

P2P DISPATCH

PATHWAYS TO PROSPERITY eBULLETIN

Pathways to Prosperity Thanks Carolyn Whiteway for Her Contributions as Interim Sector Co- Chair and Welcomes New Co-Chair Daljit Gill-Badesha

Pathways to Prosperity extends its sincere gratitude to Carolyn Whiteway, Executive Director of the Atlantic Region Association of Immigrant Serving Agencies (ARAISA), for serving as Interim Sector Co-Chair following Katie Crocker's departure from the sector in September 2025. Carolyn stepped into this role at a particularly important time, with the P2P National Conference approaching and numerous projects underway. She provided thoughtful and effective leadership, and led the development of a new process and call for nominations for the Sector Co-Chair position. We are pleased that Carolyn will remain on the P2P Advisory Council and Governance Committee, where her experience, insight, and commitment will continue to strengthen the Partnership.

Following an extensive search that attracted a number of outstanding nominees, and after careful consideration by the Governance Committee, we are pleased to announce the appointment of Daljit Gill-Badesha, Chief Executive Officer of the Affiliation of Multicultural Societies and Service Agencies of BC (AMSSA), as the P2P Sector Co-Chair for a two-year term, with the possibility of renewal. Daljit brings more than 25 years of senior leadership experience across community and public service systems to this role. She has a strong track record of collaborating with academic and government partners to inform policy development and program design, and her leadership approach emphasizes consensus-building, systems thinking, and meaningful engagement. We are delighted to welcome Daljit as P2P Sector Co-Chair and look forward to the many contributions her experience, leadership, and vision will bring to the Pathways to Prosperity Partnership and its work.

Sharing Settlement and Integration Practices that Work

New Videos and Briefs Now Available

We are excited to announce that two new videos and briefs on promising practices in settlement and integration are now

HOLD THE DATE



2026

PATHWAYS TO PROSPERITY 2026 NATIONAL CONFERENCE

**Dates : 23 - 25
November 2026**

Montreal, Quebec



**REGISTRATION AND
CALLS FOR PROPOSALS
OPENING SOON**

New P2P Strategic Foresight Toolkit Now Available

The P2P Strategic Foresight Toolkit offers practical, ready-to-use materials to help organizations explore the

available on the P2P website. Funded by Immigration, Refugees and Citizenship Canada (IRCC), P2P's Promising Practices project highlights promising practices in immigrant settlement and integration with an empirical basis for their effectiveness. This includes video interviews of those who developed and are administering the practices, and briefs that highlight the key aspects of the practices that make them effective and innovative.

Featured Practices

Our Region, Our Home

Organization: Saint John Local Immigration Partnership



About the Program: *Our Region, Our Home* is a public awareness campaign developed to foster a welcoming Saint John Region where newcomers feel a sense of belonging. Launched on March 21, 2025, on the International Day for the Elimination of Racial Discrimination, it was created to increase awareness of the newcomer community, highlight newcomers' social, cultural, and economic contributions, and reinforce that inclusivity is a shared responsibility among all community members. Built around authentic storytelling, the campaign featured five newcomers living in the Saint John Region whose stories reflected arts and culture, family life, entrepreneurship, Francophone volunteerism, and healthcare. These stories were developed into professionally produced videos and campaign materials, including social media content, print materials, billboards, transit advertisements, and other placements. By using non-traditional venues and community spaces, such as a local hockey game and movie theatre advertising, the campaign aimed to reach people beyond expected platforms and showcase newcomers' experiences and contributions in everyday settings.

[Read the brief](#)

[Watch the video](#)

Community Training Program

future of immigration through scenario planning. Developed from a foresight exercise conducted at the P2P 2025 National Conference, the toolkit supports users in exploring multiple plausible futures, identifying the challenges and opportunities these futures may create, and considering strategies that may be useful across different futures.

Organizations can use the toolkit to facilitate their own scenario planning exercises, using the materials as provided or adapting them to reflect a specific context or topic area. The toolkit includes facilitator instructions, participant instructions, worksheets, and information on additional resources and links for those interested in learning more about strategic foresight.

[Read more](#)

Call for New Members – P2P Standing Committee on Student and Junior Scholar Engagement

The P2P Standing Committee on Student and Junior Scholar Engagement is seeking several new members to join the committee. The committee brings together graduate students and emerging scholars interested in migration, integration, and newcomer experiences in Canada.

We are particularly interested in candidates whose research and/or professional interests align with P2P's mandate. There is a particular need for representatives from the Atlantic region and the

Organization: New Canadians Centre



About the Program: The *Community Training Program* is a series of interactive workshops focused on equity, diversity, and inclusion, with a specific emphasis on newcomer experiences and building welcoming communities. Designed for community organizations, employers, educational institutions, and public sector organizations, the program consists of four workshops that can be delivered individually or as a full series, depending on organizational needs. The workshops cover Canada's immigration system and local newcomer experiences; cultural humility in workplace and service settings; empathy-building through newcomer storytelling; and the challenges of navigating systems in a language that is not one's first language. Through discussion, reflection, storytelling, and applied activities, the program aims to increase knowledge and understanding of newcomer experiences among different types of organizations. In doing so, it aims to strengthen organizations' capacity to create more welcoming and inclusive environments and to engage more effectively with newcomers.

[Read the brief](#)

[Watch the video](#)

Prairies, and preference may be given to applicants from these regions.

Members are expected to actively participate in committee meetings and contribute to ongoing initiatives and activities.

For further information and to apply, please send a brief statement of interest and your CV

to nvali101@uottawa.ca and genevieve.fournier.10@ulaval.ca by **June 30**.

We look forward to welcoming new members and continuing our work.

[f Share This Email](#)

[X Share This Email](#)

[in Share This Email](#)

Contact us and follow us on social media



Funded by:



Immigration, Refugees and Citizenship Canada

Financé par :

Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada

LA DÉPÊCHE VVP

BULLETIN ÉLECTRONIQUE DE VOIES VERS LA PROSPÉRITÉ

Voies vers la prospérité remercie Carolyn Whiteway pour ses contributions en tant que coprésidente intérimaire du secteur et accueille la nouvelle coprésidente Daljit Gill- Badesha

Voies vers la prospérité exprime sa sincère gratitude à Carolyn Whiteway, directrice générale de l'Association des agences au service des immigrants de la région atlantique (ARAISA), pour avoir servi à titre de coprésidente intérimaire du secteur après le départ de Katie Crocker en septembre 2025. Carolyn a pris ce rôle à un moment particulièrement important, alors que la Conférence nationale VVP approchait et que de nombreux projets étaient en cours. Elle a offert un leadership réfléchi et efficace, et a dirigé le développement d'un nouveau processus et d'un nouvel appel à nominations pour le poste de coprésidence du secteur. Nous sommes heureux que Carolyn demeure au sein du Conseil consultatif VVP et du Comité de gouvernance, où son expérience, ses idées et son engagement continueront de renforcer le Partenariat.

À la suite d'une recherche approfondie qui a attiré plusieurs candidatures remarquables, et après une réflexion approfondie du Comité de gouvernance, nous sommes heureux d'annoncer la nomination de Daljit Gill-Badesha, directrice générale de l'Affiliation des organismes multiculturels et de services de la Colombie-Britannique (AMSSA), à titre de coprésidente représentante du secteur de VVP pour un mandat de deux ans, avec possibilité de renouvellement. Daljit apporte plus de 25 ans d'expérience dans des postes de haute direction dans le milieu communautaire et les services publics. Elle a un solide historique de collaboration avec des partenaires universitaires et gouvernementaux pour orienter l'élaboration des politiques et la conception de programmes, et son approche de leadership met l'accent sur la construction de consensus, la pensée systémique et un engagement significatif. Nous sommes ravis d'accueillir Daljit en tant que coprésidente du secteur de VVP et nous attendons avec impatience les nombreuses contributions que son expérience, son leadership et sa vision apporteront au Partenariat Voies vers la prospérité et à son travail.

Partager des pratiques d'établissement et d'intégration qui fonctionnent

Nouvelles vidéos et dossiers d'information

**À INSCRIRE À VOS
AGENDAS**



2026

CONFÉRENCE NATIONALE 2026 DE VOIES VERS LA PROSPÉRITÉ

**Dates : 23 - 25
novembre 2026**

Montréal, Québec



**VOIES VERS LA
PROSPÉRITÉ**
Promouvoir des communautés accueillantes au Canada

**LES INSCRIPTIONS ET
L'APPEL À
PROPOSITIONS
DÉBUTERONT
PROCHAINEMENT**

Nouvelle boîte à outils de prospective stratégique de VVP maintenant disponible

La boîte à outils de prospective stratégique de VVP offre du matériel pratique et prêt à l'emploi pour aider les organisations à explorer l'avenir de

maintenant disponibles

Nous sommes heureux d'annoncer que deux nouvelles vidéos accompagnées de leurs dossiers d'information sur les pratiques exemplaires en matière d'établissement et d'intégration sont désormais disponibles sur le site web de VVP. Financé par Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada (IRCC), le projet Pratiques exemplaires de VVP met en lumière des pratiques exemplaires en matière d'établissement et d'intégration des immigrants, dont l'efficacité est fondée sur des données empiriques. Il comprend des entrevues vidéo avec les personnes qui ont élaboré et qui administrent ces pratiques, ainsi que des dossiers d'information qui soulignent les aspects clés qui les rendent efficaces et novatrices.

Pratiques mises en lumière

Notre région, notre chez-nous

Organisation : Partenariat local pour l'immigration à Saint-Jean



À propos du programme : *Notre région, notre chez-nous* est une campagne de sensibilisation du public conçue pour favoriser une région de Saint-Jean accueillante, où les nouveaux arrivants ressentent un sentiment d'appartenance. Lancée le 21 mars 2025, à l'occasion de la Journée internationale pour l'élimination de la discrimination raciale, elle a été créée afin de mieux faire connaître la communauté des nouveaux arrivants, de mettre en valeur les contributions sociales, culturelles et économiques des nouveaux arrivants, et de rappeler que l'inclusion est une responsabilité partagée par l'ensemble des membres de la communauté. Axée sur des récits authentiques, la campagne mettait en vedette cinq nouveaux arrivants vivant dans la région de Saint-Jean, dont les histoires reflétaient les arts et la culture, la vie familiale, l'entrepreneuriat, le bénévolat francophone et les soins de santé. Ces histoires ont été adaptées en vidéos produites par des professionnels et en matériel de campagne, notamment du contenu pour les médias sociaux, du matériel imprimé, des panneaux d'affichage, des publicités dans les transports en commun et d'autres placements publicitaires. En utilisant des lieux non traditionnels et des espaces communautaires, comme lors

l'immigration au moyen de la planification de scénarios. Élaborée à partir d'un exercice de prospective mené lors de la Conférence nationale 2025 de VVP, la boîte à outils aide les utilisateurs à explorer plusieurs avenir plausibles, à cerner les défis et les possibilités que ces avenir pourraient créer, et à envisager des stratégies qui pourraient être utiles selon différents avenir possibles. Les organisations peuvent utiliser la boîte à outils pour faciliter leurs propres exercices de planification de scénarios, en utilisant le matériel tel quel ou en l'adaptant à un contexte ou à un domaine particulier. Elle comprend des instructions pour les animateurs, des instructions pour les participants, des feuilles de travail, ainsi que de l'information sur des ressources supplémentaires et des liens pour ceux qui souhaitent en apprendre davantage sur la prospective stratégique.

[Lire plus](#)

Appel à nouveaux membres – Comité permanent sur l'engagement des étudiants et jeunes chercheurs de VVP

Le Comité permanent sur l'engagement des étudiants et jeunes chercheurs de VVP cherche à recruter plusieurs nouveaux membres. Le comité réunit des étudiants des cycles supérieurs et des chercheurs émergents qui s'intéressent à la migration, à l'intégration et aux expériences des nouveaux arrivants au Canada.

Nous sommes particulièrement intéressés par les candidatures

d'un match de hockey local et au moyen de publicités au cinéma, la campagne visait à rejoindre les gens au-delà des plateformes habituelles et à présenter les expériences et les contributions des nouveaux arrivants dans des contextes du quotidien.

[Lire le dossier](#)

[Regarder la vidéo](#)

Programme de formation communautaire

Organisation : Centre des nouveaux Canadiens



À propos du programme : Le *Programme de formation communautaire* est une série d'ateliers interactifs axés sur l'équité, la diversité et l'inclusion, avec un accent particulier sur les expériences des nouveaux arrivants et la création de communautés accueillantes. Conçu pour les organismes communautaires, les employeurs, les établissements d'enseignement et les organisations du secteur public, le programme comprend quatre ateliers qui peuvent être suivis individuellement ou sous forme de série complète, selon les besoins de l'organisation. Les ateliers portent sur le système d'immigration du Canada et les expériences locales des nouveaux arrivants; l'humilité culturelle dans les milieux de travail et de services; le développement de l'empathie grâce aux récits de nouveaux arrivants; et les défis liés à la navigation dans les systèmes dans une langue qui n'est pas sa langue maternelle. Grâce à des discussions, à la réflexion, à des récits et à des activités appliquées, le programme vise à accroître la connaissance et la compréhension des expériences des nouveaux arrivants au sein de différents types d'organisations. Ce faisant, il vise à renforcer la capacité des organisations à créer des environnements plus accueillants et inclusifs et à interagir plus efficacement avec les nouveaux arrivants.

[Lire le dossier](#)

[Regarder la vidéo](#)

de personnes dont les intérêts de recherche et/ou professionnels correspondent au mandat de VVP. Il existe un besoin particulier de représentants de la région de l'Atlantique et des Prairies, et la préférence pourrait être accordée aux personnes candidates de ces régions. Les membres doivent participer activement aux réunions du comité et contribuer aux initiatives et activités en cours.

Pour obtenir de plus amples renseignements et pour soumettre votre candidature, veuillez envoyer une brève déclaration d'intérêt et votre CV à nvali101@uottawa.ca et genevieve.fournier.10@ulaval.ca d'ici le 30 juin.

Nous avons hâte d'accueillir de nouveaux membres et de poursuivre notre travail.

[f Partager cet e-mail](#)

[X Partager cet e-mail](#)

[in Partager cet e-mail](#)

Contactez-nous et suivez-nous sur les médias sociaux



Financé par :



Immigration, Réfugiés
et Citoyenneté Canada

Funded by:

Immigration, Refugees
and Citizenship Canada

Pathways to Prosperity Partnership | c/o University of Western Ontario | London, ON N6A 5C2 CA

[Unsubscribe](#) | [Update Profile](#) | [Constant Contact Data Notice](#)



Try email marketing for free today!