

PARTAGER DES PRATIQUES D'ÉTABLISSEMENT ET D'INTÉGRATION QUI FONCTIONNENT

CRÉER UN SENTIMENT D'APPARTENANCE : ÉQUITÉ, DIVERSITÉ ET INCLUSION DANS LES COMMUNAUTÉS RURALES

Partenariat local d'immigration du comté de Huron
Comté de Huron, Ontario

Champs de pratique :

- Lutte contre le racisme
- Promotion de communautés accueillantes

Vidéo :

<https://youtu.be/AiY-YgXz3Mo>

Un projet de Voies
vers la prospérité

Mars 2026

Financé par :



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Funded by:

Immigration, Refugees
and Citizenship Canada



**PATHWAYS TO
PROSPERITY**
Promoting Welcoming Communities in Canada



**VOIES VERS LA
PROSPÉRITÉ**
Promouvoir des communautés accueillantes au Canada

ORIGINE DE L'ORGANISATION ET IMPULSION POUR LA CRÉATION DU PROGRAMME

Le Partenariat local d'immigration du comté de Huron est un partenariat local en matière d'immigration basé dans le comté de Huron, en Ontario. Le comté de Huron est une communauté rurale d'environ 60 000 habitants située sur les rives du lac Huron. Bien que la région ait historiquement présenté une diversité ethnoculturelle et raciale moindre que de nombreux centres urbains, la situation a évolué ces dernières années. En 2021, une étude menée en collaboration avec l'Université de Western Ontario a révélé que les expériences de discrimination chez les immigrants et les minorités visibles du comté de Huron étaient importantes : environ 70 % ont déclaré avoir subi une forme de discrimination au cours des trois dernières années, et bon nombre de ces incidents semblaient prendre la forme de microagressions. Lorsque le PLI a partagé ces conclusions avec les membres de la communauté et les organisations, les gens ont posé des questions telles que : « Qu'est-ce que nous faisons de mal? », « Qu'est-ce que les microagressions? » et « Comment passer des microagressions aux micro-affirmations? » Ces réactions ont mis en évidence un manque de connaissances sur les concepts d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI) ainsi qu'un besoin d'accompagnement pour aider les individus et les organisations à mieux comprendre et lutter contre les formes quotidiennes de discrimination.

En réponse, le PLI du comté de Huron a cherché à favoriser une communauté plus inclusive où les gens se sentent accueillis, valorisés et célébrés pour leurs différences. Pour soutenir cet objectif, il a chargé le Rainbow Diversity Institute d'élaborer le guide Créer un sentiment d'appartenance. Ce guide a été conçu pour créer un langage commun autour de l'EDI, améliorer la compréhension des pratiques inclusives et fournir des conseils pratiques que les individus et les organisations peuvent utiliser pour créer des espaces plus équitables et inclusifs.

APERÇU DU PROGRAMME

Nom :

Créer un sentiment d'appartenance : équité, diversité et inclusion dans les communautés rurales

Description :

Ce guide est une ressource pratique sur l'EDI conçue pour le contexte des communautés rurales. Il a été lancé à l'automne 2024 afin de susciter, de soutenir et d'éclairer les discussions locales sur le sentiment d'appartenance et l'EDI, tout en fournissant aux individus et aux organisations des conseils pratiques pour mener des actions plus inclusives. Son contenu a été rédigé dans un langage clair et simple afin d'être accessible à des publics ayant des niveaux de familiarité variés avec les concepts de l'EDI, et afin que les lecteurs puissent l'utiliser à la fois comme ressource d'introduction et comme référence permanente.

Le guide est disponible en formats numérique et imprimé. Il est organisé de manière à favoriser la compréhension étape par étape. Il commence par définir son objectif et ancrer le message selon lequel tout le monde a sa place dans le comté de Huron. Il présente ensuite les termes et concepts clés liés à l'EDI et au sentiment d'appartenance. À partir de là, il introduit une perspective d'équité et

explique comment le sentiment d'appartenance peut être prise en compte non seulement dans les interactions interpersonnelles, mais aussi dans les politiques, les pratiques, les projets, les conceptions et les plans de mise en œuvre. Le guide aborde également l'intersectionnalité, la roue des privilèges et les quatre formes d'oppression – idéologique, interpersonnelle, institutionnelle et intériorisée – afin d'aider les lecteurs à comprendre comment l'exclusion et l'inégalité opèrent à plusieurs niveaux. Il se concentre ensuite sur les microagressions, notamment les différents types de microagressions, comment les reconnaître et comment y répondre sur le moment. Enfin, il présente les micro-affirmations et décrit les mesures pratiques que les organisations peuvent prendre pour créer des environnements plus inclusifs et accueillants.

Objectif(s) :

L'objectif principal de ce guide est de renforcer le sentiment d'appartenance au comté de Huron en améliorant la compréhension des notions d'équité, de diversité et d'inclusion, et en encourageant la réflexion, le dialogue et l'adoption de pratiques plus inclusives. Plus largement, il vise à favoriser l'émergence d'une communauté où chacun se sent accueilli, valorisé et respecté pour ses différences.

Groupe(s) de clients ciblé(s) :

Les principaux groupes cibles de ce guide sont les organisations et les institutions du comté de Huron, notamment les municipalités, les établissements d'enseignement et les organisations communautaires. Il a également été conçu pour être accessible aux membres individuels de la communauté qui souhaitent approfondir leur compréhension de l'équité, de la diversité, de l'inclusion et du sentiment d'appartenance.

Partenaires de livraison :

Le Partenariat local d'immigration du comté de Huron a élaboré ce guide en partenariat avec le Rainbow Diversity Institute, qui a joué le rôle de consultant pour le projet et de concepteur du guide.

Ressources humaines :

Le Guide a été développé par un consultant et l'équipe du PLI du comté de Huron, en consultation avec différentes parties intéressées.

Financement :

Ce guide a été financé par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada.

PRINCIPALES CARACTÉRISTIQUES QUI CONTRIBUENT À EN FAIRE UNE PRATIQUE PROMETTEUSE

Efficace :

Ce guide est efficace car il favorise la compréhension de l'équité, de la diversité, de l'inclusion et du sentiment d'appartenance de manière claire, pratique et orientée vers l'action. Il présente les concepts clés dans un langage simple, explique comment ils s'appliquent dans la vie quotidienne et fournit des conseils concrets pour répondre à des problèmes tels que les microagressions et pour renforcer les pratiques inclusives au sein des organisations. En combinant un langage commun et des mesures pratiques à mettre en œuvre, ce guide aide à traduire la prise de conscience en action.

Efficiente :

Le guide est efficace car il présente les informations sous une forme concise et digeste qui permet aux lecteurs de trouver rapidement ce dont ils ont besoin. Ses sections clairement organisées facilitent la recherche de sujets spécifiques, tels que les termes clés, les microagressions, l'intersectionnalité et les mesures à prendre pour les organisations, sans avoir à lire le document du début à la fin. En tant qu'outil de référence concret disponible en version imprimée et numérique, il réduit le temps et les efforts nécessaires pour accéder à des conseils pratiques lorsque cela est nécessaire.

Pertinente :

Le guide est pertinent car il a été élaboré en réponse à des recherches locales mettant en évidence des expériences significatives de discrimination parmi les immigrants et les minorités visibles du comté de Huron, ainsi qu'aux questions soulevées par la communauté qui ont révélé un besoin de mieux comprendre l'équité, la diversité et l'inclusion. En conséquence, le guide a été conçu pour répondre aux besoins locaux identifiés plutôt que de présenter des informations génériques qui pourraient ne pas correspondre au contexte rural.

Durable :

Le guide favorise la durabilité car il a été conçu pour être consulté et réutilisé au fil du temps. Son format papier et numérique, son langage accessible et ses sections clairement organisées le rendent pratique pour une utilisation dans le cadre de formations, de discussions et d'initiatives communautaires. Cela permet à cette ressource de continuer à soutenir l'apprentissage et la réflexion sur l'équité, la diversité, l'inclusion et le sentiment d'appartenance au-delà de sa publication initiale.

Transférable :

Le modèle utilisé pour élaborer le guide peut être adapté par d'autres communautés cherchant à renforcer la compréhension locale de l'équité, de la diversité et de l'inclusion. L'approche consiste à ancrer la ressource dans la recherche locale et les expériences communautaires, à présenter les concepts d'EDI dans un langage clair et accessible, et à offrir des conseils pratiques que les organisations et les individus peuvent appliquer dans leur propre contexte. En adaptant le contenu pour refléter la démographie et les priorités locales, ce modèle peut être reproduit dans d'autres communautés – en particulier les communautés rurales ou de petite taille – qui cherchent à établir une compréhension commune et à favoriser des environnements plus inclusifs.

Innovatrice et visionnaire :

Ce guide est innovant et tourné vers l'avenir car il inscrit les discussions sur l'équité, la diversité et l'inclusion dans un contexte rural où ces débats ont historiquement été moins développés. Plutôt que de se contenter de définir les concepts d'EDI, il les présente dans un langage clair et pratique qui aide les individus et les organisations à les appliquer au quotidien. L'accent mis sur le sentiment d'appartenance, la responsabilité partagée et l'action concrète fait de ce guide un outil proactif pour aider les communautés à renforcer leur sensibilisation et leurs capacités au fil du temps.

Diffère de manière claire d'autres pratiques similaires :

Ce qui distingue ce guide des autres ressources sur l'EDI, c'est qu'il a été élaboré spécifiquement pour une communauté rurale et adapté aux réalités de ce contexte. Le guide a été conçu comme un point

d'entrée pour les publics peu familiarisés avec le vocabulaire de l'EDI, en utilisant un langage simple, des informations concises et des exemples pratiques accessibles et pertinents dans le comté de Huron. Contrairement aux ressources élaborées pour les grands centres urbains, ce guide reflète le rythme, les besoins et les réalités vécues d'une communauté rurale et a été conçu pour aller à la rencontre des gens là où ils se trouvent.

Fort attrait auprès des clients :

Le guide a connu un fort engouement dès son lancement à l'automne 2024. Deux webinaires d'introduction ont attiré environ 70 participants, notamment des enseignants, des organisations communautaires et des employés municipaux, qui sont devenus les premiers promoteurs de la ressource au sein de leurs propres réseaux. De plus, 200 exemplaires imprimés ont été distribués à des organisations partenaires, et le guide a ensuite été adopté dans de multiples secteurs, notamment les organisations communautaires, le conseil scolaire, les salles de classe et les institutions culturelles locales telles que les bibliothèques et les musées.

Forte rétention des clients :

L'intérêt pour le guide s'est maintenu au-delà de son lancement initial. Les organisations et institutions qui ont reçu le guide ne l'ont pas simplement utilisé une fois; elles l'ont intégré dans la formation du personnel, les discussions sur le lieu de travail, les salles de classe et d'autres contextes permanents. Les participants ont également partagé le guide avec leurs collègues et d'autres organisations, ce qui a contribué à étendre son utilisation et à maintenir le dialogue au fil du temps.

Preuves solides de résultats positifs :

Le succès du guide se reflète à la fois dans les retours positifs et dans les preuves tangibles de mesures de suivi. Les retours recueillis après les deux webinaires de lancement ont indiqué que les participants trouvaient le guide utile, accessible, facile à comprendre et pratique. Les participants ont apprécié son format concis, son langage simple et ses conseils concrets, et ont indiqué qu'il les avait aidés à décrypter des concepts dont ils avaient entendu parler mais qu'ils ne comprenaient pas pleinement. Les commentaires suggèrent également que les lecteurs se sont sentis respectés en tant qu'apprenants, plutôt que de se sentir pris de haut, et qu'ils se sont sentis habilités à faire partie de la solution et à soutenir le sentiment d'appartenance au sein de leurs communautés.

Le succès se mesure également aux retombées du guide au sein de la communauté. Les organisations partenaires l'ont intégré dans la formation du personnel et les discussions en milieu de travail, le conseil scolaire l'a distribué à la direction et aux enseignants et l'a utilisé en classe, et les institutions culturelles locales ont également mis en place des programmes connexes axés sur le sentiment d'appartenance. Ces activités de suivi comprenaient une conférence sur le sentiment d'appartenance co-organisée par Centraide et le service de santé, qui a attiré 200 participants, ainsi que des présentations données par le conseil scolaire local à 1 700 élèves pour marquer la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale. D'autres événements communautaires ont également permis d'étendre la portée du guide à des personnes de tous âges. Ensemble, ces résultats suggèrent que le guide a fait plus que sensibiliser ; il a également contribué à susciter des actions concrètes et un engagement communautaire continu.

STRATÉGIE DE MESURE DE LA PERFORMANCE ET D'ÉVALUATION

La portée et l'impact initial du guide ont été suivis à l'aide d'une combinaison de mesures formelles et informelles. Des retours formels ont été recueillis par le biais d'enquêtes menées à la suite des deux webinaires de lancement, qui ont permis de recueillir les réactions des participants sur le contenu, le format et l'utilité du guide. D'autres indicateurs de portée et d'engagement comprenaient la participation aux webinaires, le nombre d'exemplaires papier du guide distribués et les preuves de son adoption par les organisations et institutions partenaires. Le Partenariat local d'immigration du comté de Huron a également continué à recueillir des retours informels au fil du temps grâce à des interactions avec la communauté et les partenaires, ce qui a permis de mieux comprendre comment le guide était utilisé dans différents contextes et comment il alimentait les discussions en cours sur le sentiment d'appartenance, l'équité, la diversité et l'inclusion.

POUR PLUS D'INFORMATIONS

Partenariat local d'immigration du comté de Huron

<https://www.huroncounty.ca/economic-development/immigration-partnership/>

Guide « Créer un sentiment d'appartenance »

<https://www.huroncounty.ca/wp-content/uploads/2024/12/Building-Belonging-Equity-Diversity-and-Inclusion-in-Rural-Communities-S.pdf>

Rainbow Diversity Institute

<https://rainbowdiversityinstitute.ca/>