Signaler un crime motivé par la haine » est un programme provincial conçu pour aider les communautés de la Colombie-Britannique à réagir aux actes de racisme et de haine et à les prévenir. - Son objectif principal est d'offrir aux personnes qui ont été victimes ou témoins d'un incident un moyen fiable de signaler les incidents, géré par la communauté. - Elle vise à mettre les personnes en contact avec le soutien dont elles ont besoin, tout en recueillant des données afin de mieux comprendre ce qui se passe dans les communautés et d'élaborer des stratégies pour lutter contre le racisme et le prévenir. - Il fonctionne selon un modèle « hub and spoke » (réseau en étoile), avec un centre qui coordonne les ressources et des « rayons » locaux basés dans les communautés qui mènent des actions contre le racisme et la haine au niveau local. Caractéristiques clés : - L'initiative fournit des ressources aux victimes et aux témoins, notamment des informations sur la manière de documenter et de signaler les incidents et de se mettre en relation avec des services d'aide tels que VictimLink. - L'une de ses principales caractéristiques est l'accent mis sur le signalement communautaire comme alternative au signalement à la police. Cette option est particulièrement importante pour les personnes qui ne se sentent pas en sécurité ou à l'aise pour signaler un incident aux forces de l'ordre. - Le programme recueille systématiquement des données sur les incidents motivés par la haine afin d'obtenir une image plus claire des tendances et d'éclairer les stratégies futures. - Outre le signalement, l'initiative propose divers outils de lutte contre le racisme, notamment des formations à l'intervention des témoins et des ressources éducatives, afin de donner aux communautés les moyens de réagir efficacement. - Le site web Resilience BC est disponible en plusieurs langues, ce qui rend cette ressource accessible à un large éventail de communautés. Outre l'anglais, ses outils de lutte contre le racisme et certaines de ses ressources sont disponibles en arabe, chinois (simplifié et traditionnel), français, hindi, japonais, coréen, persan, pendjabi, espagnol, tagalog et vietnamien.	Communauté d'accueil; Immigrants racialisés Colombie-Britannique, Canada Toutes collectivités
Outil de signalement du racisme à l'école	Parents of Black Children (PoBC) Sans but lucratif	Informations sur le programme Outil de signalement	Présentation et objectifs : - L'outil de signalement du racisme à l'école est une ressource permettant de suivre et de documenter les incidents de racisme anti-Noirs dans les écoles, tels que signalés par le personnel scolaire. - Son objectif principal est d'aider les conseils scolaires à suivre correctement ces incidents, car elles ont précédemment déclaré ne pas être en mesure de le faire. Les données recueillies fournissent au PoBC une image plus claire de la réalité du racisme anti-Noirs au sein du système éducatif. Caractéristiques clés : - Les membres du personnel scolaire, y compris ceux des écoles publiques, catholiques ou privées au Canada et aux États-Unis, peuvent signaler des incidents de manière anonyme. - Cet outil permet de signaler les incidents de racisme anti-Noirs perpétrés à l'encontre d'élèves, de collègues ou d'eux-mêmes. - Les informations recueillies sont utilisées par PoBC exclusivement à des fins d'analyse de données et pour mieux comprendre la prévalence et la nature du racisme anti-Noirs dans les écoles. - Cet outil n'est affilié à aucun conseil scolaire ni syndicat. Il est destiné à être utilisé par les employés et ne remplace pas l'obligation qui leur incombe de signaler les incidents à leur propre conseil scolaire ou syndicat.	Éducateurs; Personnel scolaire Canada; États-Unis Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Services d'orientation dans le système éducatif	Parents of Black Children (PoBC) Sans but lucratif	Informations sur le programme Formulaire de contact	Présentation et objectifs : - Le programme de Services d'orientation dans le système éducatif est un projet pilote lancé par Parents of Black Children (PoBC) afin d'aider les familles noires à s'y retrouver dans le système scolaire. - L'objectif principal du programme est d'agir en tant que tiers neutre, aux côtés des parents, afin de les aider à surmonter les obstacles et à répondre aux besoins et aux défis particuliers auxquels les familles noires canadiennes sont confrontées au sein du système scolaire. Caractéristiques clés : - Le programme offre un soutien pour diverses questions, notamment les plans d'éducation individuels (PEI), les suspensions contestées, la lutte contre le racisme anti-Noirs et le harcèlement, et les notes injustes. - Le conseiller peut assister à des réunions avec les familles, leur fournir des conseils et les mettre en relation avec les conseils scolaires ou les groupes communautaires appropriés. - L'initiative reconnaît que le système éducatif a été historiquement fondé sur des principes coloniaux qui n'incluaient pas les personnes noires, et le programme vise à lutter pour un système plus inclusif et plus équitable.	Familless' identifiant comme noires Canada Toutes collectivités

Formation et ressources pour les organismes fournisseurs de services

Projet de renforcement des capacités en matière de lutte contre l'oppression	Partenariat local d'immigration des Trois-Villes Partenariat local d'immigration	Informations sur le programme Rapport Vidéo sur le programme	Aperçu général et objectifs : - Le Projet de renforcement des capacités en matière de lutte contre l'oppression a été conçu pour sensibiliser, faire reconnaître et mieux comprendre la lutte contre l'oppression parmi les fournisseurs de services dans le secteur de l'établissement et pour évaluer l'efficacité des services offerts aux nouveaux arrivants dans une perspective anti-oppressive. Caractéristiques clés : - L'équipe du projet a consulté des agences et des organisations d'établissement qui fournissent des services aux nouveaux arrivants afin de déterminer ce qu'ils savaient des principes de lutte contre l'oppression et des obstacles qui pourraient les empêcher de mettre en œuvre des politiques et des pratiques anti-oppression. - Elle a également organisé des groupes de discussion avec des nouveaux arrivants afin de connaître leur expérience des programmes et des services qui tiennent compte de leurs besoins uniques et croisés. - Sur la base de ces recherches, des ateliers de renforcement des capacités en matière de lutte contre l'oppression et des initiatives de coaching ont été élaborés et proposés aux fournisseurs de services dans le secteur de l'établissement. - La formation s'est déroulée sous forme de cohortes. Les participants devaient s'engager pour trois mois et étaient tenus d'assister à trois ateliers et à deux séances de discussion en groupe; ils avaient également la possibilité de bénéficier d'un accompagnement individuel. La formation a été dispensée à quatre cohortes, pour un total de 125 participants. - Un certain nombre d'outils et de ressources ont été développés dans le cadre de ce projet, notamment l'outil « Join the Conversation » (disponible sur le site web du programme), un guide destiné à aider les animateurs à créer des espaces bienveillants, un guide destiné à aider les professeurs d'anglais à créer des espaces inclusifs et l'outil « Resilience Blanket ». - Les conclusions sur l'efficacité de la formation ont été publiées dans un rapport d'évaluation.	Fournisseurs de services Metro Vancouver Grande collectivité
--	---	--	--	---

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Équité raciale : de l'intention à l'action	Conseil ontarien d'agences au service des immigrants (OCASI) <i>Organisme parapluie d'établissement</i>	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - L'équité raciale : de l'intention à l'action est une série de webinaires/conversations conçue pour aider les personnes travaillant dans le secteur de l'établissement à comprendre le racisme systémique, à lutter contre la discrimination raciale et à œuvrer en faveur de l'équité raciale au sein et au-delà du secteur. Caractéristiques clés : - La première série a mis en vedette des conférenciers qui ont partagé leur expertise sur le racisme anti-Noirs, le racisme anti-Asiatiques, l'islamophobie et la haine et la discrimination anti-musulmans. - Dans la deuxième série, des experts ont partagé leurs connaissances sur la sécurité communautaire, la réduction des risques et la lutte contre la haine et les préjugés. Le dernier épisode de cette série présentait des stratégies pratiques pour lutter contre le racisme, élaborées grâce à la participation collective des agences membres d'OCASI. - Tous les webinaires ont été enregistrés et sont disponibles en ligne : - La première série est disponible ici. - La deuxième série est disponible ici.	Fournisseurs de services Ontario, Canada Toutes collectivités
Politique de lutte contre le racisme et l'oppression (ARAO) d'OCASI	Conseil ontarien d'agences au service des immigrants (OCASI) <i>Organisme parapluie d'établissement</i>	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - La Politique de lutte contre le racisme et l'oppression (ARAO) d'OCASI est un ensemble d'outils et de ressources créés pour aider les organisations du secteur des services aux immigrants et aux réfugiés à lutter contre le racisme et l'oppression. - Son objectif principal est de fournir à ces organisations un cadre leur permettant d'agir contre les obstacles systémiques, afin de garantir que les droits des personnes réfugiées, immigrantes et racialisées soient reconnus et protégés. - La Politique vise également à lutter contre l'oppression intersectionnelle, en reconnaissant que les individus ont des identités multiples qui peuvent conduire à des formes de discrimination imbriquées. Caractéristiques clés : - La Politique fait partie d'un kit plus large qui comprend un guide pour la mise en œuvre de la politique, un aperçu et un glossaire des termes clés. - Elle préconise un engagement à lutter de manière continue contre les inégalités raciales en s'attaquant activement aux dynamiques et aux structures de pouvoir inégales qui les perpétuent. - La Politique exige des organisations qu'elles soient disposées à rendre compte de la mise en place de pratiques et de programmes équitables et qu'elles soient ouvertes aux commentaires. - L'une de ses caractéristiques essentielles est la compréhension que différentes formes d'oppression, telles que le racisme, la discrimination fondée sur le sexe et les inégalités de classe, sont interdépendantes et doivent être traitées ensemble. - La Politique et ses ressources ont été élaborées avec la contribution de leaders en matière d'équité, de personnel de première ligne et de dirigeants du secteur afin de garantir leur caractère pratique et pertinent.	Fournisseurs de services; Personnel d'organisations ethnoculturelles; Personnel d'organismes sans but lucratif Ontario, Canada Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Cadre de lutte contre le racisme	Association des organismes d'aide aux nouveaux arrivants du Manitoba (MANSO) <i>Organisme parapluie d'établissement</i>	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - Le cadre de lutte contre le racisme de MANSO a pour objectif d'aider les organismes membres à apprendre, planifier et agir collectivement pour lutter contre le racisme systémique au sein de leurs propres organisations et dans le secteur de l'établissement dans son ensemble. Il fournit également des conseils aux fournisseurs de services d'établissement individuels. - En démantelant le racisme, le cadre vise à réduire les préjugés, la violence et les inégalités tout en créant des espaces équitables où tous les individus peuvent s'épanouir et être célébrés. Caractéristiques clés : - Le cadre comprend neuf « appels à l'action » qui sont divisés en deux volets : - Engagements fondamentaux : ceux-ci donnent la priorité à l'apprentissage continu, à l'autoréflexion et aux changements culturels afin de favoriser un engagement authentique. Ils comprennent l'engagement à transformer la culture du lieu de travail et l'apprentissage continu sur le racisme systémique et le colonialisme. - Soutenir le changement : ces actions sont conçues pour faciliter le changement en réduisant les obstacles et en s'attaquant aux inégalités raciales. Elles comprennent l'écoute du personnel et des communautés racialisées, l'établissement de relations avec les communautés ethnoculturelles et la promotion de changements systémiques. - Le cadre a été créé grâce à un effort collaboratif, avec la contribution du comité de lutte contre le racisme de MANSO, ainsi que des parties prenantes du secteur de l'établissement par le biais d'enquêtes et de groupes de discussion. - Le cadre est conçu pour promouvoir des actions significatives et stratégiques plutôt que des « mesures symboliques ou performatives ».	Fournisseurs de services Manitoba, Canada Collectivités de tailles petite et moyenne
Groupe de travail du SNPLI contre le racisme	Secrétariat national des PLI <i>Partenariat local d'immigration</i>	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - Le groupe de travail du SNPLI contre le racisme est un centre de ressources au niveau national qui vise à promouvoir l'équité et la justice sociale. - Son objectif principal est d'aider les Partenariats locaux d'immigration (PLI) à créer des communautés accueillantes en leur fournissant des outils et des ressources de lutte contre le racisme adaptés à leurs besoins spécifiques. - Le groupe aide également les PLI à renforcer leurs capacités en matière de lutte contre le racisme au sein de leurs communautés et Gouvernement municipaux. Caractéristiques clés : - Le groupe élabore des ressources, notamment des troussees et des outils d'auto-évaluation, et compile d'autres documents de lutte contre le racisme utiles. - Le groupe est chargé de formuler des recommandations au comité exécutif du Secrétariat national des PLI. - L'adhésion au groupe de travail est ouverte à tous les PLI. - Le groupe reconnaît que son travail s'inscrit dans le cadre plus large des efforts de lutte contre le racisme dans le secteur de l'établissement et dans la société canadienne en général, en particulier ceux menés par les communautés noires et autochtones.	Fournisseurs de services; Partenariats locaux d'immigration Canada Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Favoriser le changement : une évaluation critique de la lutte contre le racisme dans les Partenariats locaux d'immigration	Groupe de travail du SNPLI contre le racisme <i>Partenariat local d'immigration</i>	Informations sur le programme Outil	Aperçu général et objectifs : • <i>Favoriser le changement</i> est un exercice d'auto-évaluation conçu pour évaluer la compréhension du racisme par les Partenariats locaux d'immigration (PLI), leur connaissance des principes antiracistes et leur capacité à les intégrer dans leur travail. • L'objectif est de fournir des informations précieuses et d'aider les PLI à identifier les domaines dans lesquels ils peuvent s'améliorer pour favoriser l'équité et l'inclusion au sein de leurs organisations et des communautés qu'ils servent. • Cet outil est un « outil polyvalent » destiné à stimuler la réflexion et à encourager le dialogue critique. Caractéristiques clés : • L'outil comprend un résumé du racisme au Canada, un glossaire des termes, un questionnaire pouvant être utilisé individuellement ou en équipe, une grille d'évaluation en quatre dimensions pour les informations et une liste de ressources. • Le questionnaire est divisé en cinq catégories principales : (1) connaissances et sensibilisation, (2) promotion des relations avec les Autochtones et de la réconciliation, (3) intégration de la lutte contre le racisme, (4) engagement des nouveaux arrivants et (5) initiatives contre le racisme. • Les utilisateurs peuvent évaluer leur organisation sur chaque critère à l'aide d'une échelle à cinq points, et l'outil suggère de prendre des notes pendant la discussion. Une grille d'évaluation complète permet ensuite d'évaluer le niveau de connaissances et les initiatives existantes du PLI en fonction de son score total. • Le document fournit des « prochaines étapes » et des idées pour aller de l'avant en fonction du score obtenu, soulignant que l'outil constitue une étape vers la mise en œuvre de stratégies concrètes. • L'exercice encourage les répondants à explorer leurs propres perspectives, préjugés et hypothèses, favorisant ainsi un processus d'introspection et de conscience de soi. Il promeut la responsabilité personnelle et une culture d'apprentissage continu et d'inclusion.	Fournisseurs de services; Partenariats locaux d'immigration Canada Toutes collectivités
Refugee Awareness Alberta	Centre for Race and Culture (CFRAC) <i>Sans but lucratif</i>	Informations sur le programme Webinaire	Aperçu général et objectifs : • L'initiative Refugee Awareness Alberta a été conçue pour sensibiliser les fournisseurs de services et le public à l'expérience des réfugiés. • L'objectif principal était de créer des espaces plus accueillants et plus favorables aux réfugiés en remédiant au manque de financement destiné à préparer les pays d'accueil à leur arrivée. • L'initiative a été soutenue par le gouvernement de l'Alberta et visait à améliorer la réinstallation réussie et durable des réfugiés dans la province. Caractéristiques clés : • La principale composante de l'initiative était l'organisation d'ateliers gratuits partout en Alberta. Ces ateliers fournissaient des informations précises et fiables sur les réfugiés et le processus de réinstallation aux fournisseurs de services et au grand public. • Le CFRAC a utilisé les médias sociaux pour dialoguer avec les Albertains sur les questions relatives aux réfugiés et pour partager des informations. Cela a contribué à élargir la portée de l'initiative au-delà des ateliers eux-mêmes. • Contrairement à de nombreux autres programmes d'établissement qui se concentrent sur la préparation des réfugiés, cette initiative a été spécialement conçue pour préparer la communauté d'accueil, ce qui, selon le contexte du projet, constitue une étape cruciale mais souvent négligée dans le processus de réinstallation.	Communauté d'accueil; Fournisseurs de services; Personnel d'organisations ethnoculturelles; Personnel d'organismes sans but lucratif Alberta, Canada Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Conceptualisation d'un modèle pyramidal sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) pour les organisations à but non lucratif et les organismes communautaires	Access Alliance Multicultural Health and Community Services (MCHS) Centre de soins de santé	Informations sur le programme Guide	Aperçu général et objectifs : - La conceptualisation d'un modèle pyramidal sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) pour les organisations à but non lucratif et les organismes communautaires est un cadre conçu pour les organisations qui servent les nouveaux arrivants et les communautés marginalisées. - Son objectif principal est d'aider ces organisations à comprendre et à s'engager en faveur de l'EDI, dans le but ultime de créer un sentiment d'appartenance chez leurs clients, leur personnel et les membres de la communauté. Caractéristiques principales : - Le modèle repose sur une structure pyramidale à quatre niveaux : 1. L'équité est le fondement, décrit comme « notre prisme de compréhension ». Ce principe met l'accent sur la lutte contre les obstacles structurels et systémiques. Il repose sur quatre piliers : (1) la responsabilité, (2) la mutualité, (3) l'intersectionnalité et (4) l'humilité culturelle. 2. La diversité est le deuxième niveau, défini comme « qui nous sommes ». Elle reconnaît la variété des différences humaines, telles que la race, le genre et le statut d'immigrant, ainsi que l'importance de comprendre ces différences. 3. L'inclusion est le troisième niveau, représentant « les actions intentionnelles que nous menons ». Cela implique des mesures concrètes pour garantir que les personnes se sentent valorisées et respectées, en mettant l'accent sur l'engagement des dirigeants et les approches fondées sur des preuves. 4. Le sentiment d'appartenance est le niveau final et le plus élevé, et l'objectif ultime. C'est l'état dans lequel les individus se sentent accueillis, valorisés et habilités à contribuer pleinement au sein de l'organisation.	Fournisseurs de services; Personnel d'organisations ethnoculturelles; Personnel d'organismes sans but lucrative Toronto, Ontario, Canada Grande collectivité
Plan d'action contre le racisme : trousse pour les organisations	Association des organismes d'aide aux immigrants de l'Alberta (AAISA) Organisme parapluie d'établissement	Boîte à outils	Aperçu général et objectifs : - Le <i>Plan d'action contre le racisme : trousse pour les organisations</i> est un guide spécialement conçu pour aider les organismes fournisseurs de services en Alberta à renforcer leurs efforts de lutte contre le racisme et à satisfaire aux exigences d'Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC). - L'objectif de cette trousse est d'aider les organisations à reconnaître et à combattre le racisme systémique et à prendre des décisions éclairées pour y remédier. Caractéristiques clés : - La trousse comprend une liste de contrôle à l'intention des organisations qui offrent des services aux nouveaux arrivants, qui est conforme aux exigences d'IRCC et aux principes généraux d'équité. - Elle fournit des connaissances essentielles et des outils conceptuels pour aider les organisations à comprendre la lutte contre le racisme. - L'une de ses principales caractéristiques est une section consacrée à l'intégration des visions du monde autochtones, notamment des cadres conceptuels tels que la roue médicinale et les sept enseignements des grands-pères. - La trousse propose des exemples de plans d'action contre le racisme mis en place par diverses organisations afin d'inspirer et de guider leur élaboration. - Elle fournit une liste de programmes et de cours de formation visant à renforcer les capacités du personnel en matière de lutte contre le racisme. - Elle comprend des ressources permettant d'appliquer une analyse comparative entre les sexes plus (ACS+) à la planification de la lutte contre le racisme, ce qui aide à lutter contre les inégalités systémiques en prenant en compte l'intersectionnalité. - La trousse oriente également les utilisateurs vers des ressources externes, des boîtes à outils et des cadres de référence pour aider à intégrer l'équité raciale dans les opérations organisationnelles, les ressources humaines et la prestation de services.	Fournisseurs de services Alberta, Canada Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Évaluation organisationnelle de lutte contre le racisme l'oppression	Conseil ontarien d'agences au service des immigrants (OCASI) <i>Organisme parapluie d'établissement</i>	Informations sur le programme Outil	Aperçu général et objectifs : - L'évaluation organisationnelle de lutte contre le racisme et l'oppression (LCRO) est un outil conçu pour évaluer dans quelle mesure une organisation au service des immigrants et des réfugiés applique les principes et les pratiques antiracistes et anti-oppression. - Son objectif principal est de servir de point de départ pour identifier les forces, les faiblesses et les lacunes de l'organisation dans son travail en matière de LCRO. - Les résultats sont destinés à alimenter une discussion plus large au sein de l'organisation et à orienter les actions stratégiques futures afin de créer un changement durable. Caractéristiques clés : - L'outil d'évaluation évalue les pratiques de LCRO d'une organisation dans trois domaines clés : - Responsabilité organisationnelle : cette section évalue l'engagement fondamental et la responsabilité d'une organisation en matière de lutte contre le racisme et l'oppression. - Mise en œuvre et application organisationnelles : cette section se concentre sur la manière dont l'organisation a mis en œuvre ses principes de LCRO dans son travail quotidien. - Principes et culture organisationnels : cette section évalue les normes, attitudes et principes organisationnels qui reflètent la lutte contre le racisme et l'oppression. - Cet outil est flexible et peut être utilisé par n'importe quel membre de l'organisation, y compris le personnel, la direction, les membres du conseil d'administration et les bénévoles. - Il peut également être adapté pour servir d'enquête ou de guide pour des discussions de groupe.	Fournisseurs de services; Personnel d'organisations ethnoculturelles; Personnel d'organismes sans but lucrative Ontario, Canada Toutes collectivités
Calendrier multiconfessionnel	Multifaith Action Society <i>Sans but lucratif</i>	Informations sur le programme	Présentation et objectifs : - Le Calendrier multiconfessionnel promeut la diversité par la compréhension interconfessionnelle, multiconfessionnelle et interculturelle. - Il fournit aux organisations une ressource leur permettant de démontrer leur inclusivité en prenant connaissance des jours saints, des fêtes et autres célébrations de diverses religions et voies spirituelles. - Le calendrier en ligne est un service par abonnement conçu pour rendre ces informations facilement accessibles à tous les employés, aidant ainsi les organisations à planifier des événements et à respecter les observances religieuses. Caractéristiques clés : - Le calendrier en ligne fournit une liste de plus de 480 événements issus de 14 religions et voies spirituelles du monde entier, accompagnés de descriptions, aidant les utilisateurs à comprendre la signification de chaque date. - Il est hébergé en ligne, ne nécessite donc aucune installation de logiciel et est accessible depuis n'importe quel ordinateur, y compris les Mac et les PC, ainsi que depuis les tablettes et les téléphones intelligents. Un seul identifiant peut être utilisé par tous les employés d'une organisation. - Une nouvelle fonctionnalité identifie les célébrations qui nécessitent des aménagements religieux afin d'aider les organisations à être plus inclusives et respectueuses des différentes croyances religieuses ou spirituelles.	Communauté d'accueil; Éducateurs; Employeurs; Fournisseurs de services; Personnel d'organismes culturels; Personnel d'organisations ethnoculturelles; Personnel d'organismes sans but lucrative Canada Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Formation et ressources pour les employeurs et les organisations				
La boîte à outils « Ce qui fonctionne »	Innovation, Sciences et Développement économique Canada, gouvernement du Canada Gouvernement fédéral	Informations sur le programme Boîte à outils	Aperçu général et objectifs : - La Boîte à outils « Ce qui fonctionne » est une ressource en ligne complète qui vise à aider les organisations canadiennes à créer des milieux de travail plus équitables et diversifiés afin de relever le « Défi 50-30 ». - Le « Défi 50-30 » est un engagement volontaire que les organisations canadiennes peuvent prendre dans le but ultime d'atteindre la parité entre les sexes (50%) et une représentation significative (30%) des groupes visés par l'équité (c'est-à-dire les personnes racialisées, les Autochtones, les personnes handicapées et les personnes 2ELGBTQQIA+) au sein des conseils d'administration et des postes de haute direction. Caractéristiques clés : - La Boîte à outils propose des pratiques exemplaires, des approches stratégiques en milieu de travail et des mesures concrètes pour améliorer l'équité, la diversité et l'inclusion au sein des organisations. Les sujets abordés comprennent le recrutement, le mentorat, les promotions et la rétention d'employés issus de la diversité. Des activités et des initiatives visant à promouvoir la lutte contre le racisme et le harcèlement sont également incluses. - Des études de cas et des exemples provenant d'organisations canadiennes sont présentés tout au long de la trousse afin de fournir des exemples de plans de diversité réussis qui peuvent être reproduits par d'autres organisations. - Lors de la navigation dans la Boîte à outils, un outil d'évaluation est disponible pour aider les organisations à identifier leurs points forts et leurs opportunités, et des considérations pour différents types d'organisations (par exemple, petites ou grandes) sont fournies tout au long de la boîte à outils. - Chaque outil peut également être téléchargé dans son intégralité : En route vers le Défi 50-30 – Planifier votre cheminement 10 actions à entreprendre Lancer la conversation Guide dédié à la gestion de talents Guide du conseil d'administration et du leadership Guide pour soutenir le changement organisationnel - L'élaboration de la Boîte à outils a donné lieu à des ateliers et à des entrevues avec les parties concernées (p. ex. organisations partenaires, experts en la matière), avec des participants anglophones et francophones, ainsi qu'à des recherches rigoureuses.	Employeurs; Employés Canada Toutes collectivités
Boîte à outils RaceWorks	SPARQtools, Université Stanford Institution postsecondaire	Boîte à outils	Présentation et objectifs : - L'initiative RaceWorks est une boîte à outils destinée aux éducateurs et aux animateurs, conçue pour rendre les études critiques sur la race plus accessibles à un large éventail d'apprenants, notamment les étudiants et les collègues. - L'objectif principal de cette initiative est de lutter contre l'idée fausse courante selon laquelle la race est un trait biologique plutôt que quelque chose que les gens « font » à travers leurs actions. - La boîte à outils vise à doter les participants des connaissances et des compétences nécessaires pour promouvoir l'équité raciale. Caractéristiques principales : - La boîte à outils est une ressource multimédia gratuite et accessible au public qui comprend une série de vidéos, des guides conceptuels, des activités éducatives et des sujets de discussion. - Son contenu s'appuie sur les dernières recherches universitaires de l'université de Stanford et repose sur l'idée que la race n'est pas quelque chose que les gens « sont », mais plutôt des actions qu'ils « font ». - Les cadres fournis peuvent être intégrés dans les programmes scolaires ou adaptés à des formations professionnelles, telles que les formations sur la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI). - L'objectif global est de développer la culture raciale. c'est-à-dire les connaissances et les compétences liées sur la race et son impact sur le monde.	Éducateurs États-Unis Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Créer des écoles sans racisme à l'aide de conversations critiques et courageuses sur la race	Ministère de l'Éducation et de l'apprentissage de la petite enfance du Manitoba Gouvernement provincial	Informations sur le programme Guide	Aperçu général et objectifs : - Le guide intitulé <i>Créer des écoles sans racisme à l'aide de conversations critiques et courageuses sur la race</i> publié par le gouvernement du Manitoba est un document d'accompagnement destiné à aider les divisions scolaires, les écoles, les enseignants, les parents et les élèves à engager des « conversations critiques et courageuses sur la race ». - L'objectif principal est de promouvoir ces conversations afin de créer des salles de classe et des écoles plus inclusives et équitables pour tous les élèves, en mettant particulièrement l'accent sur les élèves des Premières Nations, métis et inuit (PNMI). - Cette initiative vise à lutter contre les inégalités et à œuvrer en faveur d'un système éducatif qui offre une expérience accueillante, appropriée et enrichissante à tous les apprenants. Principales caractéristiques : - Le guide est conçu pour aider les éducateurs à comprendre et à reconnaître les différents niveaux de pratiques racistes, du racisme historique et institutionnel au racisme « quotidien » qui peut se manifester dans les écoles et les communautés. - Il met en évidence la « double voie » unique du racisme subi par les PNMI en raison du colonialisme, de la <i>Loi sur les Indiens</i> et du système des pensionnats, soulignant qu'il est distinct du racisme subi par d'autres groupes marginalisés allochtones. - L'initiative s'articule autour d'un dialogue stimulant et d'une discussion éclairée, comme un « appel à l'action » visant à faciliter le changement et à élaborer des stratégies pour surmonter le racisme. - La trousse reconnaît les répercussions historiques et contemporaines du racisme sur les peuples autochtones et vise à contribuer aux appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation. - Ce document sert de guide aux éducateurs, leur fournissant les informations de base nécessaires sur le racisme et les droits de la personne afin d'éclairer leur pratique et de promouvoir des efforts efficaces de lutte contre le racisme dans les écoles.	Éducateurs Manitoba Collectivités de tailles petite et moyenne
Outil sur la diversité culturelle en milieu de travail	Commission australienne des droits de la personne (AHRC) Gouvernement national	Informations sur le programme	Présentation et objectifs : - L'outil sur la diversité culturelle au travail est conçu pour aider les organisations à promouvoir la diversité culturelle et à lutter contre le racisme. - L'objectif de cet outil est de fournir aux employeurs, aux gestionnaires et au personnel des ressources humaines un moyen d'évaluer leurs pratiques actuelles et d'accéder à des informations et à des ressources qui soutiennent les efforts de lutte contre le racisme. - L'évaluation se veut un processus collaboratif, idéalement mené à bien par une équipe pluridisciplinaire afin de garantir la prise en compte de perspectives diverses. Caractéristiques clés : - L'évaluation s'articule autour de plusieurs « domaines de bonnes pratiques », chacun étayé par des études de cas. Il s'agit notamment des domaines suivants : - Reconnaître la position et les contributions uniques des Premiers Peuples en Australie - Comprendre comment le racisme se manifeste sur le lieu de travail - Faire preuve de leadership et d'engagement en faveur de la diversité - Planifier stratégiquement la diversité culturelle et la lutte contre le racisme - Garantir l'équité dans le recrutement et la fidélisation - Intégrer la lutte contre le racisme dans les pratiques quotidiennes - Disposer d'un processus clair pour répondre aux incidents racistes - Évaluer et contrôler l'efficacité des stratégies en matière de diversité - Il se compose de 52 questions qui peuvent être répondues en environ 40 minutes. - Cet outil met en évidence comment une main-d'œuvre culturellement diversifiée peut conduire à une augmentation de la productivité, à une amélioration de l'innovation, à une meilleure prise de décision et à une capacité accrue à établir des liens avec des clients diversifiés. Il fournit des arguments commerciaux solides expliquant pourquoi les organisations devraient investir dans la diversité et l'inclusion.	Employeurs Australie Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Au-delà de l'inclusion : l'équité dans l'engagement public	Morris J. Work Centre for Dialogue, Université Simon Fraser <i>Institution postsecondaire</i>	Informations sur le programme Guide	Aperçu général et objectifs : <i>Au-delà de l'inclusion : l'équité dans l'engagement public</i> vise à améliorer les processus de participation publique. L'objectif central est d'aller au-delà de la simple inclusion de voix diverses et de se concentrer plutôt sur l'équité. - L'initiative fournit un cadre et des principes pour aider les organisations à mener des activités d'engagement public de manière éthique, efficace et axée sur le partage du pouvoir avec les communautés. Caractéristiques clés : - Le guide propose huit principes pour parvenir à une participation publique équitable et fournit des stratégies concrètes pour aider les utilisateurs à mettre en œuvre ces principes dans leur travail. Il comprend également des études de cas réels pour illustrer comment ces principes peuvent être appliqués dans la pratique. - Il propose également des approches suggérées pour faire face aux défis courants qui se posent dans le cadre de la participation publique. - Le guide comprend une liste de ressources supplémentaires pour poursuivre l'apprentissage et la mise en application. - L'initiative met l'accent sur l'établissement de relations réciproques avec les communautés et le partage du pouvoir afin de co-crée des processus de participation significatifs.	Employeurs Burnaby, Colombie-Britannique, Canada Collectivité de taille moyenne
Protocole communautaire de Richmond : répondre au racisme et à la haine	Table-ronde communautaire de Richmond <i>Partenariat local d'immigration</i>	Informations sur le programme Protocole	Aperçu général et objectifs : <i>Le Protocole communautaire de Richmond</i> prépare les organisations et les membres de la communauté à répondre aux incidents graves de racisme, aux incidents et crimes motivés par la haine et/ou à toute activité fondée sur la discrimination, les préjugés, les stéréotypes ou la xénophobie. Caractéristiques clés : - Le Protocole fournit un guide étape par étape pour évaluer et réagir rapidement et efficacement à de tels incidents, notamment : - Mécanismes permettant aux membres de la communauté de réagir aux incidents - Mécanismes permettant aux organisations de réagir aux incidents - Des mécanismes pour soutenir les membres de la communauté qui sont victimes - Pour les membres de la communauté victimes de racisme, il existe une liste d'organisations susceptibles de leur fournir un soutien approprié. - Le Protocole comprend également une liste de ressources et de formations, ainsi qu'un glossaire des termes et définitions clés.	Communauté d'accueil; Employeurs; Immigrants; Personnes racialisées; Peuples autochtones Richmond, Colombie-Britannique, Canada Collectivité de taille moyenne
LIGHT ON	Union européenne <i>Organisation internationale</i>	Informations sur le programme Brochure sur le programme	Présentation et objectifs : Le projet LIGHT ON était une initiative de deux ans (2013-2014) financée par le programme « Droits fondamentaux et citoyenneté » de la Commission européenne. Son objectif principal était de lutter contre la normalisation du racisme et de l'intolérance en fournissant des outils aux communautés et aux forces policières. L'objectif général était de promouvoir une culture qui dénonce activement le racisme et encourage les individus à jouer un rôle actif dans la lutte contre ce phénomène. Caractéristiques clés : Le projet propose divers outils et ressources, notamment un guide intitulé « <i>Spot Racism Online</i> » (également disponible en italien, en hongrois et en slovène) qui contient des suggestions sur la manière d'agir en toute sécurité contre les discours haineux. Un programme de formation multidisciplinaire a été élaboré pour les aspects théoriques et pratiques de la formation. Une <i>boîte à outils de lutte contre le racisme</i> a été spécialement conçue à l'intention des forces de l'ordre, des magistrats et des professionnels du droit. Cette boîte à outils comprend des lignes directrices et des les témoins d'incidents motivés par la haine.	Juristes; Personnel des forces de l'ordre Europe Toutes collectivités



ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Boîte à outils pour l'engagement des communautés ethnoculturelles	ActionDignity Sans but lucratif	Boîte à outils	Aperçu général et objectifs : <i>La Boîte à outils pour l'engagement des communautés ethnoculturelles</i> est un guide destiné aux organisations et aux personnes intéressées par l'engagement communautaire, en particulier auprès des communautés ethnoculturelles. Son objectif principal est d'aider les utilisateurs à élaborer des stratégies pour mieux s'engager auprès de ces communautés. Les objectifs du processus d'engagement comprennent l'augmentation de la participation communautaire, la résolution des problèmes locaux et le fait de permettre à tous les membres de la communauté de développer un sentiment d'appartenance. Caractéristiques clés : La boîte à outils repose sur l'idée que la participation des membres de la communauté est essentielle pour identifier les priorités locales, résoudre les problèmes et renforcer le sentiment d'appartenance à la communauté. Elle souligne l'importance d'aller au-delà de la simple inclusion pour garantir que les groupes marginalisés soient pleinement impliqués et autonomisés. Elle fournit des informations et des idées pour aider les utilisateurs à passer du processus d'engagement communautaire à l'action communautaire. Elle est présentée comme un processus non linéaire, reconnaissant que les premières étapes, telles que « connaître votre communauté », sont fondamentales. L'un des principes clés de la boîte à outils est de donner aux citoyens locaux les moyens de prendre le contrôle de leur vie et d'apporter des changements dans leur communauté. La Boîte à outils repose sur la compréhension que l'engagement des groupes marginalisés nécessite souvent des stratégies spécifiques et proactives pour surmonter les obstacles et atteindre ceux qui peuvent se sentir isolés.	Employeurs; Fournisseurs de services; Organisations à but non lucratif; Personnel d'organisations ethnoculturelles Calgary, Alberta, Canada Grande collectivité
Ateliers « Bâtir des ponts »	Fondation canadienne des relations raciales (FCRR) Sans but lucratif	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - La série d'ateliers <i>Bâtir des ponts</i> est une initiative nationale dont l'objectif principal est de lutter contre la montée des crimes haineux et de bâtir une société plus inclusive et plus équitable. - Elle vise à fournir une formation et un soutien aux communautés et aux professionnels afin d'améliorer le signalement et l'identification des crimes haineux. Caractéristiques principales : - Les ateliers sont conçus pour un public diversifié, comprenant des membres des forces de l'ordre, des membres de la communauté et des praticiens qui travaillent avec des communautés victimes de haine. - L'initiative est soutenue par la GRC, qui copréside le Groupe de travail national sur les crimes haineux avec la FCRR. - Les ateliers comprennent des modules de formation destinés à la fois aux policiers et aux membres de la communauté. La FCRR fournit également un outil supplémentaire intitulé « <i>Signaler la haine, trouver du soutien – Une trousse à l'intention des communautés</i> », qui présente les étapes clés pour signaler les actes de haine et soutenir les victimes.	Communauté d'accueil; Immigrants; Personnel d'organismes ethnoculturelles; Personnel d'organismes sans but lucratif; Personnel des forces de l'ordre Canada Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Outils pour l'équité raciale	Equity in the Center (EIC)	Recueil de ressources	Présentation et objectifs : - Racial Equity Tools est une ressource en ligne complète dédiée à aider les individus et les organisations à faire progresser l'équité et la justice raciales. - Son objectif principal est de fournir une plateforme centrale d'informations, de ressources et de stratégies afin d'améliorer la compréhension des concepts de justice raciale et de soutenir le travail pratique au sein des systèmes, des communautés et de la culture au sens large. Caractéristiques clés : - Le site web propose une bibliothèque de plus de 5 000 ressources, y compris des listes thématiques spécialisées. - Le site est organisé en sections logiques afin de guider les utilisateurs à travers les différentes étapes de leur travail : « Fondamentaux » pour apprendre les concepts de base et trouver des données « Plan » pour examiner les problèmes et créer des plans d'action « Agir » pour accéder à des stratégies et à des ressources de plaidoyer « Évaluer » pour mesurer les progrès et les résultats - Le site met régulièrement en avant et ajoute de nouvelles ressources afin de garantir la pertinence et l'actualité des informations.	Communauté d'accueil; Employeurs
	Sans but lucratif			États-Unis Toutes collectivités
Campagne #RacialEquityWR	Partenariat local d'immigration de la région de Waterloo Partenariat local d'immigration	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - La campagne #RacialEquityWR est une initiative de sensibilisation du public qui vise à fournir une plateforme centrale de ressources, d'outils et d'informations pour aider les résidents, les entreprises locales et les partenaires communautaires à lutter contre le racisme et la discrimination. - Cette campagne s'inscrit dans le cadre de l'engagement du Partenariat local d'immigration à bâtir une communauté accueillante et antiraciste. Caractéristiques clés : - L'initiative engage les résidents, les entreprises locales et les partenaires communautaires à créer une communauté accueillante et antiraciste. - La campagne propose une page web dédiée contenant des ressources, des outils et des informations sur la manière de lutter contre le racisme et la discrimination. - La campagne utilise des pancartes gratuites #RacialEquityWR à placer dans les jardins afin d'encourager les gens à afficher visiblement leur soutien à une communauté antiraciste. - La campagne propose des exemples de publications sur les réseaux sociaux et utilise le mot-clic #RacialEquityWR pour encourager l'engagement et le dialogue du public.	Communauté d'accueil; Employeurs; Immigrants Région de Waterloo, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Éradiquer la haine : trousse pour lutter contre la haine en ligne	Conseil des agences au service des Sud-Asiatiques (CASSA) Sans but lucratif	Informations sur le programme Boîte à outils	Présentation et objectifs : - La trousse <i>Éradiquer la haine</i> a été compilée et rédigée par le Council of Agencies Serving South Asians (CASSA), en collaboration avec l'Anti-Hate Community Leaders' Group, à l'intention des organisations et des particuliers qui luttent contre la haine en ligne. - Cette trousse vise à combler un vide pour les organisations de justice sociale et leurs clients qui sont confrontés à la haine en ligne, mais qui n'ont peut-être pas les moyens de la combattre. - Elle se concentre spécifiquement sur la haine découlant du racisme et de la xénophobie. Caractéristiques clés : - La trousse est divisée en quatre sections : - Éducation : cette section définit les discours haineux au sens de la loi canadienne; résume les statistiques sur la haine au Canada; et décrit différents types de harcèlement et de haine en ligne, tels que la divulgation de données personnelles, l'hypertrucage, la diffamation et la désinformation. Elle aborde également l'impact de la haine en ligne sur les individus et la société. - Action : cette partie de la boîte à outils fournit des conseils sur l'alliance et la solidarité, notamment les « 5 D de l'intervention des témoins ». Elle offre également des conseils aux victimes de la haine en ligne à l'aide du cadre « ERRR » (examiner, rediriger, répondre, récupérer). - Sécurité numérique : cette section offre des conseils de sécurité numérique pour diverses plateformes, notamment Instagram, Twitter, Facebook, TikTok et Zoom. - Ressources : la trousse se termine par une liste de ressources pour prendre soin de soi, signaler des faits aux forces de l'ordre et d'autres services tiers de signalement et d'aide aux victimes. Elle comprend également une liste d'organisations communautaires et de partenaires impliqués dans l'initiative. - Des fonctionnalités supplémentaires comprennent une liste de ressources, des infographies et des tutoriels YouTube.	Communauté d'accueil; Fournisseurs de services; Immigrants; Personnel d'organismes culturels; Personnel d'organisations ethnoculturelles; Personnel d'organismes sans but lucratif Canada Toutes collectivités
Lutte contre le racisme et changement organisationnel : un guide pour les employeurs	Commission canadienne des droits de la personne Gouvernement fédéral	Informations sur le programme Vidéo sur le programme	Aperçu général et objectifs : - Le guide pour les employeurs <i>Lutte contre le racisme et changement organisationnel</i> de la Commission canadienne des droits de la personne est une ressource conçue pour aider les employeurs de tous les secteurs à élaborer et à mettre en œuvre des initiatives efficaces de lutte contre le racisme. - L'objectif principal du guide est d'aider les employeurs à créer un milieu de travail activement antiraciste, allant au-delà des simples efforts de diversité et d'inclusion. Il vise à aider les organisations à opérer un changement fondamental dans leur culture, leurs pratiques et leurs systèmes afin de lutter de manière proactive contre le racisme systémique et de le démanteler. Caractéristiques clés : - Le guide fournit un cadre clair que les employeurs peuvent suivre. Il décompose le processus en étapes concrètes, allant de la formation des dirigeants à la mise en œuvre de stratégies à long terme. - Il souligne que ce changement nécessite l'engagement des dirigeants et une approche bien planifiée, dotée de ressources suffisantes et durable. - Le guide comprend une section consacrée aux ressources humaines, qui offre des conseils sur la manière d'intégrer les principes antiracistes dans les fonctions clés des RH, telles que le recrutement, les promotions et la gestion des performances. - Le guide souligne l'importance de la responsabilité et recommande aux organisations de mettre en place des indicateurs pour suivre leurs progrès et s'assurer que leurs efforts conduisent à des changements réels et mesurables.	Employeurs Canada Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Trousses du CCDI	Centre canadien pour la diversité et l'inclusion (CCDI)	Recueil de ressources	Aperçu général et objectifs : - Les trousse d'outils de la CCDI sont un ensemble de guides conçus pour aider les milieux de travail canadiens à aborder diverses questions liées à la diversité, à l'équité et à l'inclusion (DÉI). - L'objectif de ces trousse est de fournir des ressources pratiques et fondées sur la recherche afin d'aider les organisations à devenir plus inclusives. Caractéristiques clés : - Les trousse sont basées sur la recherche, et certains contenus sont tirés des propres événements du CCDI et des commentaires des praticiens. - Elles sont conçues pour décomposer des sujets complexes en étapes claires et concrètes, permettant ainsi aux organisations d'élaborer et de mettre en œuvre des stratégies DÉI efficaces. - Les trousse couvrent un large éventail de sujets, notamment les pratiques d'embauche inclusives, la création de groupes de ressources efficaces pour les employés et la gestion des questions raciales sur le lieu de travail. - Les ressources sont conçues pour être pertinentes et percutantes, certaines versions incluant des exemples concrets tirés de l'expérience des employeurs partenaires du CCDI. - Elles constituent une feuille de route permettant aux organisations non seulement de comprendre les concepts complexes de la DÉI, mais aussi de mettre en œuvre des stratégies concrètes qui correspondent à leur vision et à leurs valeurs globales.	Employeurs Canada Toutes collectivités
	Sans but lucratif	Webinaire		
Les Noirs au Canada	Deloitte Compagnie privée	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - L'initiative Les Noirs au Canada est un programme facilité par Deloitte qui vise à lutter contre le racisme anti-Noirs et à promouvoir un avenir plus équitable. Elle vise à sensibiliser le public aux obstacles systémiques et à autonomiser les personnes et les communautés noires. - L'un de ses principaux objectifs est de contribuer à une évolution positive de l'inclusion économique et sociale des personnes noires au Canada. Caractéristiques clés : - L'initiative comprend une série de rapports, tels que « <i>The Future is Equitable: Balancing the Impact of GenAI on Canada's Black Communities</i> » (L'avenir est équitable : équilibrer l'impact de l'IA générative sur les communautés noires du Canada), qui explorent l'intersection entre la technologie et l'équité afin d'empêcher la perpétuation des préjugés. - Elle fournit des cadres d'action concrets, tels que <i>La carte du parcours des Noirs au Canada</i>, qui donne aux organisations des mesures et des indicateurs clés pour guider leurs progrès. - L'initiative promeut le cadre L.E.A.D. (Listen, Engage, Acknowledge, Do - Écouter, s'engager, reconnaître, agir) afin d'aider les organisations à prendre des mesures significatives dans leurs efforts de lutte contre le racisme. - Le programme propose des événements virtuels, notamment des discussions informelles et des webinaires avec des professionnels et des chefs d'entreprise noirs influents, afin de partager des idées et de promouvoir le dialogue.	Employeurs Canada Toutes collectivités
Guide de langage inclusif	Région de York Gouvernement municipal	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : <i>Le Guide de langage inclusif</i> a été créé dans le cadre de la Charte de l'inclusion. - Son objectif principal est de fournir aux résidents et au personnel de la région les outils nécessaires pour créer une atmosphère accueillante et inclusive qui reconnaît et valorise toute la diversité. Caractéristiques clés : - Le guide présente les principes fondamentaux d'une communication respectueuse de tous. - Il aborde les considérations linguistiques relatives à un large éventail d'identités, notamment l'âge, le statut de citoyenneté, la religion, le handicap, l'identité de genre, l'origine ethnique, l'héritage autochtone, le statut socio-économique, la santé mentale et l'orientation sexuelle. - Il propose des recommandations spécifiques concernant les mots et expressions à privilégier pour	Communauté d'accueil; Employés; Employeurs Région de York, Ontario, Canada Toutes collectivités
		Guide		

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Trousse pour lutter contre le racisme	BGC Canada <i>Sans but lucratif</i>	Recueil de ressources	Aperçu général et objectifs : • La trousse pour lutter contre le racisme est une initiative visant à aider le personnel et les bénévoles des clubs BGC à travers le pays à lutter activement et avec empathie contre le racisme. Elle a pour but d'aider les clubs à célébrer les aspects uniques de leurs communautés tout en s'attaquant activement aux obstacles systémiques qui empêchent tous les Canadiens d'être égaux. • La trousse a pour but d'améliorer les conversations sur le racisme et l'oppression, et son objectif est d'aider le personnel et les bénévoles à aborder ces questions de manière réfléchie. Caractéristiques clés : • Cette trousse s'inscrit dans le cadre d'un effort national plus large mené par BGC Canada pour identifier et surmonter les obstacles auxquels sont confrontés les jeunes, en particulier ceux qui découlent du racisme systémique. • Elle comprend des concepts fondamentaux pour aider le personnel à explorer et à approfondir sa compréhension des principes de la lutte contre le racisme. • La trousse fournit des conseils et des suggestions pour soutenir les programmes de lutte contre le racisme. • Elle propose diverses activités qui peuvent être utilisées dans les clubs BGC pour mettre en pratique les concepts de lutte contre le racisme.	Employeurs; Personnel d'organismes sans but lucratif Canada Toutes collectivités
Boîte à outils numérique ARAO Advocacy 101	Association des infirmières et infirmiers de l'Ontario (ONA) <i>Association professionnelle</i>	Boîte à outils	Aperçu général et objectifs : • La boîte à outils numérique ARAO Advocacy 101 est un guide de sensibilisation créé pour sensibiliser, encourager l'action et lutter contre les formes intersectionnelles de racisme. • Son objectif est de guider les membres dans leur démarche de lutte contre le racisme et l'oppression (ARAO) et de les aider à renforcer la solidarité au sein du syndicat. Caractéristiques clés : • La trousse à outils sert de guide facile à utiliser pour comprendre les concepts et les pratiques clés de l'ARAO. • Elle propose aux membres différentes façons de développer leurs compétences en matière de défense des droits afin de lutter contre le racisme et l'oppression. • La trousse encourage également les membres à devenir des alliés des communautés autochtones, noires, racialisées et autres communautés historiquement marginalisées. • Il s'agit de l'une des nombreuses ressources éducatives développées par l'ONA pour sensibiliser à l'impact néfaste du racisme systémique et aider les membres à désapprendre et à transformer leurs visions du monde et leurs pratiques. • En utilisant la trousse, les membres peuvent renforcer leur engagement personnel et collectif envers le parcours ARAO de l'ONA.	Employés; Personnel d'organismes sans but lucratif Canada Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Stratégie de courtier culturel	ActionDignité Sans but lucratif	Informations sur le programme Rapport Dossier d'information VVP Vidéo VVP	Aperçu général et objectifs : - La stratégie des courtiers culturels fait appel à des membres de la communauté formés, appelés courtiers ethnoculturels, pour mettre leurs communautés en relation avec les services sociaux, influencer les politiques et mettre en place des infrastructures civiques. - L'objectif principal de cette stratégie est de combler le fossé entre les communautés ethnoculturelles et les fournisseurs de services. Elle vise à améliorer l'accès aux services et aux ressources pour les membres de la communauté et à renforcer la capacité de ces communautés à répondre à leurs propres besoins. Caractéristiques clés : - Le cœur de la stratégie repose sur le recours à des membres de la communauté formés, dont le rôle a évolué : ils ne se contentent plus d'améliorer l'accès aux services, mais soutiennent également la défense des intérêts et influencent le changement des systèmes. - La stratégie vise à renforcer la capacité des communautés ethnoculturelles à apporter des changements pour leurs membres. Cela comprend la formation de leaders et l'aide aux organisations pour élaborer des plans d'action répondant à leurs besoins spécifiques. - L'initiative repose sur le principe de la collaboration, en favorisant la création d'un réseau de groupes et d'individus ethnoculturels qui travaillent ensemble vers des objectifs communs. Elle facilite également les partenariats entre les membres de la communauté et les décideurs politiques, les bailleurs de fonds et les fournisseurs de services.	Fournisseurs de services; Personnel d'organismes sans but lucratif; Personnel d'organisations ethnoculturelles Calgary, Alberta, Canada Grande collectivité
Trousse de lutte contre la haine d'Hamilton	No Hate in the Hammer Sans but lucratif	Recueil de ressources	Aperçu général et objectifs : - La trousse de lutte contre la haine d'Hamilton est une initiative communautaire mise en place à Hamilton, en Ontario, visant à lutter contre et à prévenir la haine, le racisme, la discrimination et l'oppression, ainsi qu'à contribuer à bâtir une communauté plus inclusive où tous les résidents ont un sentiment d'appartenance. - Son objectif principal est de donner aux différents membres de la communauté, des individus aux institutions, les moyens de prendre des mesures concrètes contre la haine. Caractéristiques principales : - Elle propose des pistes permettant aux individus d'élaborer leurs propres plans d'action pour lutter contre la haine. - Elle comprend des recommandations spécifiques à l'intention des organisations parties prenantes sur la manière de mettre en œuvre les principes d'équité, de diversité et d'inclusion. - La trousse fournit un répertoire des ressources et des programmes locaux disponibles pour les personnes qui ont été victimes de haine. - Elle encourage les individus et les organisations à signer un engagement public en faveur de la promotion d'une communauté inclusive.	Communauté d'accueil; Employeurs; Immigrants Hamilton, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Charte antiracisme dans le domaine des loisirs			Aperçu général et objectifs : • La <i>Charte antiracisme dans le domaine des loisirs</i> est une ressource et un engagement visant à reconnaître et à lutter contre les préjudices et l'exclusion causés par le racisme dans le secteur des loisirs en Nouvelle-Écosse. • Créée dans le cadre d'un effort collaboratif et d'une approche sectorielle globale, la Charte vise à fournir des lignes directrices unificatrices aux organisations afin de lutter contre le racisme systémique. • L'objectif ultime est de rendre les loisirs accueillants et inclusifs pour tous les Néo-Écossais en favorisant un secteur plus équitable et plus représentatif. Principales caractéristiques : • Les organisations peuvent devenir « signataires » en s'engageant formellement à respecter les principes et les mesures énoncés dans la charte. Cela implique de s'engager à œuvrer activement pour éliminer le racisme au sein de leur organisation et de leur communauté. • La Charte n'est pas seulement un document symbolique, c'est un outil pratique accompagné d'un plan d'action. Elle fournit des outils concrets (par exemple, des modèles, des lignes directrices) et un cadre permettant aux organisations d'élaborer leurs propres plans sur mesure pour mettre en œuvre des initiatives antiracistes. • La Charte s'articule autour de quatre domaines clés : 1. Reconnaître et lutter contre le racisme 2. Offrir des possibilités de formation et d'éducation continues 3. Construire des communautés représentatives sur le plan racial 4. Concevoir des opportunités équitables et inclusives • Le ministère en charge des loisirs de la Nouvelle-Écosse offre des ressources et des formations pour soutenir les signataires, notamment un module de formation visant à aider les individus et les organisations à reconnaître, à lutter contre et à atténuer le racisme dans les environnements récréatifs. L'organisme propose également des services de suivi et de consultation continus afin d'aider les organisations dans leurs initiatives. • La Charte a été élaborée dans le cadre d'un processus collaboratif réunissant des professionnels du loisir, des leaders communautaires et des personnes ayant des expériences de vie diverses, y compris un conseil consultatif de jeunes. L'initiative souligne l'importance de la collaboration et veille à ce que les personnes ayant une expérience de vie aient la possibilité de communiquer et d'influencer le changement.	
	Ministère des Loisirs de la Nouvelle-Écosse	Informations sur le programme		Communautés d'accueil; Employeurs; Gouvernements provinciaux; Organisations sportives et récréatives
	Gouvernement provincial	Charte Vidéo sur le programme		Nouvelle-Écosse, Canada Collectivités de tailles petite et moyenne

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Stratégie de lutte contre le racisme de la ville d'Ottawa	Ville d'Ottawa Gouvernement municipal	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - La <i>stratégie de lutte contre le racisme de la Ville d'Ottawa</i> est une initiative quinquennale dont l'objectif principal est d'identifier et d'éliminer de manière proactive les obstacles systémiques dans les politiques, les programmes et les services de la Ville d'Ottawa. - Son objectif central est de parvenir à l'équité raciale, en veillant à ce que toutes les offres de la Ville répondent aux besoins variés des divers résidents d'Ottawa. La stratégie vise également à créer un environnement de travail équitable et inclusif au sein même de la ville. Principales caractéristiques : - La Stratégie présente un plan d'action détaillé comprenant sept domaines d'intervention clés, appuyé par 28 recommandations spécifiques et 132 mesures concrètes. - Elle donne la priorité aux efforts dans plusieurs secteurs critiques, notamment la gouvernance, le logement, le développement économique, le développement des enfants et des jeunes, la réalisation de l'équité raciale sur le lieu de travail et les pratiques institutionnelles. - La stratégie sera mise en œuvre en deux phases distinctes : - Phase 1 (2023-2025) : cette phase initiale se concentre sur la sensibilisation aux défis auxquels sont confrontés les employés et les communautés autochtones, noirs et autres groupes racialisés, ainsi que sur la tâche cruciale de collecte de données liées à la « race ». Les mesures liées aux sept domaines prioritaires identifiés ci-dessus seront également mises en œuvre au cours de cette phase. - Phase 2 (2025-2028) : cette phase intégrera les commentaires, les données et les enseignements tirés de la phase 1, tout en poursuivant la mise en œuvre des mesures décrites dans la stratégie. - Le comité consultatif sur la lutte contre le racisme de la ville est chargé de fournir des informations et des conseils continus afin de garantir la mise en œuvre efficace des mesures de la stratégie.	Communauté d'accueil; Employeurs; Gouvernement municipals Ottawa, Ontario Grande collectivité
		Vidéo sur le programme		
		Stratégie		
Cadre de lutte contre le racisme et l'oppression	Ville de London Gouvernement municipal	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - Le <i>cadre de lutte contre le racisme et l'oppression</i> de la ville de London, ainsi que son outil d'équité, constituent une initiative stratégique visant à lutter contre le racisme et l'oppression systémiques au sein de la Gouvernement municipal et de la collectivité dans son ensemble, et à les éliminer. - L'objectif de ce cadre est de soutenir la ville en intégrant les principes d'équité et d'inclusion dans ses politiques, procédures, programmes, services et décisions budgétaires, depuis leur conception initiale jusqu'à leur mise en œuvre. - L'objectif est de faire évoluer l'organisation vers une « culture d'équité raciale », qui implique une lutte proactive contre les inégalités sociales. - Ce cadre est le résultat de la reconnaissance par la ville de l'existence du racisme et de l'oppression systémiques et de la nécessité d'agir pour les démanteler. Caractéristiques clés : - Le cadre s'appuie sur des principes qui façonnent l'approche de la ville en matière d'équité. Il s'agit notamment d'un engagement en faveur de la vérité et de la réconciliation; d'une approche intersectionnelle visant à reconnaître les multiples aspects de l'identité d'une personne; d'une approche tenant compte des traumatismes et de la violence; et d'une attention particulière accordée à la curiosité, à l'humilité et au tact. - L'un des éléments centraux du cadre est l'outil d'équité, qui consiste en une série de questions incitant le personnel à examiner de manière proactive les conséquences involontaires potentielles de ses décisions sur les « groupes méritant l'équité ». Il est conçu pour aider à identifier et à éliminer les obstacles à l'inclusion. Cet outil peut être utilisé pour diverses propositions, notamment des politiques, des programmes, des projets et des décisions budgétaires. - L'initiative met l'accent sur la responsabilité en s'engageant à créer des indicateurs pour son travail en matière d'équité et en exigeant une évaluation réfléchie de ses impacts. Les résultats de l'outil d'équité doivent être soumis à la direction et peuvent être inclus dans les rapports au conseil municipal afin de démontrer la cohérence entre les engagements et les actions.	Communauté d'accueil; Employeurs; Gouvernement municipals London, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Éliminer le racisme systémique, transformer des vies : plan stratégique de lutte contre le racisme 2023-2027 de la ville de Calgary	Ville de Calgary Gouvernement municipal	Informations sur le programme Vidéo sur le programme Stratégie	Aperçu général et objectifs : - Le programme <i>Éliminer le racisme systémique, transformer des vies</i> sert de document d'orientation pour aider Calgary à devenir une ville juste sur le plan racial, avec pour objectif ultime d'atteindre le plus haut niveau de maturité en matière de lutte contre le racisme. - La stratégie concentre ses efforts sur la création de changements systémiques qui ont un impact sur les habitants de Calgary, les employés municipaux et la sécurité publique. - En juin 2020, la ville s'est engagée publiquement à devenir une organisation antiraciste et la stratégie a été élaborée en réponse directe aux préoccupations persistantes concernant le racisme systémique, les inégalités raciales, la discrimination et l'oppression qui touchent les communautés autochtones, noires et diverses communautés racialisées, y compris les employés municipaux. - Les principaux objectifs du plan sont de lutter de manière proactive contre les inégalités et les injustices raciales, en veillant à ce que Calgary soit un lieu accueillant pour tous, où chacun, y compris les Autochtones, les Noirs et les personnes issues de diverses communautés racialisées, puisse s'épanouir. Caractéristiques clés : - La stratégie a été élaborée selon une approche centrée sur l'humain. Cela a impliqué d'écouter activement et d'intégrer les expériences vécues par les Calgariens autochtones, noirs et issus de diverses minorités raciales, y compris les employés municipaux, afin de créer ensemble des solutions pour un changement systémique contre le racisme. - Le plan définit cinq domaines d'action spécifiques, chacun comprenant neuf mesures stratégiques, conçues pour lutter contre le racisme systémique. Ces cinq domaines ont été définis à partir de diverses stratégies communautaires, organisationnelles et de sécurité publique de lutte contre le racisme. Ils comprennent : - Formation et éducation - Données ventilées par race - Diversité au sein des postes de direction - Programmes, services, politiques et systèmes équitables sur le plan racial - Espaces et processus antiracistes sécurisés - La création (et la mise en œuvre ultérieure) du plan a été guidée par six principes clés, notamment : - Promouvoir et défendre l'équité et la justice raciales - Centrer les expériences vécues et actuelles - Amplifier l'engagement transformateur - Appliquer l'intersectionnalité - Adopter une perspective anticolonialiste - Surveiller et évaluer pour garantir la responsabilité - La Ville s'appuie également sur un modèle de maturité qui décrit les différentes étapes franchies par une organisation dans son cheminement vers la justice raciale. La Ville vise à passer de son niveau actuel 2 au niveau 5 en mettant continuellement en œuvre des recommandations antiracistes. - La stratégie peut être téléchargée dans les langues suivantes : arabe, blackfoot (Niitsi'powahsin), chinois (simplifié et traditionnel), cri (nēhiyawēwin), farsi, français, oromo, pachto, pendjabi, tigrigna et vietnamien.	Communauté d'accueil; Employeurs; Gouvernement municipals Calgary, Alberta, Canada Grande collectivité

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Accélérer le changement pour une ville exempte de racisme et de discriminations	Ville de Montréal Gouvernement municipal	Informations sur le programme Rapport	Aperçu général et objectifs : - Les engagements de la Ville de Montréal pour 2023-2025 consistent en un ensemble de 17 initiatives visant à accélérer la transformation de ses opérations municipales, avec un accent particulier sur la lutte contre le racisme et la discrimination systémiques. - L'objectif général est de veiller à ce que l'administration municipale reflète la diversité de la population et que chaque personne vivant à Montréal se sente en sécurité et ait la possibilité de s'épanouir. - La Ville met l'accent sur une approche de « tolérance zéro » envers le racisme et la discrimination, à commencer par son propre milieu de travail. Caractéristiques clés : - Ces engagements s'articulent autour de cinq piliers clés, s'inspirant des 38 recommandations formulées par l'Office de consultation publique de Montréal (OCPM) : - Une administration exempte de racisme et de discrimination systémique : cela vise à faire de la Ville de Montréal un employeur exemplaire en mettant l'accent sur la prévention et le soutien du personnel, notamment par des modifications réglementaires à la Politique du respect de la personne, la création d'une centrale d'accompagnement du personnel en matière de plainte (CAPP) et des plans pour une campagne de sensibilisation à l'intention de tous les employés de la Ville. - Sécurité urbaine sans profilage : engagement à apporter des changements systémiques pour lutter contre le profilage, notamment en diversifiant le Service de police de la Ville de Montréal (SPVM), en révisant les pratiques de recrutement et d'intégration des nouveaux policiers et en élaborant un plan d'action contre la discrimination et le racisme au sein du SPVM. - Équité culturelle : cela met l'accent sur l'intégration des questions de racisme et de discrimination systémique dans les consultations et l'élaboration de la politique culturelle 2024-2030 de la Ville, en veillant à ce que ces thèmes soient abordés dans toutes les initiatives culturelles. - Équité économique et territoriale : cela vise à réduire les inégalités dans différents quartiers de la ville qui touchent de manière disproportionnée les populations vulnérables, racialisées ou autochtones; l'« Indice d'équité des milieux de vie » pour orienter les investissements et les projets sera utilisé; on cherchera à assurer une répartition plus équitable des investissements municipaux et à relier les initiatives de verdissement aux efforts de lutte contre le racisme pour une plus grande justice environnementale. - Participation citoyenne inclusive : engagement à accroître la participation des personnes racialisées et autochtones aux affaires municipales, notamment grâce à un budget participatif qui reflète la diversité de Montréal et au soutien apporté aux grands événements célébrant les Afro-Montréalais et les populations autochtones. - La Ville de Montréal prévoit également de publier des rapports annuels sur ses progrès dans la lutte contre le racisme et la discrimination systémique, conformément à une recommandation de l'OCPM.	Communauté d'accueil; Employeurs; Gouvernement municipals Montréal, Québec, Canada Grande collectivité

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Milieus de travail inclusifs – Reconnaissance des jours fériés, des fêtes religieuses et des célébrations	Centre de mobilisation et de diffusion des connaissances sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI), Sheridan College <i>Institution postsecondaire</i>	Guide	Aperçu général et objectifs : - L'objectif principal de cette initiative est de créer un environnement plus inclusif en encourageant les employés à participer aux décisions concernant les jours fériés et les célébrations à reconnaître et la manière de les célébrer. - Un autre objectif est d'encourager l'amélioration continue en évaluant les événements et en apportant des ajustements en fonction des commentaires, en particulier ceux des communautés célébrées. Caractéristiques clés : - Le guide recommande de marquer des jours, des semaines et des mois désignés afin de réaffirmer l'engagement en faveur de l'inclusion et de sensibiliser les employés aux différentes cultures et événements. - Il propose différentes façons de célébrer, notamment en organisant des événements éducatifs tels que des ateliers, des expositions artistiques et des activités culturelles telles que des visites de musées ou la venue de food trucks. - Il suggère de célébrer les réalisations des membres des groupes visés par l'équité dans leurs professions et leurs communautés, au-delà des seules réalisations culturelles ou artistiques. - La fiche-conseil recommande qu'aucune religion ne soit privilégiée sur le lieu de travail. Elle recommande de prévoir des espaces de réflexion calmes, d'offrir des congés flexibles pour les fêtes religieuses non couvertes par les jours fériés et de partager des informations sur les célébrations religieuses importantes.	Employés; Employeurs Région du Grand Toronto, Ontario, Canada Grande collectivité
Calendrier multiconfessionnel	Multifaith Action Society <i>Sans but lucratif</i>	Informations sur le programme	Présentation et objectifs : - Le Calendrier multiconfessionnel promeut la diversité par la compréhension interconfessionnelle, multiconfessionnelle et interculturelle. - Il fournit aux organisations une ressource leur permettant de démontrer leur inclusivité en prenant connaissance des jours saints, des fêtes et autres célébrations de diverses religions et voies spirituelles. - Le calendrier en ligne est un service par abonnement conçu pour rendre ces informations facilement accessibles à tous les employés, aidant ainsi les organisations à planifier des événements et à respecter les observances religieuses. Caractéristiques clés : - Le calendrier en ligne fournit une liste de plus de 480 événements issus de 14 religions et voies spirituelles du monde entier, accompagnés de descriptions, aidant les utilisateurs à comprendre la signification de chaque date. - Il est hébergé en ligne, ne nécessite donc aucune installation de logiciel et est accessible depuis n'importe quel ordinateur, y compris les Mac et les PC, ainsi que depuis les tablettes et les téléphones intelligents. Un seul identifiant peut être utilisé par tous les employés d'une organisation. - Une nouvelle fonctionnalité identifie les célébrations qui nécessitent des aménagements religieux afin d'aider les organisations à être plus inclusives et respectueuses des différentes croyances religieuses ou spirituelles.	Communauté d'accueil; Éducateurs; Employeurs; Fournisseurs de services Personnel d'organismes cultuels; Personnel d'organisations ethnoculturelles; Personnel d'organismes sans but lucratif Canada Toutes collectivités
Le racisme. Ça s'arrête avec moi	Commission australienne des droits humains (AHRC) <i>Gouvernement national</i>	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - La campagne « Le racisme. Ça s'arrête avec moi » est une initiative nationale contre le racisme qui vise à sensibiliser le public au racisme et à donner aux Australiens les outils nécessaires pour y faire face. Caractéristiques clés : - Le site web de la campagne offre une mine d'informations et d'outils au public, notamment l'outil « Workplace Cultural Diversity Tool » (outil sur la diversité culturelle au travail), qui est une auto-évaluation en ligne confidentielle destinée aux organisations afin d'améliorer leur approche de la diversité culturelle. - L'initiative comprend des contenus qui abordent les mythes et les idées reçues courants sur le racisme afin de faciliter des conversations plus constructives. - La campagne encourage les individus à « se poser les questions difficiles » et à développer des compétences personnelles en matière de lutte contre le racisme afin de mieux comprendre et remettre en	Communauté d'accueil; Immigrants Australie Toutes collectivités



ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Soutenir vos employés musulmans pendant le ramadan	Centre de mobilisation et de diffusion des connaissances sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI), Sheridan College <i>Institution postsecondaire</i>	Guide	Aperçu général et objectifs : - L'objectif principal de la fiche-conseil « <i>Soutenir vos employés musulmans pendant le ramadan</i> » est de fournir des conseils aux lieux de travail et aux organisations sur la manière de soutenir leurs employés musulmans pendant le mois sacré du ramadan. - Ce document vise à aider les organisations à favoriser un environnement plus inclusif en sensibilisant davantage au ramadan et aux besoins des employés musulmans. Caractéristiques clés : - La fiche-conseil suggère aux organisations des moyens de planifier à l'avance et d'informer l'ensemble du personnel au sujet du ramadan. - Elle recommande de créer et de soutenir des groupes de ressources pour les employés musulmans afin de les aider à se sentir inclus. Le document souligne également que ces groupes ne doivent pas être chargés d'éduquer l'ensemble de l'organisation, mais plutôt bénéficier du soutien nécessaire pour réussir. - Le guide conseille d'offrir des horaires de travail flexibles et des congés payés pour les jours fériés religieux importants. - Le document met en garde contre les suppositions quant aux employés qui observent le ramadan, car les musulmans sont divers et leurs pratiques varient, afin d'éviter les commentaires indécents qui peuvent conduire à des microagressions. - Il encourage les organisations à organiser un iftar (le repas qui rompt le jeûne) et des célébrations de l'Aïd afin de créer une culture de partage et de dialogue ouvert pour toutes les confessions.	Employeurs Région du Grand Toronto Grande collectivité
Formation et ressources pour le grand public				
WediActivists	Conseil de l'Europe <i>Organisation internationale</i>	Informations sur le programme Vidéo sur le programme Brochure	Présentation et objectifs : - WediActivists est un jeu pédagogique créé par quatre jeunes Belges dans le cadre de la Campagne Jeunesse contre le Discours de Haine du Conseil de l'Europe. Ce jeu a pour but de sensibiliser les jeunes à la citoyenneté numérique et de lutter contre les discours haineux en ligne. - L'objectif principal du jeu est d'aider les jeunes à « télécharger l'antivirus qui sauvera notre ordinateur collectif, contaminé par la haine en ligne ». Il vise à stimuler la pensée critique et l'empathie, tout en encourageant un comportement responsable en ligne et hors ligne. Caractéristiques principales : - Le jeu, d'une durée de deux heures, comprenant une introduction et un débriefing, est animé par un animateur qui guide l'expérience. - Le jeu est spécialement conçu pour les jeunes âgés de 10 à 25 ans, avec un maximum de 25 joueurs répartis en quatre équipes. - Le jeu utilise une série de cartes réparties en quatre catégories (culture générale, créativité, scénarios et discussion) pour impliquer les joueurs. - L'initiative vise également à poursuivre le travail de la Campagne Jeunesse contre le Discours de Haine en fournissant un outil pratique pour lutter contre les injustices sociales à l'aide des nouveaux médias.	Jeunes Monde entier Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Laboratoire jeunesse antiraciste	Fondation canadienne des relations raciales (FCRR) Sans but lucratif	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - Le Laboratoire jeunesse antiraciste rassemble un groupe de jeunes (âgés de 18 à 30 ans) de partout au Canada qui mènent des activités antiracistes dans leur communauté pour un événement annuel de trois jours. - Le programme vise à renforcer les capacités et la collaboration entre ces jeunes leaders dans le but de renforcer leur action contre le racisme et de créer un réseau de soutien entre jeunes à travers le pays. Caractéristiques clés : - Grâce à des ateliers interactifs animés par des jeunes et des organisations antiracistes, les participants découvrent les possibilités de réseautage et de mentorat entre pairs, la défense des intérêts de leur organisation, la rédaction de demandes de subvention, le développement organisationnel et la gestion de l'épuisement professionnel et du bien-être. - Les participants ont également l'occasion de partager leur propre travail de lutte contre le racisme et d'acquérir de nouvelles perspectives sur où, quand et comment ce travail peut être mené. - La participation est gratuite et les frais de déplacement et de séjour sont pris en charge (en fonction des besoins financiers).	Jeunes Canada Toutes collectivités
Guide linguistique inclusif : race et ethnicité	Centre de mobilisation et de diffusion des connaissances sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI), Sheridan College Institution postsecondaire	Guide	Aperçu et objectifs : <i>Le Guide linguistique inclusif : race et ethnicité</i> est une fiche-conseil qui fournit des conseils sur l'utilisation d'un langage respectueux et inclusif lorsqu'on aborde les questions de race et d'ethnicité. - Ce guide a pour objectif d'aider les gens à communiquer de manière impartiale et positive, de favoriser des environnements respectueux et inclusifs, de sensibiliser et d'inspirer une communication réfléchie et intentionnelle. Caractéristiques clés : - Le guide souligne que le langage a un pouvoir et que certains mots peuvent avoir un impact négatif sur les personnes de races, de cultures et d'ethnies différentes. - Il fournit une liste complète de définitions de termes clés, tels que « ethnocentrisme », « équité raciale » et « mythe de la minorité modèle », afin d'aider les utilisateurs à mieux comprendre ces concepts. - Il propose des recommandations et des principes pour utiliser un langage inclusif dans la vie personnelle et professionnelle. - Il souligne l'importance de tenir compte du contexte historique et actuel lors de l'utilisation du langage, en reconnaissant que la terminologie évolue avec le temps. - Le guide conseille aux utilisateurs de demander aux personnes concernées quels sont les termes qu'elles préfèrent et de privilégier leur auto-identification plutôt que les définitions standard. Il met en garde contre l'utilisation de termes qui dépeignent les personnes racialisées comme « inférieures ».	Communauté d'accueil Région du Grand Toronto, Ontario, Canada Grande collectivité

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Guide de langage inclusif	Association américaine de psychologie	Informations sur le programme	Présentation et objectifs : • <i>Le Guide de langage inclusif</i> a été créé afin de promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion en encourageant l'utilisation d'un langage culturellement sensible qui respecte les communautés marginalisées. • L'objectif principal du guide est de sensibiliser au pouvoir du langage et de démanteler les « hiérarchies destructrices » qui ont historiquement marginalisé certains groupes. Il est conçu comme un outil permettant aux individus et aux organisations de créer des environnements psychologiquement sûrs, inclusifs et accueillants.	Communauté d'accueil
	Association professionnelle		Caractéristiques clés : • Le principe fondamental du guide est d'utiliser des termes spécifiques appropriés et de faire preuve de respect en appelant les personnes par le nom qu'elles se donnent elles-mêmes. • Il reconnaît que les personnes ont des identités multiples et croisées qui sont affectées par des systèmes d'oppression et de privilèges, et qu'aucun groupe n'est monolithique. • Le document explique l'origine des termes problématiques et propose des alternatives appropriées et contemporaines. Il offre des conseils pratiques sur des sujets tels que le langage inclusif, la neurodiversité, la discrimination religieuse et la stigmatisation liée au poids. • Les lignes directrices sont principalement axées sur l'utilisation du langage dans le contexte américain, tout en reconnaissant qu'il existe des différences mondiales et régionales. • Le guide encourage les utilisateurs à être ouverts à l'apprentissage continu et à être attentifs à l'évolution des préférences linguistiques.	États-Unis Toutes collectivités
Guide de langage inclusif	Région de York	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : • <i>Le Guide de langage inclusif</i> a été créé dans le cadre de la Charte de l'inclusion. • Son objectif principal est de fournir aux résidents et au personnel de la région les outils nécessaires pour créer une atmosphère accueillante et inclusive qui reconnaît et valorise toute la diversité.	Communauté d'accueil; Employés; Employeurs;
	Gouvernement municipal		Caractéristiques clés : • Le guide présente les principes fondamentaux d'une communication respectueuse de tous. • Il aborde les considérations linguistiques relatives à un large éventail d'identités, notamment l'âge, le statut de citoyenneté, la religion, le handicap, l'identité de genre, l'origine ethnique, l'héritage autochtone, le statut socio-économique, la santé mentale et l'orientation sexuelle. • Il propose des recommandations spécifiques concernant les mots et expressions à privilégier pour garantir une communication respectueuse et appropriée.	Région de York, Ontario, Canada Toutes collectivités
Ressources	HeartBeatsHate	Recueil de ressources	Aperçu général et objectifs : • La page Ressources fournit des informations et des activités visant à aider les enfants et les jeunes à mieux comprendre les autres et à prendre conscience des liens qui nous unissent en tant qu'êtres humains. HeartBeatsHate estime que la gentillesse est un choix puissant et universel qui peut triompher de la haine.	Communauté d'accueil; Éducateurs; Enfants; Jeunes
	Sans but lucratif		Caractéristiques clés : • La principale caractéristique de cette initiative est qu'elle encourage et donne aux participants les moyens de se lever, de s'exprimer et de lutter contre la haine à travers diverses activités. • Les ressources sont classées par tranche d'âge (primaire K-4, intermédiaire 5-8 et secondaire 9-12) et suivent le système à trois volets « Se lever », « S'exprimer » et « Riposter ». • Le matériel repose sur l'idée que la haine s'apprend et peut être imitée par des enfants dès l'âge de trois ans à partir de leurs modèles. Ces leçons illustrent que le racisme, le sexisme et la haine sont un choix. • Le site propose également d'autres ressources, notamment une liste de lectures, un glossaire terminologique et des informations sur les dates importantes et les microagressions.	Canada Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Ressources communautaires	Act2EndRacism <i>Sans but lucratif</i>	Recueil de ressources	Présentation et objectifs : - La section « Ressources communautaires » du site web Act2EndRacism fournit un répertoire centralisé de ressources et d'outils antiracistes dans le but de donner aux individus, aux communautés et aux éducateurs les moyens d'agir en leur fournissant les connaissances et les conseils pratiques nécessaires pour lutter contre le racisme. Caractéristiques clés : - Le site propose un large éventail de ressources, notamment des présentations PowerPoint, des rapports, des infographies, des vidéos et des bandes dessinées. - Les ressources sont classées par catégorie afin d'aborder des questions spécifiques, telles que la haine en ligne, le racisme systémique dans l'enseignement public et les services de police, et les microagressions. - Ces ressources offrent des conseils pratiques, tels que des « scénarios de jeux de rôle » et des guides sur « ce qu'il faut dire face au racisme », afin d'aider les gens à s'engager dans une action antiraciste significative. - Les ressources sont disponibles en plusieurs langues, notamment en chinois (traditionnel et simplifié), en anglais, en français, en japonais, en coréen, en tagalog et en vietnamien.	Communauté d'accueil Éducateurs; Immigrants asiatiques; Personnel d'organismes sans but lucratif Canada Toutes collectivités
Outils de lutte contre le racisme	Réseau de lutte contre le racisme Resilience BC <i>Gouvernement provincial</i>	Recueil de ressources	Aperçu général et objectifs : - La section « Outils de lutte contre le racisme » du site Web Resilience BC sert de centre de ressources complet pour les personnes et les organisations qui souhaitent s'informer sur le racisme et lutter contre celui-ci. - Son objectif principal est de donner aux gens les connaissances et les ressources pratiques nécessaires pour bâtir une société plus inclusive. Caractéristiques clés : - L'initiative va au-delà du contenu textuel en incluant des liens vers des vidéos, des balados et des cours en ligne, répondant ainsi à différentes préférences d'apprentissage afin d'aider les utilisateurs à comprendre l'histoire du racisme et ses répercussions contemporaines. - Les outils fournissent des conseils pratiques, tels que des formations à l'intervention des témoins, des rapports officiels et des trousseaux, afin d'aider les utilisateurs à passer de l'apprentissage à l'action concrète. - Bon nombre de ces ressources sont spécialement adaptées à l'expérience canadienne, en mettant l'accent sur l'histoire des Autochtones et du Canada, ainsi que sur des rapports officiels du gouvernement tels que les appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation. - Le site Web met en avant diverses organisations et initiatives locales, présentant un réseau de soutien et de collaboration dans la lutte contre le racisme.	Communauté d'accueil; Employeurs Colombie-Britannique, Canada Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Le collectif CARED (Éducation à la lutte contre le racisme de Calgary)	Centre de recherche sur les libertés civiles de l'Alberta (ACLRC) <i>Sans but lucratif</i>	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - Le collectif CARED est une initiative dédiée à l'éducation à la lutte contre le racisme. Son objectif principal est de s'appuyer sur le travail antiraciste existant en partageant les connaissances et en promouvant l'idée que l'élimination du racisme ne dépend pas seulement de ce qui est enseigné, mais aussi de la manière dont cela est enseigné. Caractéristiques principales : - Le collectif insiste sur le fait que les éducateurs doivent être conscients de leur propre rôle et de leurs préjugés dans le processus d'apprentissage pour être efficaces. - Le collectif propose « Les bases : niveau 1 » et « Les bases : niveau 2 » pour aider les utilisateurs à développer leur vocabulaire antiraciste et leur compréhension des concepts fondamentaux. - Il fournit un glossaire complet des définitions et des « actions d'apprentissage » pour des activités pratiques en groupe. - Le collectif encourage les utilisateurs à donner leur avis afin d'améliorer continuellement ses ressources et cherche activement à connaître les expériences des personnes en matière d'apprentissage de la lutte contre le racisme.	Communauté d'accueil; Employeurs Alberta, Canada Toutes collectivités
Trousse de lutte contre la haine d'Hamilton	No Hate in the Hammer <i>Sans but lucratif</i>	Recueil de ressources	Aperçu général et objectifs : <i>La trousse de lutte contre la haine d'Hamilton</i> est une initiative communautaire mise en place à Hamilton, en Ontario, visant à lutter contre et à prévenir la haine, le racisme, la discrimination et l'oppression, ainsi qu'à contribuer à bâtir une communauté plus inclusive où tous les résidents ont un sentiment d'appartenance. - Son objectif principal est de donner aux différents membres de la communauté, des individus aux institutions, les moyens de prendre des mesures concrètes contre la haine. Caractéristiques principales : - Elle propose des pistes permettant aux individus d'élaborer leurs propres plans d'action pour lutter contre la haine. - Elle comprend des recommandations spécifiques à l'intention des organisations parties prenantes sur la manière de mettre en œuvre les principes d'équité, de diversité et d'inclusion. - La trousse fournit un répertoire des ressources et des programmes locaux disponibles pour les personnes qui ont été victimes de haine. - Elle encourage les individus et les organisations à signer un engagement public en faveur de la promotion d'une communauté inclusive.	Communauté d'accueil; Employeurs; Immigrants Hamilton, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne
Liste de ressources sur la lutte contre le racisme	Fédération du travail de l'Ontario (OFL) <i>Organisation parapluie</i>	Recueil de ressources	Aperçu général et objectifs : - La Liste de ressources sur la lutte contre le racisme est une collection de documents sélectionnés par le comité des travailleurs de couleur de l'OFL et la Coalition des syndicalistes noirs (CBTU). - L'objectif principal de cette initiative est de fournir un large éventail de ressources éducatives pour lutter contre le racisme en proposant des outils d'auto-apprentissage et d'activisme. Caractéristiques clés : - La liste comprend des ressources sous plusieurs formats, tels que des cours, des articles, des livres (documentaires et romans), des vidéos et des balados, afin de répondre à différents styles d'apprentissage. - Le contenu couvre un large éventail de sujets liés à la lutte contre le racisme, allant des concepts fondamentaux tels que le privilège blanc aux questions historiques telles que la brutalité policière et l'histoire du racisme anti-Noirs au Canada. - Bon nombre de ces ressources sont conçues pour un usage individuel, comme le « cours intensif de lutte contre le racisme 101 » et les listes de lectures recommandées. - La liste fournit des liens vers des organisations et des fonds externes, tels que Black Lives Matter Toronto, afin de mettre les utilisateurs en relation avec des mouvements antiracistes plus larges et des groupes	Communauté d'accueil; Immigrants Ontario, Canada Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Trouvez la ressource dont vous avez besoin	Right to Be Sans but lucratif	Recueil de ressources	Présentation et objectifs : - La page Web <i>Trouvez les ressources dont vous avez besoin</i> de Right to Be rassemble des ressources éducatives conçues pour doter les individus des connaissances et des compétences nécessaires pour lutter contre le harcèlement et l'intolérance. - L'objectif principal est de donner aux gens les moyens d'agir et de créer un monde sans harcèlement en leur offrant des outils pour se protéger et s'entraider. Caractéristiques clés : - Les ressources sont classées en catégories spécifiques telles que « Intervention des témoins », « Harcèlement en ligne » et « Harcèlement en milieu de travail », ce qui permet aux utilisateurs de trouver facilement les informations pertinentes pour leur situation. - L'initiative comprend une variété de formats de ressources, tels que des guides, des formations, des recherches et des ateliers, adaptés à différentes préférences d'apprentissage. - Ces ressources fournissent non seulement des stratégies d'intervention (par exemple, les « 5D »), mais aussi des outils pour le bien-être personnel, comme la formation « How To Respond 2.0 » (Comment réagir 2.0) qui met l'accent sur la reconnexion avec son corps et sa voix, et la méthode HEAL pour la responsabilisation. - Ces ressources sont adaptées à différents rôles et offrent des conseils spécifiques aux personnes victimes de harcèlement, à celles qui souhaitent devenir des alliés, et même aux organisations qui cherchent à instaurer une culture plus respectueuse.	Communauté d'accueil; Immigrants New York, New York, États-Unis Toutes collectivités
Lutter contre une « Colombie-Britannique » raciste : 150 ans et ça continue	Université de Victoria; Centre canadien de politiques alternatives – Bureau de la Colombie-Britannique Institution postsecondaire; Sans but lucratif	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - Le projet « <i>Challenging Racist "British Columbia:" 150 Years and Counting</i> » est une ressource multimédia en libre accès qui documente l'histoire du militantisme antiraciste en Colombie-Britannique. - L'objectif est de rendre accessible et attrayante une histoire complexe, en proposant un récit du point de vue des communautés marginalisées afin d'offrir l'espoir d'un avenir plus équitable. Caractéristiques clés : - Cette initiative établit un lien entre les luttes historiques contre le racisme et la suprématie blanche et les mouvements actuels, en mettant en lumière les efforts de longue date des communautés autochtones, noires et autres communautés racialisées. - Les ressources du projet sont disponibles sous différents formats, notamment un livret illustré de 80 pages, une série de vidéos en trois parties et une édition numérique interactive. - L'édition numérique améliorée est spécialement conçue pour les éducateurs et comprend un « coin des enseignants » qui contient des sources primaires, des activités d'apprentissage et des ressources communautaires.	Communauté d'accueil; Décideurs politiques; Éducateurs Colombie-Britannique Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Ressources pour lutter contre le racisme	Ville de Calgary Gouvernement municipal	Recueil de ressources	Aperçu général et objectifs : - La page <i>Ressources pour lutter contre le racisme</i> de la ville de Calgary est une plateforme en ligne dédiée qui fournit des informations et des outils pour aider les citoyens et les organisations à comprendre, identifier et combattre le racisme. - L'objectif principal de cette initiative est de sensibiliser le public aux différentes formes de racisme et de lui fournir des ressources concrètes pour agir. Caractéristiques clés : - Les ressources sont classées par type de racisme, par exemple anti-autochtone, anti-Noirs, anti-Asiatiques, antisémitisme et islamophobie, ce qui permet d'adopter une approche ciblée pour comprendre les différentes formes de préjugés. - La page propose une grande variété de ressources, notamment des listes de livres, des vidéos et des balados, afin de répondre aux différentes préférences d'apprentissage et de rendre les informations accessibles à un large public. - Elle vise à favoriser une ville plus inclusive et plus équitable en donnant aux gens les moyens d'agir grâce à des connaissances sur le racisme historique et contemporain. - Cette initiative met en avant les ressources d'organisations externes telles que la bibliothèque publique de Calgary et le Centre canadien pour la diversité et l'inclusion, illustrant ainsi un effort collaboratif visant à offrir des possibilités d'apprentissage complètes.	Communauté d'accueil Calgary, Alberta, Canada Grande collectivité
S'informer sur le racisme	Fondation canadienne des relations raciales (FCRR) Sans but lucratif	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - S'informer sur le racisme est un programme en ligne gratuit qui fournit des ressources pédagogiques et un programme d'études pour aider les personnes issues de divers secteurs à comprendre et à lutter contre le racisme. - Son objectif principal est de développer une compréhension commune et des compétences pour une communication et une action efficaces dans un pays culturellement diversifié. Caractéristiques principales : - Le programme comprend un programme d'études et des supports de lecture créés par des experts en la matière, garantissant un haut niveau de rigueur et de fiabilité académiques. - L'initiative propose une série de cours qui approfondissent des aspects spécifiques du racisme, tels que « <i>Comprendre comment le cerveau développe des préjugés</i> », « <i>Le racisme systémique au Canada</i> » et « <i>Les traités entre le Canada et les peuples autochtones</i> ». - Les cours sont conçus pour que les apprenants lisent des documents et participent à des discussions animées par des professeurs experts, ce qui favorise l'apprentissage interactif et une compréhension plus approfondie. - Le programme comprend un cours intitulé « <i>Introduction au dialogue interculturel</i> » afin d'aider les utilisateurs à développer des compétences pratiques pour communiquer efficacement dans une société multiculturelle.	Communauté d'accueil Canada Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Speak Up : Réagir face à l'intolérance quotidienne	Southern Poverty Law Center (SPLC) <i>Sans but lucratif</i>	Guide	Présentation et objectifs : • <i>Speak Up : Réagir face à l'intolérance quotidienne</i> est une ressource conçue pour aider les individus à réagir efficacement face aux actes de sectarisme occasionnels. • Son objectif principal est de donner aux gens les moyens d'interrompre l'intolérance dans divers contextes, de la maison au lieu de travail, et de servir de modèle en matière de respect et de tolérance. Caractéristiques principales : • Le guide souligne que chacun a un rôle à jouer dans la promotion d'un environnement plus inclusif. • Il est organisé par scénarios spécifiques et offre des conseils adaptés à différentes situations, telles que la gestion de l'intolérance de la part de membres de la famille, de collègues et d'enfants. • Il propose des stratégies spécifiques et concrètes pour lutter contre différentes formes de discrimination, notamment les blagues racistes et les commentaires discriminatoires. • L'une des principales caractéristiques du guide est qu'il suggère de faire appel à des valeurs communes pour aider à changer les comportements plutôt que de simplement les confronter. • L'initiative comprend une section consacrée à l'introspection, qui encourage les individus à reconnaître leurs propres préjugés et à y travailler.	Communauté d'accueil; Immigrants Montgomery, Alabama, États-Unis Collectivité de taille moyenne
Dénoncer la haine, trouver du soutien : Une trousse à outils au service des communautés	Fondation canadienne des relations raciales (FCRR) <i>Sans but lucratif</i>	Informations sur le programme Trousse à outils	Aperçu général et objectifs : • L'objectif principal de <i>Dénoncer la haine, trouver du soutien : Une trousse à outils au service des communautés</i> est de fournir un cadre complet sur la façon de signaler et d'enregistrer les incidents motivés par la haine au Canada, tout en offrant du soutien aux victimes et aux communautés touchées. • Cette trousse s'inscrit dans le cadre des recherches continues de la FCRR sur le paysage de la haine au Canada et de sa série d'ateliers « Bâtir des ponts ». Caractéristiques clés : • La trousse s'appuie sur des consultations approfondies, des recommandations, des recherches et les meilleures pratiques de diverses institutions et experts à travers le Canada. • Elle intègre des témoignages directs et des données qualitatives provenant de personnes issues de communautés touchées par la haine, notamment des personnes racialisées, des groupes religieux et des Autochtones. • Cette ressource vise principalement à fournir un soutien aux personnes qui ont été victimes de la haine, et ne se limite pas aux aspects techniques du signalement.	Communauté d'accueil; Immigrants; Minorités religieuses; Personnes 2ELGBTQIA+; Personnes handicapées; Personnes racialisées; Peuples autochtones Canada Toutes collectivités
Outils pour l'équité raciale	Equity in the Center (EIC) <i>Sans but lucratif</i>	Recueil de ressources	Présentation et objectifs : • Racial Equity Tools est une ressource en ligne complète dédiée à aider les individus et les organisations à faire progresser l'équité et la justice raciales. • Son objectif principal est de fournir une plateforme centrale d'informations, de ressources et de stratégies afin d'améliorer la compréhension des concepts de justice raciale et de soutenir le travail pratique au sein des systèmes, des communautés et de la culture au sens large. Caractéristiques clés : • Le site web propose une bibliothèque de plus de 5 000 ressources, y compris des listes thématiques spécialisées. • Le site est organisé en sections logiques afin de guider les utilisateurs à travers les différentes étapes de leur travail : - « Fondamentaux » pour apprendre les concepts de base et trouver des données - « Plan » pour examiner les problèmes et créer des plans d'action - « Agir » pour accéder à des stratégies et à des ressources de plaidoyer - « Évaluer » pour mesurer les progrès et les résultats • Le site met régulièrement en avant et ajoute de nouvelles ressources afin de garantir la pertinence et l'actualité des informations.	Communauté d'accueil; Employeurs États-Unis Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Le racisme. Ça s'arrête avec moi	Commission australienne des droits humains (AHRC) Gouvernement national	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - La campagne « Le racisme. Ça s'arrête avec moi » est une initiative nationale contre le racisme qui vise à sensibiliser le public au racisme et à donner aux Australiens les outils nécessaires pour y faire face. Caractéristiques clés : - Le site web de la campagne offre une mine d'informations et d'outils au public, notamment l'outil « Workplace Cultural Diversity Tool » (outil sur la diversité culturelle au travail), qui est une auto-évaluation en ligne confidentielle destinée aux organisations afin d'améliorer leur approche de la diversité culturelle. - L'initiative comprend des contenus qui abordent les mythes et les idées reçues courants sur le racisme afin de faciliter des conversations plus constructives. - La campagne encourage les individus à « se poser les questions difficiles » et à développer des compétences personnelles en matière de lutte contre le racisme afin de mieux comprendre et remettre en question le rôle du racisme dans la société.	Communauté d'accueil; Immigrants Australie Toutes collectivités
#TousSontLesBienvenusIci	Partenariat local d'immigration de London et Middlesex (LMLIP) Partenariat local d'immigration	Informations sur le programme	Présentation et objectifs : #TousSontLesBienvenusIci est une campagne qui vise à favoriser l'accueil dans les communautés. - Son objectif principal est d'encourager les habitants de London et du comté de Middlesex à prendre des mesures concrètes pour lutter contre la discrimination et le racisme. Caractéristiques clés : - L'initiative fournit diverses ressources, notamment des outils pour lutter contre le racisme, des informations sur la communauté immigrante locale et des recherches pertinentes. - L'une des principales caractéristiques de la campagne est la distribution gratuite de pancartes #AllAreWelcomeHere / #TousSontLesBienvenusIci pour les pelouses, de vignettes pour les fenêtres et d'autocollants pour les pare-chocs, qui servent de déclaration publique visible de soutien à une communauté accueillante. - Chaque année, un événement intitulé « Tous sont les bienvenus ici » est organisé. Il s'agit d'un atelier gratuit d'une journée destiné aux dirigeants communautaires et aux résidents. Cet atelier propose des outils pratiques et un apprentissage concret, notamment des techniques d'intervention des témoins et la compréhension des microagressions. - La campagne rend hommage aux champions locaux en décernant chaque année des prix aux lieux de travail et aux propriétaires qui ont créé des espaces accueillants pour les nouveaux arrivants.	Communauté d'accueil; Immigrants London et comté de Middlesex, Ontario, Canada Collectivités de tailles petite et moyenne
Campagne #RacialEquityWR	Partenariat local d'immigration de la région de Waterloo Partenariat local d'immigration	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - La campagne #RacialEquityWR est une initiative de sensibilisation du public qui vise à fournir une plateforme centrale de ressources, d'outils et d'informations pour aider les résidents, les entreprises locales et les partenaires communautaires à lutter contre le racisme et la discrimination. - Cette campagne s'inscrit dans le cadre de l'engagement du Partenariat local d'immigration à bâtir une communauté accueillante et antiraciste. Caractéristiques clés : - L'initiative engage les résidents, les entreprises locales et les partenaires communautaires à créer une communauté accueillante et antiraciste. - La campagne propose une page web dédiée contenant des ressources, des outils et des informations sur la manière de lutter contre le racisme et la discrimination. - La campagne utilise des pancartes gratuites #RacialEquityWR à placer dans les jardins afin d'encourager les gens à afficher visiblement leur soutien à une communauté antiraciste. - La campagne propose des exemples de publications sur les réseaux sociaux et utilise le mot-clic #RacialEquityWR pour encourager l'engagement et le dialogue du public.	Communauté d'accueil; Employeurs; Immigrants Région de Waterloo, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Campagne « Suis-je raciste? »	Commissaire aux droits de la personne de la Colombie-Britannique (BCOHRC) Gouvernement provincial	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - La campagne « Suis-je raciste? » est une initiative de sensibilisation du public lancée dans le but d'amener les Britanno-Colombiens à « s'interroger » et à examiner leurs propres préjugés et stéréotypes intérieurs afin de lutter contre le racisme, en particulier le racisme systémique, dans la province. - Cette campagne était une réponse directe à l'augmentation des crimes haineux en Colombie-Britannique. Caractéristiques clés : - La campagne a utilisé des panneaux d'affichage et des affiches dans les bus et aux arrêts de transport en commun de toute la province, avec des questions telles que « Si je dis que je ne vois pas la couleur de la peau, suis-je raciste? » et « Si je veux oublier l'histoire de notre province, suis-je raciste? ». - Les panneaux et les affiches comprenaient un code QR qui renvoyait les gens vers une expérience éducative interactive sur le site web de la BCOHRC, où ils pouvaient trouver des ressources pour les aider à déconstruire leurs préjugés personnels. - La campagne a souligné que le racisme ne se traduit pas toujours par une haine manifeste, mais peut être un préjugé inconscient qui perpétue le racisme systémique ancré dans les lois, les politiques et l'éducation. - L'initiative encourageait les gens à passer d'un « racisme inconscient » à un « antiracisme actif » en confrontant leurs propres préjugés et en agissant.	Communauté d'accueil; Gouvernements provinciaux; Immigrants Colombie-Britannique, Canada Toutes collectivités
Éradiquer la haine : trousse pour lutter contre la haine en ligne	Conseil des agences au service des Sud-Asiatiques (CASSA) Sans but lucratif	Informations sur le programme Boîte à outils	Présentation et objectifs : - La trousse <i>Éradiquer la haine</i> a été compilée et rédigée par le Council of Agencies Serving South Asians (CASSA), en collaboration avec l'Anti-Hate Community Leaders' Group, à l'intention des organisations et des particuliers qui luttent contre la haine en ligne. - Cette trousse vise à combler un vide pour les organisations de justice sociale et leurs clients qui sont confrontés à la haine en ligne, mais qui n'ont peut-être pas les moyens de la combattre. - Elle se concentre spécifiquement sur la haine découlant du racisme et de la xénophobie. Caractéristiques clés : - La trousse est divisée en quatre sections : - Éducation : cette section définit les discours haineux au sens de la loi canadienne; résume les statistiques sur la haine au Canada; et décrit différents types de harcèlement et de haine en ligne, tels que la divulgation de données personnelles, l'hypertrucage, la diffamation et la désinformation. Elle aborde également l'impact de la haine en ligne sur les individus et la société. - Action : cette partie de la boîte à outils fournit des conseils sur l'alliance et la solidarité, notamment les « 5 D de l'intervention des témoins ». Elle offre également des conseils aux victimes de la haine en ligne à l'aide du cadre « ERRR » (examiner, rediriger, répondre, récupérer). - Sécurité numérique : cette section offre des conseils de sécurité numérique pour diverses plateformes, notamment Instagram, Twitter, Facebook, TikTok et Zoom. - Ressources : la trousse se termine par une liste de ressources pour prendre soin de soi, signaler des faits aux forces de l'ordre et d'autres services tiers de signalement et d'aide aux victimes. Elle comprend également une liste d'organisations communautaires et de partenaires impliqués dans l'initiative. - Des fonctionnalités supplémentaires comprennent une liste de ressources, des infographies et des tutoriels YouTube.	Communauté d'accueil; Fournisseurs de services; Immigrants; Personnel d'organismes culturels; Personnel d'organisations ethnoculturelles; Personnel d'organismes sans but lucratif Canada Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
#Eradiquer laHaine 2.0	Conseil des agences au service des Sud-Asiatiques (CASSA) Sans but lucratif	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : • #EradiquerlaHaine 2.0 est une adaptation de la trousse originale axée sur les jeunes, conçue spécialement pour les enfants (âgés de 8 à 14 ans) et les jeunes (âgés de 15 à 24 ans) de l'Ontario. • L'objectif principal de cette initiative est de créer un contenu attrayant et pertinent afin de sensibiliser le public aux effets néfastes de la haine en ligne. • Elle vise à fournir à la jeune génération le soutien et les ressources dont elle a besoin pour reconnaître, combattre et signaler la haine en ligne. Caractéristiques clés : • L'initiative utilise des styles de communication qui trouvent un écho auprès des jeunes, tels que la narration, les médias sociaux, les animations, les graphiques, les affiches et les jeux. • Le projet propose une gamme variée de supports, tels que des bandes dessinées, des infographies, des affiches de sensibilisation, des mèmes et des GIF, afin de transmettre efficacement son message. • Une application a été développée pour les enfants et les jeunes, et les ressources destinées aux parents et aux éducateurs sont traduites en plusieurs langues, notamment en arabe, en français, en chinois simplifié, en tamoul, en pendjabi et en anglais.	Jeunes de la communauté d'accueil; Jeunes immigrants Ontario, Canada Toutes collectivités
Combattre le racisme au Canada!	Conseil national des Canadiens chinois pour la justice sociale (CCNC-SJ) Sans but lucratif	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : • L'initiative « Combattre le racisme au Canada! » est une série éducative développée en collaboration avec des enseignants, des élèves et des familles canadiennes d'origine asiatique de la région du Grand Toronto. • L'objectif est de fournir aux élèves de 4^e année et plus les connaissances et les outils nécessaires pour comprendre et combattre le racisme dans leurs communautés. Caractéristiques clés : • Le programme comprend une <u>série de vidéos</u> qui enseignent les concepts fondamentaux de la littératie raciale, tels que la compréhension de ce que sont la race et le racisme, l'exploration des différents types de racisme et la présentation de moyens pratiques pour le combattre. • Une série d'infographies fournit des ressources visuelles sur la race et le racisme, en mettant particulièrement l'accent sur les expériences des communautés chinoises, noires et autochtones au Canada. Elles sont disponibles en plusieurs langues, notamment en chinois (traditionnel et simplifié), en anglais, en français, en coréen, en tagalog et en vietnamien. • Un guide de l'animateur est inclus à l'intention des éducateurs et des adultes afin de soutenir l'apprentissage des élèves. • Une liste de ressources pédagogiques supplémentaires, comprenant des vidéos, des articles et des livres, sur des sujets tels que l'intersectionnalité et l'histoire de diverses communautés, est également disponible sur le site web. • Une série de vidéos intitulée « <u>Community Conversations</u> » (<u>Conversations communautaires</u>) présente des discussions sur la race, le racisme et l'alliance à travers des conversations familiales, offrant un modèle pour aborder ces sujets à la maison.	Aidants; Communauté d'accueil; Éducateurs; Immigrants asiatiques; Parents Canada Toutes collectivités

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Stop Tolerhating	Ville de London Gouvernement municipal	Informations sur le programme Vidéo sur le programme	Présentation et objectifs : - L'initiative « Stop Tolerhating » (Arrêtez la <i>Tolèrhaine</i>) est une campagne qui vise à lutter contre la « tolèrhaine » c'est-à-dire le fait de tolérer la haine en restant silencieux. - L'objectif principal de ce mouvement est de créer un environnement plus inclusif et plus sûr pour tous en donnant aux individus et aux entreprises les moyens de s'opposer activement à la haine dans divers contextes, notamment dans les écoles, sur les lieux de travail et dans les espaces publics. Caractéristiques clés : - La campagne a été développée dans le cadre du projet pilote Anti-Hate, une initiative collaborative réunissant plus de 50 communautés locales victimes d'inégalités et partenaires, et est dirigée par la direction de la lutte contre le racisme et l'oppression de la ville de London. - Cette initiative vise à sensibiliser les habitants de London aux défis auxquels sont confrontés les groupes victimes d'inégalités et aux différentes formes de haine, de racisme et de discrimination qui existent. - Elle fournit aux témoins des outils pratiques et des connaissances pour agir contre la haine et devenir de meilleurs alliés. - La campagne fournit un soutien local, des lignes d'assistance téléphonique et des informations pour aider ces communautés à se protéger et à faire valoir leurs droits. - Les personnes souhaitant faire passer le message peuvent télécharger et partager les affiches de la campagne afin de montrer leur soutien.	Communauté d'accueil; Gouvernement municipals; Immigrants London, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne
Réagir aux incidents motivés par la haine	Ville de Waterloo Gouvernement municipal	Informations sur le programme Guide	Aperçu général et objectifs : <i>Réagir aux incidents motivés par la haine</i> fait partie des « guides pratiques » de la ville de Waterloo destinés aux quartiers, conçus pour aider les résidents à bâtir des communautés solides et soudées. - Ce guide a été créé pour aider les résidents à faire face aux incidents motivés par la haine et à y réagir. Il a pour objectif d'aider les voisins dans les moments difficiles, de leur faire comprendre ce que sont la haine et la discrimination, et de montrer la solidarité de la communauté envers les personnes touchées. - L'objectif général du guide est de créer une communauté inclusive et d'aider les individus et les quartiers à se sentir soutenus. Caractéristiques clés : - Le guide fournit des définitions et des explications sur diverses formes de haine et de discrimination, notamment le racisme anti-asiatique, le racisme anti-Noir, l'antisémitisme, l'islamophobie et différents types de crimes haineux. - Il décrit plusieurs façons de signaler les incidents motivés par la haine, en précisant quand faire appel aux services de police d'urgence et non urgents, à Échec au crime, à la Coalition des femmes musulmanes de Kitchener-Waterloo et aux services municipaux de la ville de Waterloo. - Le guide propose des idées sur la manière dont les voisins peuvent agir, par exemple en offrant leur soutien aux personnes touchées, en organisant des réunions communautaires et en nettoyant les graffitis motivés par la haine. - Il fournit une liste de ressources locales en matière de santé mentale, de bien-être et d'autres services de soutien pour les personnes et les groupes touchés par la haine et la discrimination. - Le guide présente les initiatives de justice communautaire et le programme Sulah, qui utilise des approches réparatrices pour traiter les préjudices liés à l'identité par le dialogue et la médiation. - Le guide est disponible en arabe, en anglais, en espagnol et en tigrigna.	Communauté d'accueil; Gouvernement municipals; Immigrants Waterloo, Ontario, Canada Collectivité de taille moyenne

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Signaler un crime motivé par la haine	Réseau de lutte contre le racisme Resilience BC Gouvernement provincial	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - L'initiative « Signaler un crime motivé par la haine » est un programme provincial conçu pour aider les communautés de la Colombie-Britannique à réagir aux actes de racisme et de haine et à les prévenir. - Son objectif principal est d'offrir aux personnes qui ont été victimes ou témoins d'un incident un moyen fiable de signaler les incidents, géré par la communauté. - Elle vise à mettre les personnes en contact avec le soutien dont elles ont besoin, tout en recueillant des données afin de mieux comprendre ce qui se passe dans les communautés et d'élaborer des stratégies pour lutter contre le racisme et le prévenir. - Il fonctionne selon un modèle « hub and spoke » (réseau en étoile), avec un centre qui coordonne les ressources et des « rayons » locaux basés dans les communautés qui mènent des actions contre le racisme et la haine au niveau local. Caractéristiques clés : - L'initiative fournit des ressources aux victimes et aux témoins, notamment des informations sur la manière de documenter et de signaler les incidents et de se mettre en relation avec des services d'aide tels que VictimLink. - L'une de ses principales caractéristiques est l'accent mis sur le signalement communautaire comme alternative au signalement à la police. Cette option est particulièrement importante pour les personnes qui ne se sentent pas en sécurité ou à l'aise pour signaler un incident aux forces de l'ordre. - Le programme recueille systématiquement des données sur les incidents motivés par la haine afin d'obtenir une image plus claire des tendances et d'éclairer les stratégies futures. - Outre le signalement, l'initiative propose divers outils de lutte contre le racisme, notamment des formations à l'intervention des témoins et des ressources éducatives, afin de donner aux communautés les moyens de réagir efficacement. - Le site web Resilience BC est disponible en plusieurs langues, ce qui rend cette ressource accessible à un large éventail de communautés. Outre l'anglais, ses outils de lutte contre le racisme et certaines de ses ressources sont disponibles en arabe, chinois (simplifié et traditionnel), français, hindi, japonais, coréen, persan, pendjabi, espagnol, tagalog et vietnamien.	Communauté d'accueil; Immigrants racialisés Colombie-Britannique, Canada Toutes collectivités
Protocole communautaire de Richmond : répondre au racisme et à la haine	Table-ronde communautaire de Richmond Partenariat local d'immigration	Informations sur le programme Protocole	Aperçu général et objectifs : - Le <i>Protocole communautaire de Richmond</i> prépare les organisations et les membres de la communauté à répondre aux incidents graves de racisme, aux incidents et crimes motivés par la haine et/ou à toute activité fondée sur la discrimination, les préjugés, les stéréotypes ou la xénophobie. Caractéristiques clés : - Le Protocole fournit un guide étape par étape pour évaluer et réagir rapidement et efficacement à de tels incidents, notamment : - Mécanismes permettant aux membres de la communauté de réagir aux incidents - Mécanismes permettant aux organisations de réagir aux incidents - Des mécanismes pour soutenir les membres de la communauté qui sont victimes - Pour les membres de la communauté victimes de racisme, il existe une liste d'organisations susceptibles de leur fournir un soutien approprié. - Le Protocole comprend également une liste de ressources et de formations, ainsi qu'un glossaire des termes et définitions clés.	Communauté d'accueil; Employeurs; Immigrants; Personnes racialisées; Peuples autochtones Richmond, Colombie-Britannique, Canada Collectivité de taille moyenne

ENGAGEMENT PERMANENT EN FAVEUR DE L'ANTIRACISME ET DE L'ANTI-OPPRESSION

Nom de la pratique / du programme	Nom et type de l'organisation principale	Lien(s)	Description de la pratique	Étiquettes
Services d'orientation dans le système éducatif	Parents of Black Children (PoBC) Sans but lucratif	Informations sur le programme Formulaire de contact	Présentation et objectifs : - Le programme de Services d'orientation dans le système éducatif est un projet pilote lancé par Parents of Black Children (PoBC) afin d'aider les familles noires à s'y retrouver dans le système scolaire. - L'objectif principal du programme est d'agir en tant que tiers neutre, aux côtés des parents, afin de les aider à surmonter les obstacles et à répondre aux besoins et aux défis particuliers auxquels les familles noires canadiennes sont confrontées au sein du système scolaire. Caractéristiques clés : - Le programme offre un soutien pour diverses questions, notamment les plans d'éducation individuels (PEI), les suspensions contestées, la lutte contre le racisme anti-Noirs et le harcèlement, et les notes injustes. - Le conseiller peut assister à des réunions avec les familles, leur fournir des conseils et les mettre en relation avec les conseils scolaires ou les groupes communautaires appropriés. - L'initiative reconnaît que le système éducatif a été historiquement fondé sur des principes coloniaux qui n'incluaient pas les personnes noires, et le programme vise à lutter pour un système plus inclusif et plus équitable.	Familles s'identifiant comme noires Canada Toutes collectivités
Ateliers « Bâtir des ponts »	Fondation canadienne des relations raciales (FCRR) Sans but lucratif	Informations sur le programme	Aperçu général et objectifs : - La série d'ateliers <i>Bâtir des ponts</i> est une initiative nationale dont l'objectif principal est de lutter contre la montée des crimes haineux et de bâtir une société plus inclusive et plus équitable. - Elle vise à fournir une formation et un soutien aux communautés et aux professionnels afin d'améliorer le signalement et l'identification des crimes haineux. Caractéristiques principales : - Les ateliers sont conçus pour un public diversifié, comprenant des membres des forces de l'ordre, des membres de la communauté et des praticiens qui travaillent avec des communautés victimes de haine. - L'initiative est soutenue par la GRC, qui copréside le Groupe de travail national sur les crimes haineux avec la FCRR. - Les ateliers comprennent des modules de formation destinés à la fois aux policiers et aux membres de la communauté. La FCRR fournit également un outil supplémentaire <i>intitulé « Signaler la haine, trouver du soutien – Une trousse à l'intention des communautés »</i>, qui présente les étapes clés pour signaler les actes de haine et soutenir les victimes.	Communauté d'accueil; Immigrants; Personnel d'organisations ethnoculturelles; Personnel d'organismes sans but lucratif; Personnel des forces de l'ordre Canada Toutes collectivités
Refugee Awareness Alberta	Centre for Race and Culture (CFRAC) Sans but lucratif	Informations sur le programme Webinaire	Aperçu général et objectifs : - L'initiative Refugee Awareness Alberta a été conçue pour sensibiliser les fournisseurs de services et le public à l'expérience des réfugiés. - L'objectif principal était de créer des espaces plus accueillants et plus favorables aux réfugiés en remédiant au manque de financement destiné à préparer les pays d'accueil à leur arrivée. - L'initiative a été soutenue par le gouvernement de l'Alberta et visait à améliorer la réinstallation réussie et durable des réfugiés dans la province. Caractéristiques clés : - La principale composante de l'initiative était l'organisation d'ateliers gratuits partout en Alberta. Ces ateliers fournissaient des informations précises et fiables sur les réfugiés et le processus de réinstallation aux fournisseurs de services et au grand public. - Le CFRAC a utilisé les médias sociaux pour dialoguer avec les Albertains sur les questions relatives aux réfugiés et pour partager des informations. Cela a contribué à élargir la portée de l'initiative au-delà des ateliers eux-mêmes. - Contrairement à de nombreux autres programmes d'établissement qui se concentrent sur la préparation des réfugiés, cette initiative a été spécialement conçue pour préparer la communauté d'accueil, ce qui, selon le contexte du projet, constitue une étape cruciale mais souvent négligée dans le processus de réinstallation.	Communauté d'accueil; Fournisseurs de services; Personnel d'organisations ethnoculturelles; Personnel d'organismes sans but lucratif Alberta, Canada Toutes collectivités