

P2P DISPATCH

PATHWAYS TO PROSPERITY eBULLETIN

Pathways to Prosperity Call for New Settlement Sector Co-Chair

Deadline to Apply: March 16, 2026 (11:59 PM PST)

The Pathways to Prosperity (P2P) Partnership is seeking a new Settlement Sector Co-Chair to co-lead the Partnership and help ensure it continues to effectively serve the needs of the sector. All interested parties are invited to apply by submitting a letter of interest and resume. The P2P Governance Committee will then interview select candidates and appoint the successful applicant.

Role, Time Commitment, and Term

The P2P Co-Chairs are responsible for providing strategic leadership to the Partnership and overseeing effective project completion and knowledge mobilization. The expected time commitment for the Settlement Sector Co-Chair is approximately 5 hours per month. The Settlement Sector Co-Chair will be appointed for an initial two-year term, with the possibility of renewal for two additional terms on the recommendation of the Governance Committee.

Required Qualifications

- Experience working in a leadership position in the settlement sector
- Commitment to working with academics and government officials to provide an evidence base for the work of the sector.

Preferred Assets

Additional assets include (but are not limited to):

- Representation in a leadership role in national settlement and integration networks
- A pan-Canadian perspective and established cross-regional networks
- Experience convening diverse partners and strengthening collaboration across sectors
- Strong facilitation and public communication skills, including an ability to communicate in both official languages

Pathways to Prosperity 2025 National Conference

Conference Materials Now Available on the P2P Website

On November 24-25, 2025, the Pathways to Prosperity Partnership held its 13th Annual National Conference – *Investing in Canada's Shared Future: Pathways to Possibilities*. On November 26, we held the P2P-FCFA Conference for Local Immigration Partnerships and Réseaux en immigration francophone. The conference materials from both events are now available on the P2P website for all interested parties. This includes:

- PowerPoint presentations from the plenary sessions, keynote address, special sessions, and workshops and roundtables
- Video recordings from the plenaries, keynote, special sessions, and virtual workshops and roundtables
- In-person and virtual posters

Visit our Website

How to Apply

Please submit the following information by email to admin@p2pcanada.ca, with the Subject line: Settlement Sector Co-Chair:

- Letter of interest highlighting your key experience, strengths, and assets relevant to co-leading this partnership, and why you are interested in this position
- A resume detailing experience, training, and skills relevant to the position

The deadline to apply is March 16, 2026 at 11:59 PM (PST).

The full call, including the detailed role description, is available here.

Pathways to Prosperity Thanks Sonali Advani for Her Years of Service and Wishes Her Well

After many years with the Pathways to Prosperity Partnership, Sonali Advani is concluding her role as Communications Manager – Event Planning and Video Production effective February 17, 2026 as she moves on to pursue new professional opportunities.

Sonali began her work with P2P in an administrative role and later assumed the position of Communications Manager. In this role, she supported P2P's communications activities and contributed to the coordination and delivery of conferences and workshops over the course of her tenure.

P2P thanks Sonali for her service and contributions to the partnership and wishes her well in her future endeavours.

A new Communications Manager with specific responsibility for Events and Video Production will be appointed in the near future.

The Cycle of Hate and What We Can Do About It

A World Bank Policy Research Working Paper

Victoria Esses - Dept of Psychology, University of Western Ontario

Allison Harell - Dept of Political Science, Université du Québec à Montréal

Matt Lowe - Dept of Economics, University of British Columbia



PATHWAYS TO PROSPERITY 2026 NATIONAL CONFERENCE

**Dates : 23 - 25
November 2026**

Montreal, Quebec



Providing Tax Support? Tax Tips Are Available from the Canada Revenue Agency

Are you supporting those who are looking for help with their income tax and benefit return? The Canada Revenue Agency (CRA) offers clear, easy-to-read tax tips on topics like the income tax package, tax slips, your CRA account, life events, and

Hazel Rose Markus - Dept of Psychology, Stanford University
Aaron Mills - Faculty of Law, McGill University
Manasi Rao - Dept of Political Science, Yale University
Vijayendra Rao - Development Research Group, World Bank
Stephen Reicher - School of Psychology and Neuroscience, University of St Andrews
Prerna Singh - Dept of Political Science - Brown University

Intergroup hate is spreading worldwide as hate speech becomes normalized, hate groups proliferate, and political discourse increasingly frames opponents as enemies rather than as partners in compromise. Drawing on historical, economic, political, and social-psychological research, [this paper](#) synthesizes 10 drivers of intergroup hate into four interlocking components: history, current context, call to arms, and justification of mistreatment. These components form a self-reinforcing cycle that escalates animosity and legitimizes harm, making hate difficult—but not impossible—to disrupt.

The paper shows how the 10 drivers interact over time and uses the cycle of hate framework to organize evidence from experiments and program evaluations aimed at reducing intergroup animosity. This evidence indicates that intergroup hate can be interrupted at multiple points through coordinated psychosocial, institutional, and economic interventions. By contrast, policies that neglect any of the four components—particularly elite and media mobilization—consistently underperform. Context sensitive, integrated, institutionally embedded strategies hold the greatest promise, including the potential to support inoculation and early-warning systems that detect and counter intergroup hate before it is politically mobilized.

more. These step-by-step tips can help those who are new to Canada and those who are filing a Canadian tax return for the first time feel confident at tax time. See the full list at [Tax tips 2026 – Canada.ca](#).

 Share This Email

 Share This Email

 Share This Email

Contact us and follow us on social media



Funded by:



Immigration, Refugees and Citizenship Canada

Financé par :

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada



**Numéro :
février 2026**

LA DÉPÊCHE VVP

BULLETIN ÉLECTRONIQUE DE VOIES VERS LA PROSPÉRITÉ

Voies vers la prospérité recherche un nouveau coprésident pour le secteur de l'établissement

Date limite pour postuler : 16 mars 2026 (23h59 HP)

Le partenariat Voies vers la prospérité (VVP) recherche un nouveau coprésident ou une nouvelle coprésidente représentant le secteur de l'établissement pour codiriger le partenariat et contribuer à garantir qu'il continue de répondre efficacement aux besoins du secteur. Toutes les personnes intéressées sont invitées à postuler en soumettant une lettre de motivation et un curriculum vitae. Le comité de gouvernance de VVP procédera ensuite à des entretiens avec les candidats sélectionnés et nommera le candidat retenu.

Rôle, temps requis et durée du mandat

Les coprésidents du VVP sont chargés d'assurer le leadership stratégique du Partenariat et de superviser la réalisation efficace des projets et la mobilisation des connaissances. Le temps consacré à la coprésidence du secteur de l'établissement est estimé à environ cinq heures par mois. Le coprésident du secteur de l'établissement sera nommé pour un mandat initial de deux ans, renouvelable deux fois sur recommandation du comité de gouvernance.

Qualifications exigées

- Expérience dans un poste de direction dans le secteur de l'établissement
- Engagement à collaborer avec des universitaires et des représentants gouvernementaux afin de fournir des données probantes pour le travail du secteur.

Atouts souhaités

Les atouts supplémentaires comprennent (sans s'y limiter) :

- Représentation dans un rôle de leadership au sein de réseaux nationaux d'établissement et d'intégration
- Une perspective pancanadienne et des réseaux interrégionaux bien établis
- Expérience dans la mobilisation de partenaires diversifiés et le renforcement de la collaboration entre les secteurs
- Solides compétences en matière de facilitation et de communication publique, y compris la capacité de communiquer dans les deux langues officielles

Comment postuler

Veuillez envoyer les informations suivantes par courriel à admin@p2pcanada.ca, en indiquant dans l'objet :

Coprésidence du secteur de l'établissement :

- Une lettre de motivation mettant en avant votre expérience, vos points forts et vos atouts pertinents

Conférence nationale 2025 de Voies vers la prospérité

Les documents de la conférence sont désormais disponibles sur le site web de VVP

Les 24 et 25 novembre 2025, le Partenariat Voies vers la prospérité a tenu sa 13^e conférence nationale annuelle - *Investir dans l'avenir commun du Canada : voies vers de nouvelles possibilités*. Le 26 novembre, nous avons tenu la conférence VVP-FCFA pour les Partenariats locaux en matière d'immigration et les Réseaux en immigration francophone. Les documents de ces deux conférences sont maintenant disponibles sur le site Web de VVP pour toutes les parties intéressées. Il s'agit des documents suivants :

- Présentations PowerPoint des séances plénières, du discours principal, des séances spéciales, des ateliers et des tables-rondes
- Enregistrements vidéo des plénières, du discours principal, des séances spéciales, des ateliers et des tables-rondes virtuels
- Affiches en personne et virtuelles

Visitez notre site web

pour codiriger ce partenariat, ainsi que les raisons pour lesquelles ce poste vous intéresse

- Un CV détaillant votre expérience, votre formation et vos compétences pertinentes pour le poste

La date limite de candidature est fixée au 16 mars 2026 à 23 h 59 (heure du Pacifique).

L'appel complet, y compris la description détaillée du poste, est disponible ici.

Le partenariat Voies vers la prospérité remercie Sonali Advani pour ses années de service et lui souhaite bonne chance

Après de nombreuses années au sein du Partenariat Voies vers la prospérité, Sonali Advani quitte son poste de responsable des communications, de la planification d'événements et de la production vidéo à compter du 17 février 2026 afin de poursuivre de nouvelles opportunités professionnelles.

Sonali a commencé à travailler pour VVP dans un rôle administratif, puis a occupé le poste de responsable des communications. À ce titre, elle a soutenu les activités de communication de VVP et contribué à la coordination et à l'organisation de conférences et d'ateliers tout au long de son mandat.

VVP remercie Sonali pour ses services et sa contribution au partenariat et lui souhaite bonne chance dans ses projets futurs.

Un nouveau responsable de la communication, chargé spécifiquement des événements et de la production vidéo, sera nommé prochainement.

Le cycle de la haine et ce que nous pouvons faire pour y remédier

Document de travail de recherche sur les politiques de la Banque mondiale

Victoria Esses - Département de psychologie, Université de Western Ontario

Allison Harell - Département de science politique, Université du Québec à Montréal

Matt Lowe - Département d'économie, Université de Colombie-Britannique



CONFÉRENCE NATIONALE 2026 DE VOIES VERS LA PROSPÉRITÉ

**Dates : 23 - 25
novembre 2026**

Montréal, Québec



**VOIES VERS LA
PROSPÉRITÉ**

Promouvoir des communautés accueillantes au Canada

Offrez-vous du soutien en matière d'impôt? Des conseils fiscaux sont disponibles auprès de l'Agence du revenu du Canada

Soutenez-vous des personnes qui cherchent de l'aide pour faire leurs impôts? L'Agence du revenu du Canada (ARC) offre des

Hazel Rose Markus - Département de psychologie,
Université Stanford

Aaron Mills - Faculté de droit, Université McGill

Manasi Rao - Département de science politique, Université
Yale

Vijayendra Rao - Groupe de recherche sur le
développement, Banque mondiale

Stephen Reicher - École de psychologie et de
neurosciences, Université de St Andrews

Prerna Singh - Département de science politique,
Université Brown

La haine entre les groupes se répand dans le monde entier à mesure que les discours haineux se normalisent, que les groupes haineux prolifèrent et que le discours politique présente de plus en plus les opposants comme des ennemis plutôt que comme des partenaires de compromis. S'appuyant sur des recherches historiques, économiques, politiques et socio-psychologiques, [cet article](#) synthétise les dix facteurs de la haine entre les groupes en quatre composantes interdépendantes: l'histoire, le contexte actuel, l'appel aux armes et la justification des mauvais traitements. Ces composantes forment un cycle qui se renforce de lui-même et qui exacerbe l'animosité et légitime les préjugés, rendant la haine difficile, mais pas impossible, à éliminer.

L'article montre comment les 10 facteurs interagissent au fil du temps et utilise le cadre du cycle de la haine pour organiser les données probantes issues d'expériences et d'évaluations de programmes visant à réduire l'animosité intergroupe. Ces données indiquent que la haine intergroupe peut être interrompue à plusieurs niveaux grâce à des interventions psychosociales, institutionnelles et économiques coordonnées. En revanche, les politiques qui négligent l'un des quatre éléments, en particulier la mobilisation des élites et des médias, sont systématiquement moins efficaces. Les stratégies intégrées, adaptées au contexte et ancrées dans les institutions sont les plus prometteuses, notamment celles qui soutiennent les systèmes de vaccination et d'alerte précoce qui détectent et combattent la haine entre les groupes avant qu'elle ne soit mobilisée politiquement.

conseils fiscaux clairs et faciles à lire sur des sujets comme la trousse d'impôt sur le revenu, les feuillets d'impôt, votre compte de l'ARC, les événements de la vie et plus encore. Ces conseils étape par étape peuvent aider les personnes nouvellement arrivées au Canada ainsi que celles qui envoient une déclaration de revenus canadienne pour la première fois à se sentir confiantes lorsqu'elles font leurs impôts. Pour voir la liste des conseils fiscaux, allez à [Conseils fiscaux 2026 – Canada.ca](#).

 Partager cet e-mail

 Partager cet e-mail

 Partager cet e-mail

Contactez-nous et suivez-nous sur les médias sociaux



Financé par :



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Funded by:

Immigration, Refugees
and Citizenship Canada



Try email marketing for free today!